

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช		นายกสภาสถาบัน
๒. นายสุระ	วิเศษศักดิ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๓. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสุวิทย์	วิบุลผลประเสริฐ		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายสาลี	สุขเกิด		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายสัมพันธ์	เย็นสำราญ		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายสรรเสริญ	นามพรหม		กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นางกมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นายจิโรจ	สินชวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นายไพบุลย์	ชาวสวนศรีเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง	กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นางสาวศุภรีใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. นางอัจฉรา	จันทิษฐ์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๐. รองศาสตราจารย์วสุธร	ตันวัฒนกุล	รองอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	เลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์สถิกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

๖. นาย...

๖. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา	กรรมการสภาสถาบัน
๗. นายเกียรติศักดิ์	แช่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน

### ผู้ลาประชุม

๑. นายนพดล	เกริกฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
------------	-----------	-------------------------------

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวงนิษา	ชื่นกองแก้ว	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายพิศิษฐ์	พลธนะ	ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๔. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๕. นางสาวดา	พงษ์สว่าง	รักษาการผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๖. นางวรรณุช	ทัตบุตร	ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
๗. นางสาวดวงนภา	ประเสริฐเมือง	รักษาการผู้อำนวยการกองกลางและประชาสัมพันธ์
๘. นายทัญญู	ประเสริฐเมือง	วิทยาจารย์ชำนาญการพิเศษ
๙. นายดุลยวัฒน์	มาป้อง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายชาญยุทธ	พรหมพัฒน์	พนักงานราชการเชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
๑๑. นางรุ่งเพชร	ยิ่งยงไพศาลกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายดุสิต	สกุลปิยะเทวีญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓. นางสาวนิตสรา	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๔. นางสาวดวงเดือน	ขุนชุ่ม	นักจัดการงานทั่วไป
๑๕. นางสาวพิชญ์สินี	คำชมภู	นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาวจุฑาทิพย์	ทองกิม	นิติกร
๑๗. นายภาณุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๑๘. นายวัชรพงศ์	ธนไชยเต็มวงศ์	นิติกร
๑๙. นางสาวรัตติยา	แจ้จกระจำง	นักทรัพยากรบุคคล
๒๐. นายเดชาวัฒน์	เหรียญทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวยศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๒๒. นางสาวมณฑน์ภา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๒๓. นางสาวอลิสสา	ศิริเวชสุนทร	จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

### วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ขอแสดงความยินดีกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุระ วิเศษศักดิ์) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๒ มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกวางแผนเรื่องการรับนักศึกษาแพทย์ โดยให้สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ สาขาวิชาปริคณิน อาจเป็นความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

๑.๓ หากสถาบันพระบรมราชชนกมีนโยบายเพิ่มคณะ ต้องพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ โดยบางคณะไม่ควรจัดตั้งคณะใหม่ เพราะประเทศมีจำนวนบุคลากรเพียงพอกับความต้องการแล้ว เช่น คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

สรุปผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑) เรื่องที่ลงนามแล้ว จำนวน ๕ เรื่อง

๑. ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามแล้ว จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๒) เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาสถาบัน จำนวน ๘ เรื่อง

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อนแต่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๒.๑ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ....

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณา ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. หลักการ การโอนเปลี่ยนให้ดำเนินการด้วยความสมัครใจ ยกเว้น

๑.๑ ผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้

๑.๒ ผู้ที่บรรจุใหม่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้

๑.๓ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการลงมา โดยจัดให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดิม หรือไม่น้อยกว่าเดิม ตั้งแต่วันที่ ข้อบังคับนี้ประกาศใช้

๑.๔ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ให้โอนเปลี่ยนตำแหน่งภายใน ๒ ปี โดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดิม หรือไม่น้อยกว่าเดิม ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้

๒. ขอให้อธิการบดีได้ดำเนินการตามมาตรา ๖๒ ตามหลักการในข้อ ๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และรายงานให้สภาสถาบันทราบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมายแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการนโยบายบุคคลสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อสังเกต...

### ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ตำแหน่งของบุคลากรมี ๓ ประเภท ได้แก่ บริหาร วิชาชีพ และวิชาการ ต้องแยกจากกัน เพราะแต่ละตำแหน่งมีเกณฑ์เฉพาะ เช่น เกสซ์กร ทันตแพทย์ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ หากจะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นวิชาการ ต้องนำเกณฑ์วิชาการมาประกอบการพิจารณา

๒. ประการที่ ๑ พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บทเฉพาะกาลระบุว่าต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งก่อนพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับ ดังนั้นควรระวังการดำเนินการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกัน มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๘ มีเนื้อหาที่ต้องพิจารณาในส่วนของข้อกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ซึ่งในข้อบังคับยังไม่ชัดเจน ยกเว้นผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งการสอนมาก่อนนี้อาจใช้กับข้อบังคับนี้

ประการที่ ๒ สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ ให้วิเคราะห์ว่าสามารถขอรับการจัดสรรของงบประมาณประจำปีได้หรือไม่ เพราะสถาบันพระบรมราชชนกเป็นมหาวิทยาลัยส่วนราชการ ต้องใช้เงินรายได้

๓. ให้ศึกษารายละเอียดการกำหนดตำแหน่งวิชาการ วิชาชีพ ให้ชัดเจน

๔. ข้อบังคับฉบับนี้ ข้อ ๖ ให้เปลี่ยนจากนายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้เป็นอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้รักษาการ

๕. ข้อบังคับฉบับนี้ การยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่งด้วยความสมัครใจไม่ได้กำหนดช่วงเวลา เช่น ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ

๖. ให้พิจารณาว่าประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีประเด็นใดที่ไม่สอดคล้องหรือขัดแย้งกับข้อบังคับฉบับนี้

๗. อาจารย์ผู้ทำหน้าที่สอนในหลักสูตรต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ไม่สามารถเปลี่ยนเป็นสายการสอนได้ ควรมีแผนดำเนินการที่ชัดเจน

๘. ควรสำรวจความสมัครใจในการเปลี่ยนตำแหน่ง

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบหลักการทั้งสองข้อตามข้อเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก

๒. เห็นชอบร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ..... โดยแก้ไข

- ข้อ ๖ เปลี่ยนจากนายกสภาสถาบัน เป็นอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้รักษาการ

- เพิ่มข้อความ ดังนี้ หากมีข้อบังคับอื่นมีผลแย้งต่อข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้ และข้อความข้อบังคับนี้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๓. ให้แก้ไขระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้รวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยโดยให้อยู่ในระดับเดียวกับผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก

๔. ขอให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกนำข้อสังเกตไปพิจารณาประกอบการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

๕. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๒.๒ ผลการประชุมคณะทำงานพิจารณาสิทธิของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หลังพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บังคับใช้ในการขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผลการประชุมคณะทำงานพิจารณาสิทธิของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หลังพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บังคับใช้ในการขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทราบ คณะทำงานพิจารณาสิทธิในการขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หลังพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บังคับใช้แล้ว ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้ว โดยอ้างอิงมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ วรรคแรก ให้สภาสถาบัน มีหน้าที่และอำนาจกำหนดระดับตำแหน่งทางวิชาการ และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการรวมทั้งการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งด้านการสอน ในวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามบัญชีรายชื่อวิทยาลัย ท้ายพระราชบัญญัติ ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

บุคลากรจำนวน ๘๓ ราย สามารถยื่นเอกสารเพื่อขอเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากมีการใช้ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... บุคลากรเหล่านี้จะต้องยื่นเอกสาร โดยใช้ประกาศของ ก.พ.อ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แทน เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดการใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่บุคลากรกลุ่มนี้ได้ยื่นเอกสารเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จากการสำรวจพบว่า มีบุคลากรจำนวน ๔๖ ราย มีผลงานวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดประกาศ ก.พ.อ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (สำหรับ ประกาศ ก.พ.อ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ต้องเสนอผลงานวิชาการจำนวน ๒ เรื่อง)

เนื่องจากมีบุคลากรจำนวนหนึ่งได้ร้องเรียนต่อนายกสภาสถาบัน ผ่านคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยระบุว่าประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไม่เป็นธรรมกับบุคลากรที่ยื่นผลงานทางวิชาการหลังพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บังคับใช้ และไม่สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ (๓) ซึ่งไม่ได้มีการจำกัดสิทธิไว้ แต่สอดคล้องกับมาตรา ๖๘ วรรคแรก จึงขอเสนอให้ที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาในประเด็นดังกล่าวให้ถูกต้องและเป็นธรรม

**ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. มีผู้ยื่นขอเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่ง ซึ่งตามระเบียบนั้นในวันที่ยื่นไม่มีคุณสมบัติ แต่ตามข้อบังคับใหม่ ครอบคลุมแล้ว จึงขอให้สถาบันพระบรมราชชนก เร่งจัดทำประกาศวิธีการขอตำแหน่งโดยเร็ว (ภายใน วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อให้ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับสิทธิประโยชน์ สามารถยื่นขอตำแหน่งได้ทันเวลา

๒. ข้อบังคับใหม่ ไม่จำเป็นต้องโอนย้ายเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ (สายการสอน) โดยสามารถยื่นขอเข้า กำหนดตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ได้

๓. การยื่นขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๘๓ รายนั้น หากยื่นขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ต้องเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้อาจมีบางรายไม่เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว แต่เป็นไปตามเกณฑ์ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาบุคลากรที่ยื่นเอกสารขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะใช้เกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับบุคลากรที่ยื่นเอกสารก่อน พ.ร.บ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้ ทั้งนี้ต้องไม่ขัดกับข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการได้รับสิทธินี้ด้วย ทั้งนี้หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้นำเสนอนายกสภาสถาบันวินิจฉัยต่อไป

๔. หลักการสำคัญของการดำเนินงาน คือ สภาสถาบันพระบรมราชชนก สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสิทธิประโยชน์ของบุคลากร โดยต้องไม่ขัดกับข้อกฎหมาย

๕. สถาบันพระบรมราชชนกควรทำความเข้าใจกับบุคลากร ถึงสิทธิการเปลี่ยนเข้าสู่ตำแหน่งสายการสอน ไม่ได้หมายความว่า จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ทันที แต่เป็นการเปลี่ยนเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ เพราะการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นว่าวาระนี้ไม่จำเป็นต้องพิจารณา เนื่องจากครอบคลุมในวาระที่ ๒.๑ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... แล้ว

๒.๓ ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ./... เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ./... เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงชื่อลำดับที่ ๑.๖ ในร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินจาก นายสาส์ สุขเกิด ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสภาสถาบันพระบรมราชชนก เป็น นางดรจรัตน์ กล้าหาญ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน

๒. มอบสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการในการออกคำสั่ง และส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

โดยมีข้อแก้ไขจากที่ประชุม จำนวน ๑ ท่าน ดังนี้

ประเด็นวาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน มีการขอแก้ไข ดังนี้

วาระที่ ๒.๓ การพิจารณาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)

วาระที่...

วาระที่ ๒.๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่านผลงานผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ ราย ที่แต่งตั้งแล้วไม่มีรายชื่อในบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (วาระลับ)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้แก้ไขตามข้อแก้ไขจากที่ประชุม

#### วาระที่ ๔ เรื่องเงินนโยบาย

##### ๔.๑ แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานระดับสูง สถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. กระบวนการได้มาของสัดส่วนการจัดสรรเงินรายได้ประจำปีนั้น ผ่านคณะกรรมการใดบ้าง เช่น คณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก

๒. คณะต่าง ๆ มีเงินสำรองเพื่อบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๓. แผนกลยุทธ์ทางการเงินยังไม่ครบถ้วน ควรวางแผนให้ครอบคลุม (Comprehensive) เช่น การบริหารเงินรายได้สะสม

๔. การบริหารเงินต้องเป็นไปตาม มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวิทยาลัยมีรายได้ควรบริหารจัดการในภาพรวม ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ขณะเดียวกันเมื่อมีนโยบายกระจายอำนาจ จึงต้องมีความสมดุล การใช้เงินรายได้สะสมของวิทยาลัยมารวมกันเพื่อการบริหารจัดการจึงเป็นสิ่งที่ควรกระทำ อาจให้วิทยาลัยมีส่วนในการบริหาร ให้ความรู้กับผู้บริหาร อาจารย์ เรื่องการบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Management)

๕. ควรเสนอเป็นภาพรวมระดับสถาบัน และจำแนกเป็นรายวิทยาลัย ประกอบด้วย รายรับ รายจ่าย เงินสดหมุนเวียน รายได้สะสม และกระแสเงินสด เป็นต้น

