



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี เพื่อให้การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) (๑๑) (๑๖) มาตรา ๓๑ วรรคสอง และมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

“วิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดคณะ มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในสถาบันพระบรมราชชนก

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของคณะในสถาบันพระบรมราชชนก

ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้สภาสถาบันมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาต่อสภาสถาบันได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีขึ้นคณะหนึ่งในแต่ละคณะ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ เป็นกรรมการ
 - (๔) ประธานสภาคณาจารย์และผู้บริหารงานในสถาบัน เป็นกรรมการ
 - (๕) กรรมการสภาสถาบันจากผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๖) กรรมการสภาสถาบันจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

หมวด ๒
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น ดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจรรยาบรรณ
- (๓) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๔) เป็นผู้เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของสถาบัน และอุดมการณ์ของสถาบัน
- (๕) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- (๖) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาคณะหรือวิทยาลัย
- (๗) คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามที่สภาสถาบันเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับคณะหรือสถาบัน
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๑๑ การสรรหาคณบดีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

- (๑) โดยการสมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) การเสนอชื่อจากวิทยาลัยและหน่วยงานภายในคณะ

ข้อ ๑๒ การสมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๑๑ (๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะ ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากวิทยาลัยและหน่วยงานภายในคณะตามข้อ ๑๑ (๒) ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยและหัวหน้าหน่วยงานภายในคณะที่สรรหาคณบดีเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะ โดยเสนอได้หน่วยงานละหนึ่งรายชื่อ ต่อคณะกรรมการประจำคณะ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด และคณะกรรมการประจำคณะจะต้องส่งรายชื่อบุคคลที่ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายชื่อแต่ไม่เกินสามรายชื่อให้กับคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้

- (๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๒) กำหนดรูปแบบการเสนอรายชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะ
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการรวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ก่อนวันรับสมัคร
- (๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๖) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๕) ให้แถลงวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า หนึ่งรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภาสถาบันพร้อมประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วไม่มีผู้ที่สมควรให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่อสภาสถาบัน

(๘) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตาม (๗) ต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔ การพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาแถลงวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาคณะต่อสภาสถาบันในวันเวลาที่สภาสถาบันกำหนด โดยสภาสถาบันอาจกำหนดให้มีการสัมภาษณ์

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภาสถาบันตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยตรงลงคะแนนลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผยในที่ประชุมสภาสถาบัน

ข้อ ๑๗ การประชุมสภาสถาบันเพื่อคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ให้กรรมการสภาสถาบันทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน ยกเว้นกรรมการสภาสถาบันที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

กรณีไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งให้ใช้การลงคะแนนรอบสอง กรณีไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งในการลงคะแนนรอบสอง ให้ใช้การลงคะแนนรอบสาม โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของผู้เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๘ เมื่อสภาสถาบันได้ดำเนินการเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภาสถาบันดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไป


ในกรณีสภาสถาบันไม่เห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการใหม่ตามข้อ ๑๓ ทั้งนี้ สภาสถาบันอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ก็ได้

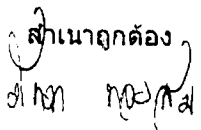
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ การสรรหาคนบตีในคราวแรก ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนบตีขึ้น
คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) รองอธิการบดี เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการสภาสถาบันจากผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา
ให้ดำเนินการสรรหาคนบตีตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคนบตีตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก


(นางสาววิทมา ทองสม)