๖. ต้องมีการเสนองบดุล รายงานการเงินที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชี โดยให้เสนอทุกปีหลังจากสิ้นปีงบประมาณ โดยมีการกำหนดช่วงเวลาการนำเสนอต่อสภาสถาบัน

๗. วิทยาลัยไม่ได้มีฐานะเป็นนิติบุคคล สามารถเก็บเงินได้หรือไม่ ควรศึกษาระเบียบให้ชัดเจน

๘. การลงทุนของส่วนราชการมีข้อจำกัด (Limit) ให้คำนึงถึงข้อกฎหมาย และควรพิจารณาแนวทางการนำเงินรายได้เพื่อลงทุนให้เกิดประโยชน์ และเน้นการมีส่วนร่วมระหว่างส่วนกลางกับวิทยาลัย เพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในระยะยาว

๙. ในแผนกลยุทธ์ทางการเงิน การกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมาย ระบุไว้เป็นระดับ โดยไม่มีข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง (Baseline) จึงควรกำหนดให้ชัดเจน และต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องเชื่อมโยง

๑๐. ควรมีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเทคโนโลยีที่พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๑๑. การจัดสรรเงิน ต้องบริหารและวางแผนภาพรวม ทั้งเงินรายได้ เงินงบประมาณ ต้องมีแผนที่ชัดเจนและใช้เงินตามแผนที่กำหนด โดยจัดเงินตามโครงสร้างของแผนงาน โครงการ กิจกรรม โดยทุกหน่วยขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๑๒. แผนกลยุทธ์ทางการเงินควรระบุเหตุผลผลการของงบประมาณแผ่นดินให้สอดคล้องกับภารกิจที่จะเกิดขึ้น โดยเสนอการของงบประมาณต้องเสนอผ่านกระทรวงสาธารณสุข

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐  
๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก นำข้อเสนอไปพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน  
๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

#### ๔.๒ แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ

#### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ขอให้ตรวจสอบระเบียบเงินรายได้ และนำเข้าคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ก่อนนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๒. นำข้อเสนอแนะการพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาพิจารณาประกอบการดำเนินงาน

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๕๐,๕๕๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าสิบล้านห้าแสนห้าพันบาทถ้วน) ดังนี้

๑.๑ แผนงานบุคลากร วงเงิน ๒๔๓,๘๗๕,๒๐๐ บาท (สองร้อยสี่สิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ วงเงิน ๔๔๐,๐๒๕,๙๐๐ บาท (สี่ร้อยสี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑.๓ แผนงานยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงิน ๓๑๔,๑๒๒,๔๐๐ บาท (สามร้อยสิบสี่ล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑.๔ วงเงินสำรองความเสี่ยง ๕๒,๕๓๓,๕๐๐ บาท (ห้าสิบล้านสองพันห้าแสนสามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยแก้ไขถ้อยคำให้ครบถ้วน

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

#### วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมายแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอ...



ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม โครงสร้างระดับวิทยาลัย ควรต่อเนื่องจากโครงสร้างระดับคณะ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก

๒. มอบรองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย และนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ พิจารณาก่อนเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๕.๒ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างานโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมายแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน

๒. มอบรองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย และนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ พิจารณาก่อนเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๕.๓ การต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และกรอบอัตราการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และกรอบอัตราการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. สถาบันพระบรมราชชนกควรจัดทำแผนบริหารจัดการบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ชัดเจนเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ต้องมีความชัดเจน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. เห็นชอบและอนุมัติกรอบอัตราการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๓๔๙ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗๓ อัตรา

๒.๒ พนักงาน...

- ๒.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา  
 ๓. ให้มีแผนบริหารจัดการให้ชัดเจน  
 ๔. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๕.๔ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน

๕.๕ ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ./ .... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม

๕.๖ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ....

๕.๗ ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ./ .... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก

๕.๘ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น ที่เข้าสมทบในสถาบัน พ.ศ. ....

๕.๙ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ....

๕.๑๐ ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ....  
 มติที่ประชุม วาระที่ ๕.๔ - ๕.๑๐ เลื่อนการพิจารณา

๕.๑๑ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ..)

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราเบี้ยประชุม กรรมการ (ฉบับที่ ..) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการและอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณา ทั้งนี้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเบื้องต้นและให้เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป  
 มติที่ประชุม ถอนวาระ และมอบฝ่ายบริหารนำไปปรับปรุงแก้ไข

๕.๑๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก (มีคนนอก)

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลการประเมินผลงาน ทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก (มีคนนอก) โดยอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระบบสนับสนุนและแผนการดำเนินงานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) สถาบันพระบรมราชชนก มีกระบวนการหลายขั้นตอนต้องใช้บุคลากรและงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อให้ถูกต้องและทันเวลา จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก โดยต้องมีการจัดทำข้อตกลงและเงื่อนไข รายละเอียดการจ้าง (TOR) ซึ่งต้องใช้งบประมาณและบุคลากรสนับสนุนในการดำเนินการดังกล่าว  
 ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การจัดทำระบบประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก รวมทั้งคำตอบแทนคณะกรรมการมอบฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการ

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก เห็นควรให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรรังศรี พิจารณาลงนามมติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรรังศรี พิจารณาลงนามได้เลย

**๕.๑๓ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร**

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม สถาบันพระบรมราชชนกควรจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เป็นหลักสูตรเดียวระดับสถาบัน โดยสามารถมีรายละเอียดจุดเน้นที่แตกต่างกันได้

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

**๕.๑๔ อนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ขอให้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. การเสนอหลักสูตรครั้งต่อไปขอให้ใช้เกณฑ์ใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้เกณฑ์เดิม

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๕.๑๕ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ของผู้เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ของผู้เสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวลักษณ ศรีดาเกษ โดยอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ในการประชุม (วาระลับ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ในการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกครั้งต่อไป ผู้ที่ผ่านการประเมินผลงาน ทางวิชาการ ให้บรรจุเข้าวาระปกติ ผู้ที่ไม่ผ่านบรรจุเข้าวาระลับ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๖ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....

๕.๑๗ ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ .. /.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน สถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม วาระที่ ๕.๑๖ - ๕.๑๗ เลื่อนการพิจารณา

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๒. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบัน พระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
  ๒. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
  ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
  ๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
  ๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๖.๒ อนุมัติ...

**๖.๒ อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์  
ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา และสมควรได้รับปริญญา  
พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙  
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบ  
จากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕  
มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์  
ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย ได้แก่

- ๑.๑ นางสาวนันทชา วิจิตรโชติ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
  - ๑.๒ นางสาวทศวรรษ ชัยคำ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
  - ๑.๓ นางสาวอุตตะรา ผลสมหวัง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

**วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ**

**๗.๑ โครงการอบรม “พระปริบาลภิกษุไข้” ประจำปีวัด ๑ วัด ๑ รูปทั่วไทย เฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก  
ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ โดยสถาบันพระบรมราชชนก**

สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำโครงการอบรม “พระปริบาลภิกษุไข้” ประจำปีวัด ๑ วัด ๑ รูป ทั่วไทย  
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก  
ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ โดยสถาบันพระบรมราชชนก โดยอบรมพระสงฆ์ จำนวน ๙,๑๖๕ รูป ในวัดทั่วประเทศ  
ผ่านวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และโครงการดังกล่าวได้รับความเห็นชอบ จากสมเด็จพระมหาธีรวงศ์  
เลขาธิการสมเด็จพระสังฆราช และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ดังเอกสารโครงการอบรมที่แนบวาระ  
มติที่ประชุม รับทราบ

**๗.๒ ผลการดำเนินงานการจัดสอบกลางภาคการศึกษา บน Cloud university กลุ่มวิชาพื้นฐาน  
วิชาชีพ วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา และวิชาเภสัชวิทยา ปี ๒๕๖๕**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผลการดำเนินงานการจัดสอบกลางภาคการศึกษา  
บน Cloud university กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา และวิชาเภสัชวิทยา  
ปี ๒๕๖๕ ดังเอกสารสรุปผลการดำเนินงานที่แนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๗.๓ คำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก**

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน  
พระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ดังเอกสารคำสั่งที่แนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๗.๔ ระบบสนับสนุนและแผนการดำเนินงานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) สถาบันพระบรมราชชนก**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอระบบสนับสนุนและแผนการดำเนินงานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) สถาบันพระบรมราชชนก

**ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. การจัดทำระบบประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก รวมทั้งค่าตอบแทนคณะกรรมการมอบฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการ

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก เห็นควรให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรรังศรี พิจารณาลงนามมติที่ประชุม รับทราบ มอบฝ่ายบริหาร

**๗.๕ ความก้าวหน้าโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก การจัดโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารเป็นหน่วยงานภายใน สำหรับการประเมินรับรองหลักสูตร ฯ คณะแพทยศาสตร์**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอความก้าวหน้าโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก การจัดโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารเป็นหน่วยงานภายใน สำหรับการประเมินรับรองหลักสูตร ฯ คณะแพทยศาสตร์ ดังเอกสารรายงานที่แนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๗.๖ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านการรับรองจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านการรับรองจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว ดังเอกสารแนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม**

๘.๑ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๑ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ....

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการทั้งสองข้อตามข้อเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก

๒. เห็นชอบร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ..... โดยแก้ไข

- ข้อ ๖ เปลี่ยนจากนายกสภาสถาบัน เป็นอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้รักษาการ  
- เพิ่มข้อความ ดังนี้ หากมีข้อบังคับอื่นมีผลแย้งต่อข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้ และข้อความข้อบังคับนี้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๓. ให้แก้ไขระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกฯ ด้วยคำตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้รวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยโดยให้อยู่ในระดับเดียวกับผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก

๔. ขอให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกฯ นำข้อสังเกตไปพิจารณาประกอบการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

๕. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๒ ผลการประชุมคณะทำงานพิจารณาสิทธิของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หลังพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ บังคับใช้ในการขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นว่าวาระนี้ไม่จำเป็นต้องพิจารณา เนื่องจากครอบคลุมในวาระที่ ๒.๑ ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... แล้ว

๘.๓ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๓ ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ..../... เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน

๒. มอบสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการในการออกคำสั่ง และส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๔ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๔.๑ แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก นำข้อเสนอไปพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๕ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๔.๒ แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๕๐,๕๕๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าสิบล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนี้

๑.๑ แผนงานบุคลากร วงเงิน ๒๔๓,๘๗๕,๒๐๐ บาท (สองร้อยสี่สิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ วงเงิน ๔๔๐,๐๒๕,๙๐๐ บาท (สี่ร้อยสี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑.๓ แผนงานยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงิน ๓๑๔,๑๒๒,๔๐๐ บาท (สามร้อยสิบสี่ล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑.๔ วงเงินสำรองความเสี่ยง ๕๒,๕๓๓,๕๐๐ บาท (ห้าสิบล้านสองพันสามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยแก้ไขถ้อยคำให้ครบถ้วน

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๖ รับรอง...

๘.๖ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก

๒. มอบรองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย และนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ พิจารณาก่อนเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๗ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๒ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน

๒. มอบรองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย และนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ พิจารณาก่อนเสนอนายกสภาสถาบันลงนาม

๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๘ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๓ การต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และกรอบอัตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบและอนุมัติการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. เห็นชอบและอนุมัติกรอบอัตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๓๔๙ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗๓ อัตรา

๒.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา

๓. ให้มีแผนบริหารจัดการให้ชัดเจน

๔. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๙ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๑ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ..)

มติที่ประชุม ถอนวาระ และมอบฝ่ายบริหารนำไปปรับปรุงแก้ไข

๘.๑๐ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก (มีคณนอก)

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี พิจารณาลงนามได้เลย



๘.๑๑ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๓ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
  ๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
  ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
  ๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๑๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๔ อนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้เกณฑ์เดิม

๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๑๓ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๕ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ของผู้เสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๘.๑๔ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๖.๑ อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
  ๒. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
  ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
  ๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
  ๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

๘.๑๕ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๖.๒ อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (รอบเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย ได้แก่

- ๑.๑ นางสาวนันทชา วิจิตรโชติ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
  - ๑.๒ นางสาวทศวรรณ ชัยคำ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
  - ๑.๓ นางสาวอดตะรา ผลสมหวัง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

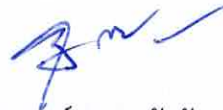
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วิสูตร ตันวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก