

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลื่องอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสาลี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์	ฐานีพานิชสกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๘. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภกร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นางสาวศุภกรใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. รองศาสตราจารย์วสุธร	ต้นวัฒนกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายทวีศิลป์	วิชญ์โยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวันนี่	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน

๑๐. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นางสาวมารีสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายเกียรติศักดิ์	แช่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นางสุชาดา	นัมวัฒนากุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

#### ผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายนพดล	เกริกฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวงนิษา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๓. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๔. นางอัจฉรา	จันเพ็ชร	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๕. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน สภาสถาบัน
๖. นายสรายุทธ	นามเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และพัสดุ
๗. นายวาทัญญู	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๘. นางสุดา	พงษ์สว่าง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๙. นางรัชนีพร	ไชยมิ่ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
๑๐. นางลัดดา	เหลืองรัตนมาศ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
๑๑. นายชัยพงศ์	ลิ่มพงษ์มิตร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๒. นางสาวดวงเดือน	ขุนชุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวณภัทร	อนันตเสาวภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวมณฑน์ภา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๑๕. นางสาวศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๑๖. นายภานุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๑๗. นายวัชรพงศ์	ธนไชยเต็มวงศ์	นิติกร
๑๘. นางวันสรุภา	เชาว์นิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๑๙. นางสาวพุดิศา	รุ่งเรือง	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๕

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

## วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑.๑ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก

(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล)

ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายสัมพันธ์ เย็นสำราญ เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ ขอลาออกจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเสนอขอโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก นั้น

มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบ ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก และได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๑.๒ คำปรารภของนายกสภาสถาบัน

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้ปรารภในที่ประชุมเกี่ยวกับแผนอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ต้องพิจารณาให้ความสำคัญกับประเด็นต่อไปนี้

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| - การทำงานประจำ | - การทำงานพัฒนา |
| - จำนวนคน       | - คุณภาพคน      |
| - การบรรจุ      | - การพัฒนา      |

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังดังกล่าว ฝ่ายบริหารต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพคน และการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นผู้บริหารและบุคลากรจึงต้องเปลี่ยน Mind set เพื่อให้เกิดการทำงานตามมิติใหม่ของสถาบันการศึกษา

การบริหารกำลังคน จะต้องคำนึงถึงประเด็น เช่น

- (๑) เลือกบรรจุคน
- (๒) การดึงดูดคนดีและคนเก่งเข้าสู่ระบบ
- (๓) การบริหารบุคลากรที่มีอยู่
- (๔) การพัฒนาคน
- (๕) ระบบความก้าวหน้า

ฯลฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

## ๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	-	เรื่อง
- เรื่องเพื่ออนุมัติ	จำนวน	๖	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๖	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๖	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	๑	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน	๑	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

## ๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๒๖ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๖ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๒๐ วาระ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๒.๒.๑.๑	<p><u>ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกและผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก ตามความใน ข้อ ๖ (๓) และ (๔) ของระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเพื่อทาบทามให้เหลือ ๓ คน จากจำนวน ๖ คน</p> <p>๑) นายวิชัย ไชควินัน</p> <p>๒) นายกฤษดา เรืองอารีย์รัชต์</p> <p>๓) นางดวงดาว ศรียากุล</p> <p>๔) ศาสตราจารย์ขวัญชนก ยิ้มแต่</p> <p>๕) นายศุภกิจ ศิริลักษณ์</p> <p>๖) นายปิยะ หาญวรวงศ์ชัย</p>	<p>- กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ได้ติดต่อเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ตามลำดับที่ ๑ - ๓ และดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรมเสนอ นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อลงนาม</p>

๒. เห็นชอบ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๒. เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑) รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย</p> <p>๒) รองศาสตราจารย์สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ</p> <p>เพื่อเสนอสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก ตามระเบียบสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....ข้อ ๖ (๓) และ (๔)</p> <p>๓. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๔.๑	<p>ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มติที่ประชุม</p> <p>อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์
๕.๑	<p>ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) ขอเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม</p> <p>อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์
๕.๒	<p>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. .... มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ. ....</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.๓	<p>ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.๔	<p>ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน (ฉบับที่..) มติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน (ฉบับที่..)</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๕.๕	<p>ขออนุมัติร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.๖	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>สถาบันพระบรมราชชนก ควรทำหนังสือไปขอชื่อผู้แทนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ต่อไป</p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.๗	<p>ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่.../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.๘	<p>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ....</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ขอให้สถาบัน ฯ จัดระบบการติดตามตรวจสอบ (Monitor) เพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยใช้ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตเพื่อปรับปรุงการดำเนินการด้านการจัดการศึกษาหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๒. หมวด ๒ วัตถุประสงค์ หลักการ และหลักเกณฑ์ การเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาตามข้อบังคับ ฯ ข้อ ๖ ให้แก้ไขการเว้นวรรคตอนชื่อกระทรวงให้ถูกต้อง โดยแก้ไขจาก “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม” เป็น “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม”</p> <p>๓. การเทียบโอนตามข้อบังคับ ฯ ฉบับนี้ เทียบโอนจากการศึกษาในระบบระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ไม่สามารถเทียบโอนจากระบบ <u>อาชีวศึกษา ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มาเรียนระดับปริญญาตรีได้</u> ซึ่งการเทียบโอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ต้องดำเนินการออกข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิต และผลการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. .... ต่อไป</p> <p>๔. สถาบัน ฯ ได้มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเพื่อความก้าวหน้าของผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จากวิทยาลัยในสังกัด คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบัน ฯ ควรพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเพื่อให้ได้ปริญญาตรี ต่อไป</p> <p>๕. การดำเนินการภายใต้ข้อบังคับว่าด้วยการเทียบโอน ฯ สถาบันพระบรมราชชนกจะต้องสนับสนุนควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าได้ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพอย่างแท้จริง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป</p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ....</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๕๙	<p><u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยเรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....</u></p> <p><b>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</b></p> <p>๑. ให้สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี ของสถาบัน ฯ</p>	<p>- ดำเนินการปรับแก้ไขและนำเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๒. ให้ทบทวนร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยเรื่องการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. .... ดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้ปรับข้อความข้อ ๕ ให้สอดคล้องกับ ข้อ ๔ ที่เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒.๒ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯให้ครอบคลุมทุกหมวด เช่น หมวดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หมวดการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นต้น</p> <p>๒.๓ ให้มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่พิจารณากรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒.๔ ให้ปรับแก้ไขข้อ ๑๑ จากเดิมเป็น <u>“ภายในระยะ ๒ ปีแรก การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันตามข้อ ๔ อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติบุคคลตามมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศ ก.พ.อ. โดยให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ครบถ้วนเกี่ยวกับมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากการได้รับการแต่งตั้ง”</u></p> <p>๓. ให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการดำเนินการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p><b>ข้อสังเกตจากที่ประชุม</b></p> <p>๑. ควรระมัดระวังการพิจารณาให้ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการมาทำหน้าที่ด้านฝ่ายบริหาร อาจทำให้ไม่ก้าวหน้าในสายวิชาการ (การเลื่อนระดับเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์) ส่วนฝ่ายสนับสนุนควรมี Career path ที่ชัดเจนเพื่อการเติบโตในสายงาน</p> <p>๒. สถาบัน ฯ จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไป</p>	



วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผน ฯ และสอดคล้องกับแผน กรอบอัตรากำลังของสถาบัน ฯ</p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>มอบฝ่ายบริหารทบทวนแก้ไขข้อบังคับ ฯ แล้วนำเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก และคณะกรรมการพิจารณากันกรอง และให้ความเห็นทางกฎหมาย เพื่อนำเสนอสภาสถาบัน ในเดือนถัดไป</p>	
๕.๑๐	<p><u>ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก</u> <u>ส่วนกลาง</u></p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>อนุมัติให้ถอนวาระ เนื่องจากข้อมูลไม่เพียงพอไม่ สามารถพิจารณาได้</p>	- ดำเนินการปรับแก้ไขและนำเสนอสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕.๑๑	<p><u>ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการ</u> <u>สำนักงานสภา ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี</u> <u>ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>อนุมัติให้ถอนวาระ เนื่องจากข้อมูลไม่เพียงพอ ไม่สามารถพิจารณาได้ และต้องแก้ไขข้อบังคับสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วย เรื่องการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....</p>	- ดำเนินการปรับแก้ไขและนำเสนอสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕.๑๒	<p><u>ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตรากำลัง</u> <u>ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์</u> <u>พ.ศ ๒๕๖๖</u></p> <p><b>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</b></p> <p>๑. ให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดการเรียน การสอน เช่น ค่าบริหารจัดการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ ฯลฯ ในระยะสามปีแรกของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก คำนวณความคุ้มค่า คุ่มทุน ที่ได้รับจากการเก็บค่าธรรมเนียม การศึกษาในแต่ละปีและการศึกษา</p> <p>๓. ให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก วิเคราะห์ในส่วนของงบประมาณสนับสนุนหมวดรายได้ ให้แต่ละภาควิชาต่าง ๆ สามารถมีงบประมาณ เพื่อใช้ ในการจ้างงาน การบริหารจัดการภายในด้วยความคล่องตัว เป็นต้น</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการนำเสนอนายก สภาสถาบันพระบรมราชชนก

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๑	<p><b>ขออนุมัติปรับแผนผลิตระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์</b></p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนรายละเอียดให้สมบูรณ์
๖.๒	<p><b>ขออนุมัติแผนการผลิตหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (แผน ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</b></p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>๑. อนุมัติแผนการผลิตหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (แผน ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว
๖.๓	<p><b>ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล</b></p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๕ คน ดังนี้</p> <p>๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสายบุรี จำนวน ๘๗ ราย โดยอนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสายบุรี จำนวน ๖๖ ราย โดยอนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ดังนี้</p> <p>๓.๑ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย โดยอนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๓.๒ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย โดยอนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จำนวน ๓๙ ราย โดยอนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๔	<p><u>ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๙ ราย</u> <u>มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย ดังนี้</p> <p>๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประจักษ์ นครสวรรค์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๓ ราย</p> <p>๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท จำนวน ๑ ราย</p> <p>๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา จำนวน ๓ ราย</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว
๖.๕	<p><u>ขออนุมัติปริญญาและประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบแรก คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์</u> <u>มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. อนุมัติปริญญาและประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รอบแรก หลักสูตรระดับปริญญาตรี และหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๘ แห่ง รวม ๕๕๙ ราย ดังนี้</p> <p>ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๔ หลักสูตร จำนวน ๕๔๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑๗๖ ราย</p>	- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๒) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ทันตสาธารณสุข จำนวน ๒๓๕ ราย</p> <p>๓) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย จำนวน ๙๒ ราย</p> <p>๔) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เวชระเบียน จำนวน ๔๒ ราย</p> <p>ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ๒ หลักสูตร จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้</p> <p>๑) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม จำนวน ๑๓ ราย</p> <p>๒) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๖	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้</p> <p>๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารกหรือการผดุงครรภ์ เปลี่ยนจาก นางกรรณิการ์ เพ็ชรักษ์ เป็น นางสาวฝนทอง จิตจำนง เนื่องจาก นางกรรณิการ์ เพ็ชรักษ์ เปลี่ยนตำแหน่งงานที่ปฏิบัติใหม่</p> <p>๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน เปลี่ยนจาก นางภาวิณี แพงสุข เป็น นางสาวชลดา กิ่งมาลา ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เนื่องจาก นางภาวิณี แพงสุข เปลี่ยนตำแหน่งงานที่ปฏิบัติใหม่</p> <p>๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก จาก นางพิริยากร คล้ายเพชร เป็น</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>นางสาวสร้อยญา เปล่งกระโทก ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากนางพิริยกร คล้ายเพชร ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๗	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</u> <u>พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่</u> <u>และผู้สูงอายุ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ</u> <u>เป็น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์</u> <u>มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เปลี่ยนจากนางสาวพิริยลักษณ์ ศิริสุขลักษณ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ เป็นนางสาวนุสรรา ประเสริฐศรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เนื่องจากนางสาวพิริยลักษณ์ ศิริสุขลักษณ์ วางแผนลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว
๖.๘	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</u> <u>ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ของวิทยาลัยพยาบาล</u> <u>บรมราชชนนี นครศรีธรรมราช</u> <u>มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช ดังนี้</p> <p>๑) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เปลี่ยนจาก นางวันดี แก้วแสงอ่อน เป็นนางตลปภัฏ ทรงเลิศ เนื่องจากนางวันดี แก้วแสงอ่อนลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก</p> <p>๒) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล เปลี่ยนจาก นางสาวปิยะพร พรหมแก้ว เป็นนางธมลวรรณ แก้วระจก เนื่องจากนางสาวปิยะพร พรหมแก้วเปลี่ยนตำแหน่งงานที่ปฏิบัติใหม่</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๖๙	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรสาธารณสุข ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง ดังนี้</p> <p>๑) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุข ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ตรัง จำนวน ๑ ราย คือ เปลี่ยนจาก นายเกียรติ พลเพชร เป็น นางสาวกมลรัตน์ นุ่นคง เนื่องจาก นายเกียรติ พลเพชร ได้รับ มอบหมายให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้นปี การศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรสาธารณสุข ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นปัจจุบัน จากเดิม จำนวน ๒๕ ราย ปรับเปลี่ยนเป็นจำนวน ๒๗ ราย โดยขอ เปลี่ยนแปลง จำนวน ๓ ราย และขอเพิ่ม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๒.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนจากนางสาวภคชิสา คนสุภาพ เป็น นายภานุพงศ์ สยงกุล เนื่องจาก นางสาวภคชิสา คนสุภาพ ย้ายไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น</p> <p>๒.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนจากนางสาวฐิติมา ล้ายอง เป็น นางสาวจิตติมา กาลเนากุล เนื่องจาก นางสาวฐิติมา ล้ายอง ลาออก</p> <p>๒.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนจากนายไพบูลย์ ขาวสวนศรีเจริญ เป็น นางสาวสุธินี หูเขียว เนื่องจาก นายไพบูลย์ ขาวสวนศรีเจริญ เกษียณอายุราชการ</p> <p>๒.๔ เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ (๑) นายณัฏฐินัย หลง และ (๒) นางสาวบุญญาพร ตันวโรภาส</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๑๐	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑ ราย และเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ดังนี้</p> <p>๑) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนจาก นายวัชริต พลสอน เป็น นางนงนุช นามวงษ์ เนื่องจาก นายวัชริต พลสอน ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย คือ (๑) นายธีระพงษ์ อาญาเมือง (๒) นางสาวอัญชิสา พูลประสาธน์พร (๓) นางสาวปิยมภรณ์ อุตรนคร</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๖.๑๑	<p><u>ขออนุมัติการแก้ไขข้อปริญญาของหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย และหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ให้เพิ่มสาขาหรือวิชาเอก ให้ระบุชื่อสาขาหรือวิชาเอกลำดับไว้ในวงเล็บต่อท้ายปริญญา</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติให้แก้ไขข้อปริญญา ให้เพิ่มสาขาหรือวิชาเอก โดยระบุชื่อสาขา หรือวิชาเอกลำดับไว้ในวงเล็บต่อท้ายปริญญา ดังนี้</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๑.๑ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ชื่อปริญญาภาษาไทย : การแพทย์แผนไทยบัณฑิต (การแพทย์แผนไทย) อักษรย่อภาษาไทย : พท.บ. (การแพทย์แผนไทย) อักษรย่อภาษาอังกฤษ : B.TM. (Thai Tradition Medicine)</p> <p>๑.๒ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ชื่อปริญญาภาษาไทย : การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต (การแพทย์แผนไทยประยุกต์) อักษรย่อภาษาไทย : พท.บ. (การแพทย์แผนไทยประยุกต์) อักษรย่อภาษาอังกฤษ : B.ATM. (Applied Thai Tradition Medicine)</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๑๒	<p>ขออนุมัติปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ สาขาวิชาโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข กาญจนภิเษก มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ สาขาวิชาโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข กาญจนภิเษก</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๒.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๒.๒.๑.๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และความก้าวหน้าทางวิชาการสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ

ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ การดำเนินการ ให้สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสถาบัน และหมวด ๔ การบริหารงานบุคคลและตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานบุคคลของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำทั้งระดับศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ปัจจุบัน...



ปัจจุบัน พบว่า คณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีเพียงระดับเดียว คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับสัดส่วนของอาจารย์ในสถาบัน ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพที่กำหนด รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขณะนี้ประมาณร้อยละ ๕๐ เป็นผู้ที่ใกล้เกษียณอายุราชการและเกษียณอายุราชการแล้วจึงทำให้จำนวนผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีอยู่ในสถาบันลดลงตามการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี ซึ่งตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาถือเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงคุณภาพการศึกษา จึงจำเป็นต้องรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้ เพื่อคงคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ซึ่งสามารถดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

**กรณีที่ ๑** การขอย้ายอายุข้าราชการสายอาจารย์จาก ๖๐ ปี เป็น ๖๕ ปี ตามกฎหมาย สามารถขยายอายุเกษียณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ โดยเงื่อนไขจะต้องผ่านเกณฑ์ที่ทางคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และทางหน่วยงานจำเป็นต้องให้รับราชการต่อไป ซึ่งกรณีนี้ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งจะเป็นเงินจากงบประมาณแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนกยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

**กรณีที่ ๒** การขยายอายุการทำงานของคณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ คือผู้ช่วยศาสตราจารย์ และมีคุณสมบัติอื่น ๆ ประกอบการพิจารณาขยายอายุการทำงานภายหลังเกษียณอายุราชการ โดยให้ทำภารกิจในบทบาทของอาจารย์ผู้สอนตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นการเฉพาะกำหนดวันทำงานสัปดาห์ละ ๓ - ๕ วัน ซึ่งนับเป็นคณาจารย์ประจำ และสามารถยื่นขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นได้ จะช่วยให้อาจารย์ที่ได้รับการขยายอายุการทำงานมีความก้าวหน้าทางวิชาการ แต่กรณีนี้ จะต้องใช้เงินรายได้ของสถาบันทั้งเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

#### ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ควรให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วิเคราะห์ความจำเป็นในการขยายอายุงานของผู้เกษียณอายุงานในภาพรวมของสถาบัน ทั้งนี้ควรวิเคราะห์ให้ครอบคลุมในทุกตำแหน่งที่จำเป็น การต่ออายุราชการจะมีผลกระทบต่อการเงินบำเหน็จบำนาญของระบบราชการและค่าตอบแทนอื่นๆ ดังนั้นสถาบันการศึกษาบางแห่งใช้วิธีจ้างผู้เกษียณอายุงานทำหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์โดยมีสัญญาจ้างรายปี แต่ต้องกำหนดระบบการประเมิน อย่างชัดเจน

๒. สถาบันพระบรมราชชนกต้องมีระบบการขยายอายุงานของผู้เกษียณอายุงาน เป็นการจ้างพิเศษปีต่อปีตามศักยภาพของบุคลากรและความต้องการขององค์กร รวมถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุงานกับสถาบันพระบรมราชชนก

๓. การขยายอายุงานที่ไม่ต่อเนื่องกับระบบราชการ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.อ. จึงต้องใช้เงินรายได้ของสถาบัน ดังนั้นสถาบันต้องวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้เงินรายได้รายปีซึ่งรวมทั้งแผนการจ้างบุคลากรจากการขยายอายุงาน เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๔. สถาบันพระบรมราชชนกต้องวางแผนดำเนินการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง และ FTES อย่างเร่งด่วนเพื่อวิเคราะห์จำนวนบุคลากรส่วนที่ขาด โดยควรมีแผนการดำเนินงาน ๒ ระยะ

ระยะสั้น ระยะเร่งด่วนโดยการขยายอายุงานของผู้เกษียณอายุราชการที่มีศักยภาพและมีความต้องการของหน่วยงาน อาจพิจารณาจ้างด้วยเงินรายได้ของสถาบัน

ระยะยาว การขยายอายุงาน ควรดำเนินการในรูปแบบการขยายอายุราชการ เนื่องจากค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้จากเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งต้องดำเนินการตามระบบของราชการ

๕. กรณี...

๕. กรณีขยายอายุราชการต้องใช้งบประมาณ จากงบบุคลากรต้องขออนุมัติกับกรมบัญชีกลางและกระทรวงการคลัง

๖. ฝ่ายบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ควรเร่งดำเนินการแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ตามมติสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์ การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๗ ข้อ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบในหลักการ และข้อเสนอแนะ โดยมอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนกและคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาดำเนินการ ตามความเหมาะสม

๖.๒ อนุมัติให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนก โดยคงสิทธิประโยชน์ไว้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากจำเป็นต้องใช้เงินรายได้ เพื่อการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้สามารถใช้ได้ ทั้งนี้ให้เป็นมาตรการเฉพาะคราว ไม่เกิน ๒ ปี และไม่เกิน จำนวน ๗๐ คน

๖.๓ เห็นชอบในหลักการ โดยมอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก ศึกษาแนวทางให้นักเรียนทุนที่ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก ไม่ว่าในลักษณะ การจ้างใด สามารถได้รับทุนการศึกษาและลาศึกษาต่อได้ ตั้งแต่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หากสถานการณ์คลี่คลายสามารถยกเลิกได้

๖.๔ เห็นชอบในหลักการ โดยมอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก ศึกษาแนวทางใช้เงินรายได้สมทบในการให้ทุนบุคคลภายนอกศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโทและเอก

๖.๕ อนุมัติให้ขยายเวลาการทำงานของผู้เกษียณอายุราชการที่มีสมรรถนะสูง โดยมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก ดำเนินการจัดทำเกณฑ์ในการพิจารณา

๖.๖ เห็นชอบในหลักการให้สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ที่ทันสมัยและสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจการบริหารงานบุคคลได้ อย่างสะดวกรวดเร็ว

๖.๗ เห็นชอบในหลักการให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมติ และนำเสนอ ความก้าวหน้าของผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสภาสถาบันทุกสามเดือนโดยผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก

๗. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร สถาบัน ฯ อาจพิจารณาการออกข้อบังคับเท่าที่จำเป็น มติที่ประชุม มอบฝ่ายบริหาร รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๑ สถานการณ์ การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก จำนวน ๗ ข้อ กรณีที่จำเป็นต้องออกข้อบังคับเพิ่มเติม ให้ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับ เสนอสภาสถาบันในการประชุมในคราวต่อไป

วาระที่ ๓...

## วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

โดยมีการขอแก้ไขจากกรรมการสภาสถาบัน ดังนี้

๑. วาระที่ ๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๑.๑ วาระที่ ๒.๒.๒.๑ หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๕ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ข้อ ๒. “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)” แก้ไขข้อความเป็น “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)”

๑.๒ วาระที่ ๔.๑ หน้า ๘ บรรทัดที่ ๒ มติที่ประชุม ข้อ ๓. “หากสถานการณ์คงที่สามารถยกเลิกได้” แก้ไขข้อความเป็น “หากสถานการณ์คลี่คลายสามารถยกเลิกได้”

๑.๓ วาระที่ ๕.๑ หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๒๖ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ข้อ ๗. “Primary Health System” แก้ไขข้อความเป็น “Primary Health Systems”

๒. วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ วาระที่ ๕.๘ หน้า ๑๙ บรรทัดที่ ๑๙ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ข้อ ๑. “ขอให้สถาบัน ฯ จัดระบบการบริหารจัดการ (Monitor)” แก้ไขข้อความเป็น “ขอให้สถาบัน ฯ จัดระบบการติดตามตรวจสอบ (Monitor)”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยให้แก้ไขตามการขอแก้ไขจากกรรมการสภาสถาบัน

## วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

ไม่มี

## วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

ตามที่ได้มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. สถาบันพระบรมราชชนกขอกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือ ผู้อำนวยการส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จึงมีการเสนอแผนอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) โดยสภาสถาบันพิจารณาเห็นชอบแผนอัตรากำลังดังกล่าวฯ ไปพลางก่อน หากมีการอนุมัติตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายบริหารจะต้องวิเคราะห์ และเสนอแผนอัตรากำลังภาพรวมให้ชัดเจน ทั้งส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัย รวมทั้งควรเร่งดำเนินการให้มีโครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรที่ใช้เงินงบประมาณให้มากที่สุด เพื่อลดการใช้เงินรายได้

๒. ให้...

๒. ให้สถาบันพระบรมราชชนก เร่งดำเนินการเรื่อง การกำหนดตำแหน่ง “พนักงานสถาบัน” เนื่องจาก ปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนก มีสถานะเป็นนิติบุคคลจึงไม่สามารถจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้เงินรายได้ จำเป็นต้องวิเคราะห์การใช้เงินรายได้ให้ครบถ้วน ดังนั้น สถาบันต้องวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้เงินรายได้รายปี เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๔. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก ควรใช้วิธีการบริหารกรอบอัตรากำลัง แนวใหม่ ซึ่งไม่เน้นจำนวน แต่ต้องเน้นสมรรถนะหลัก (Competency) ดังนั้นสถาบันพระบรมราชชนก จึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (Big Data) และฐานข้อมูลด้านการบริหาร รวมทั้งการใช้สารสนเทศ (Management Information System: MIS) เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร และการใช้เทคโนโลยี ในการปฏิบัติงานเพื่อลดจำนวนคน และควรจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ - ๕ ปี

๕. ควรวิเคราะห์อัตรากำลังตาม FTE ทั้งจำนวนและภารกิจทุกตำแหน่ง (Job description)

๖. ตามที่สถาบันพระบรมราชชนกขอจ้างบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง (ส่วนกลาง) เพิ่มเติม จำนวน ประมาณ ๕๐ ตำแหน่ง ในระยะแรกอาจเป็นการจ้างเหมาบริการไปก่อน และเร่งดำเนินการบรรจุเป็นพนักงาน สถาบันต่อไป

๗. ควรทบทวนแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปตาม สายการบังคับบัญชาให้ถูกต้องชัดเจน เช่น ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานสถาบัน เป็นต้น

๘. กลุ่มพัฒนาระบบราชการ ไม่จำเป็นต้องมีในโครงสร้าง แต่เป็น Function ของฝ่ายบริหาร

๙. ปัญหาการทำงานของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นการทำงานแบบ Fragmented เนื่องจาก ระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก มีความซับซ้อนมาก ดังนั้นจึงเป็นบทบาทของ ฝ่ายบริหารที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขการทำงานแบบเดิม ๆ

๑๐. เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนกมีวิทยาลัยจำนวนมาก กระจายทุกภูมิภาคของประเทศ อีกทั้ง เดิมมีความคล่องตัวและอิสระ ในการบริหารจัดการได้ด้วยตนเอง อาจทำให้การพัฒนาการบริหารงานบุคคล ต้องใช้เวลา

๑๑. การเสนอวาระเพื่อให้สภาสถาบันพิจารณา ควรเป็นวาระที่เป็นอำนาจของสภาสถาบัน ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบในหลักการแผนอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ตามความจำเป็น และมอบฝ่ายบริหารวิเคราะห์ ปรับปรุง และเพิ่มเติมอัตรากำลังของคณะ วิทยาลัย และเสนอต่อสภาสถาบัน พิจารณาภายใน ๒ - ๓ เดือน

๒. การดำเนินการจัดจ้างตามแผนอัตรากำลังนี้ หากมีความจำเป็นให้ดำเนินการโดยใช้เงินรายได้ และบรรจุในแผนการใช้เงินรายได้ ในปีงบประมาณถัดไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๒ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ....**

ตามที่ได้มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก

เรื่อง...

เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ข้อบังคับ ฯ ให้ตัดข้อ ๗ “ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้” ออก

๒. ในการสรรหา คัดเลือก “ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” ของสถาบันพระบรมราชชนก ให้ยึดประโยชน์ของสถาบันพระบรมราชชนกเป็นหลัก ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ เข้าใจบริบทและภารกิจของสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๒ เป็นผู้ที่มี Mind set เกี่ยวกับ Primary Health System Development

๒.๓ มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ ด้าน Primary Health System Development

๒.๔ เปิดโอกาสให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอย่างเท่าเทียมกันทั้งจากบุคคลภายในสถาบัน

พระบรมราชชนกและบุคคลภายนอก (open competition)

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. .... โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตามที่ได้มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ปรับ (ร่าง) ประกาศ สถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. .... ตามที่มีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขข้อบังคับ ฯ

๒. ตาม (ร่าง) ประกาศ ฯ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๒.๑ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และข้อ ๒.๗ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หากมีปัญหาเรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การตีความคำว่า “เทียบเท่า” ให้สภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่การตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

๓. ในระยะ...

๓. ในระยะเริ่มแรก การเทียบเคียงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องกำหนดให้ชัดเจน เนื่องจาก ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เป็นตำแหน่งอำนาจการระดับต้น ส่วนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งอำนาจการระดับสูง

๔. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) เป็นตำแหน่งสายสนับสนุน ในกรณีที่สายวิชาการ (อาจารย์) มารับตำแหน่ง จะต้องตัดสินใจว่าจะเปลี่ยนมาดำรงตำแหน่งเป็นสายสนับสนุน ทั้งนี้สถาบันพระบรมราชชนกจะต้องสื่อสารให้ชัดเจน และควรระมัดระวังการพิจารณาให้ผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการมาทำหน้าที่สายสนับสนุน อาจทำให้ไม่ก้าวหน้าในสายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ส่วนสายสนับสนุน ควรมี Career path ที่ชัดเจนเพื่อการเติบโตในสายงาน

๕. ควรกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และจะต้องนำมาบรรจุในข้อบังคับ ฯ ให้ชัดเจน

๖. ในประกาศ ฯ ประเด็น “ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง” ให้แก้ไขข้อความเดิมเป็น “ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด”

๗. ประกาศฉบับนี้ให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้ลงนาม

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. .... และมอบให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้ลงนาม

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๔ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก เป็นกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ สำนักงาน และ ๗ กอง สังกัดสำนักวิชาการจำนวน ๔ กอง รวมทั้งสิ้น ๑ สำนักงาน ๑๑ กอง แต่ปัจจุบันยังไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง ซึ่งตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๒ ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น

ข้อ ๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม

ให้กำหนดได้ตามจำนวนส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยตามหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งทุกกรณีที่มีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น ให้ยุบเลิกตำแหน่งภายใต้กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกรณียกเว้น

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ (๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองที่เป็นการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองที่จัดตั้งใหม่ ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย สำนักงานอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยการแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกอง นั้น ได้ทำเป็นประกาศกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งตามหลักเกณฑ์ การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ต้องเป็นกรณีที่มีส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การขอใช้เลขตำแหน่งว่างมากำหนดตำแหน่งใหม่ ควรใช้เลขที่ตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือเจ้าพนักงานมากำหนดแทน และควรสงวนตำแหน่งระดับสูง เช่น ชำนาญการพิเศษ ไว้สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน

๒. เนื่องจากการแต่งตั้งตำแหน่งประเภทผู้บริหารใหม่ มีผลกระทบต่อการใช้เงินงบประมาณรายปี โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถเกลี้ยจากงบประมาณบุคลากรเหลือจ่ายประจำปีได้ ส่วนปีงบประมาณถัดไปจะต้องบรรจลงในคำขอปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๗ ตามตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่เพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๕ ขออนุมัติการแต่งตั้ง นายรายิน อโรร่า เป็นรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อทดแทนนายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลาออก

การประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุม เห็นชอบการแต่งตั้งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จึงขอเสนอแต่งตั้ง นายรายิน อโรร่า ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ทดแทนนายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา

มติที่ประชุม ๑. รับทราบการลาออกจากการปฏิบัติงานของ นายศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๒. อนุมัติการแต่งตั้ง นายรายิน อโรร่า ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๖ ขออนุมัติค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ให้กับ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ยืมดีให้ยืมตัว ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว มาปฏิบัติงานในตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เต็มเวลา เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (เกษียณอายุงาน) โดยให้ได้รับเงินเดือน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากต้นสังกัดเดิม ซึ่งขณะนี้ใกล้ครบกำหนดระยะเวลายืมตัวแล้ว ประกอบกับศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว ใกล้เกษียณอายุงานจากทางต้นสังกัดเดิม จึงขอเสนออนุมัติค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ให้กับ...

ให้กับ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยใช้เงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก

**มติที่ประชุม** ๑. รับทราบให้ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป

๒. อนุมัติค่าตอบแทน ให้กับ ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. รับรองมติที่ประชุม

**วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง**

**๖.๑ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย**

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพิ่มเติม จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ จำนวน ๒ ราย และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์ จำนวน ๑ ราย จำนวนรวม ๓ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์       | จำนวน ๑ ราย |

๒. รับรองมติที่ประชุม

**๖.๒ ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์ จำนวน ๔๓ ราย**

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์ จำนวน ๔๓ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรินทร์ จำนวน ๔๓ ราย โดยให้สำเร็จการศึกษา ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๓ ขอ...



๖.๓ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๑ ราย คือ เปลี่ยนจาก นายอวิรุทธ์ สิงห์กุล เป็น นางสาวนิรชรา ลิลละฮ์กุล เนื่องจากนายอวิรุทธ์ สิงห์กุล ได้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ของวิทยาลัย โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๑ ราย คือ เปลี่ยนจาก นายอวิรุทธ์ สิงห์กุล เป็น นางสาวนิรชรา ลิลละฮ์กุล เนื่องจากนายอวิรุทธ์ สิงห์กุล ได้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ของวิทยาลัย

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๔ ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

สถาบันพระบรมราชชนก เสนอการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เปลี่ยนจาก นางสาวพิริยา ผาติวิกัยวงศ์ เป็น นางสาวกนกกร มอหะหมัด เนื่องจาก นางสาวพิริยา ผาติวิกัยวงศ์ ได้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. เปลี่ยนจาก นางสาวบริณาด คล้ายพุก เป็น นางสาวฐิติกา กิมิเส เนื่องจาก นางสาวบริณาด คล้ายพุก ได้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) เปลี่ยน...

๑) เปลี่ยนจาก นางสาวพิริยา ผาติวิกรัยวงศ์ เป็น นางสาวกนกกร มอหะหมัด เนื่องจาก นางสาวพิริยา ผาติวิกรัยวงศ์ ได้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒) เปลี่ยนจาก นางสาวปริญญ์ คล้ายพุก เป็น นางสาวฐิติกา กิมิเส เนื่องจาก นางสาวปริญญ์ คล้ายพุก ได้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

## ๒. รับรองมติที่ประชุม

### ๖.๕ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา เพื่อเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ โดยจัดทำร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนกขึ้น เพื่อให้การพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก

๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก

## ๓. รับรองมติที่ประชุม

### ๖.๖ ขออนุมัติรับนักศึกษาเพิ่ม หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

จากแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒๓ คน / ปี เนื่องจากภายในปีการศึกษา ๒๕๖๘ จะมีอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก จากเดิม ๘ คน เพิ่มขึ้นอีก ๑๓ คน รวมเป็น ๒๑ คน สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอปรับแผนจำนวนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ดังนี้

แผนการรับนักศึกษา	ปีการศึกษา			
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. แผนการรับนักศึกษาเดิม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓
๒. ขอปรับแผนการรับนักศึกษาใหม่	๓๗	๕๕	๖๐	๖๐
๓. จำนวนอาจารย์	๑๒	๑๙	๒๑	๒๑
๔. สัดส่วน อาจารย์ : FTES	๑ : ๐.๐๙	๑ : ๐.๖๕	๑ : ๑.๗๐	๑ : ๓.๐๘

มติที่...

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรับนักศึกษาเพิ่ม หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

แผนการรับนักศึกษา	ปีการศึกษา			
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. แผนการรับนักศึกษาเดิม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓
๒. ขอบปรับแผนการรับนักศึกษาใหม่	๓๗	๕๕	๖๐	๖๐
๓. จำนวนอาจารย์	๑๒	๑๙	๒๑	๒๑

## ๒. รับรองมติที่ประชุม

### วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๑/๒๕๖๕ ๑๒ พฤษภาคม ๖๕	๓	๓	-	-
๒/๒๕๖๕ ๒๓ มิถุนายน ๖๕	๒๓	๒๓	-	-
๓/๒๕๖๕ ๕ กรกฎาคม ๖๕	๗	๗	-	-
๔/๒๕๖๕ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕	๑๕	๑๔	๑	๑. คณะกรรมการประเมินผลสถาบันพระบรมราชชนก
๕/๒๕๖๕ ๑๑ สิงหาคม ๖๕	๖	๖	-	-
๖/๒๕๖๕ ๒๕ สิงหาคม ๖๕	๘	๘	-	-
๗/๒๕๖๕ ๘ กันยายน ๖๕	๑๑	๑๑	-	-

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๘/๒๕๖๕ ๖ ตุลาคม ๖๕	๑๘	๑๐	๘	<p>๒. ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมเนียมปฏิบัติและจริยธรรม ของสถาบัน พ.ศ. ....</p> <p>๓. ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่.../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ธรรมเนียมปฏิบัติและจริยธรรม สถาบัน พระบรมราชชนก</p> <p>๔. ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ....</p> <p>๕. อนุมัติหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ด้วยรูปแบบ การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐาน การอุดมศึกษา)</p> <p>๖. ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ....</p> <p>๗. ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตาม พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)</p> <p>๘. ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่างาน</p> <p>๙. ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่ และอำนาจของ ส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก</p>
๙/๒๕๖๕ ๘ พฤศจิกายน ๖๕	๑๐	๘	๒	<p>๑๐. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้ง ส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. .... และ ๕.๑๔ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติ พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)</p>

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				๑๑. ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๑๐/๒๕๖๕ ๘ ธันวาคม ๖๕	๙	๙	-	-
๑๑/๒๕๖๕ ๑๕ ธันวาคม ๖๕	๑	๑	-	-
รวมทั้งหมด	๑๑๑	๑๐๐	๑๑	
ร้อยละ		๙๐.๐๙	๙.๙๑	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๙  
และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๙.๙๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ  
ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม  
สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๖๖	๑๓	๑๒	๑	๑. สรุปผลการประชุม เชิงปฏิบัติการจัดทำแผน พัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก
๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๖๖	๑๕	๙	๖	๒. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ขออนุมัติการขอใช้เงิน รายได้เพื่อชดเชยการขอใช้ พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา

ในการ...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				<p>ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๔. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งว่างข้าราชการเป็นตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๕. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน และตำแหน่งผู้อำนวยการกองในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)</p> <p>๖. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยใช้ตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๗. ขออนุมัติร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>๓/๒๕๖๖ วันที่ ๙ มีนาคม ๖๖</p>	<p>๑๑</p>	<p>๘</p>	<p>๓</p>	<p>๘. ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมเนียมปฏิบัติและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. .... และขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ....</p> <p>๙. ขออนุมัติในหลักการขอเปิดหลักสูตร</p>

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. .... ๑๐. ขออนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ ตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่ม สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔
๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๖๖	๒	๒	-	-
๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๖๖	๘	๕	๓	๑๑. แนวทางการแก้ปัญหา ที่เหมาะสม สำหรับบุคลากร ที่โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็น อาจารย์ ในระบบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และบุคคลที่ดำรง ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรือ อำนวยการต้นที่ยังไม่ได้โอน มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใน ระบบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ๑๒. สถานการณ์การขาดแคลน อาจารย์ และ ข้อเสนอ แนวทางการพัฒนาของ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดโครงการจัดตั้ง คณะเภสัชศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก
รวมทั้งหมด	๔๙	๓๖	๑๓	
ร้อยละ		๗๓.๔๗	๒๖.๕๓	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๗  
และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ ผลการ...

๗.๓ ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์

ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หลักสูตร  
พยาบาลศาสตรบัณฑิต

มติการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และรับรองมติ ฯ ในคราวเดียวกัน มีผลการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้การรับรองวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบัน  
พระบรมราชชนก ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา ๕ ปีการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา  
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๓๐ คน/ปี โดยการรับนักศึกษาจำนวนดังกล่าวต้องมีอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา  
เต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ในอัตราส่วนไม่เกิน ๑ : ๖ ตามข้อบังคับ  
สภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อ  
สภาการพยาบาล เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาครั้งต่อไปภายใน ๖ เดือนก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑  
ปีการศึกษา ๒๕๗๑ เพื่อให้สภาการพยาบาล ดำเนินการตรวจเยี่ยมและพิจารณาให้การรับรอง  
สถาบันการศึกษาต่อไป

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ มีจุดเด่นที่น่าชื่นชม ดังนี้

๔.๑ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนมีความสัมพันธ์ที่ดี ร่วมมือกันทำงาน  
และมีระบบการสอนงานให้กับอาจารย์ในเรื่องสำคัญ ๆ

๔.๒ อาจารย์ส่วนใหญ่เป็นนักเรียนทุน มีโอกาสฝึกประสบการณ์ในโรงพยาบาล  
ที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลัก ทำให้มีความคุ้นเคยและได้รับการสนับสนุนด้านการฝึกปฏิบัติการพยาบาลเป็นอย่างดี

๔.๓ อาคารสถานที่สะอาด น่าอยู่ และภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมที่ดี

๔.๔ มีการจัดทำวารสารทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ (อยู่ในฐาน TCI 1) ทำให้มีแหล่ง  
ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ

๕. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ปรับปรุงสถาบันการศึกษาตามเงื่อนไข  
และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และส่งผลการปรับปรุงสถาบัน ฯ มาที่สภาการพยาบาลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน  
ปีการศึกษาที่ได้รับการรับรอง ดังนี้

มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์

- ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาอาจารย์อย่างเป็นระบบเพื่อนำผลมาปรับปรุง  
การดำเนินงาน

- บริหารจัดการให้อาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติการ  
พยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบให้ครบร้อยละ ๑๐๐ (ปัจจุบันเฉลี่ย ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗)

- พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง  
ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (ปัจจุบันมีอาจารย์ระดับปริญญาเอกทุกสาขา ร้อยละ ๒๗.๕)

- ให้อาจารย์ทุกคนทำวิจัยในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำ  
หลักสูตรครบร้อยละ ๑๐๐ (ปัจจุบันมีร้อยละ ๙๗.๕)

มาตรฐาน...



มาตรฐานที่ ๘ ด้านการจัดหาบุคลากรและการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา

- จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้มีความชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสภาการพยาบาล

๑. ระบุความเสี่ยงขององค์กรในระบบบริหารความเสี่ยงให้ชัดเจน

๒. ทบทวนวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังอาจารย์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มีจำนวนอาจารย์แต่ละสาขาวิชาเพียงพอสำหรับการจัดการเรียนการสอน

๓. ดำเนินการให้พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาและได้รับทุนอาจารย์ มีระยะเวลาในการปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลให้เป็นไปตามเกณฑ์

๔. ส่งเสริมให้คณาจารย์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการในวารสารระดับนานาชาติให้มากขึ้น

๕. จัดหาสถานที่สำหรับจัดเก็บอุปกรณ์และหุ่นต่าง ๆ ที่ใช้ในห้องปฏิบัติการพยาบาล เพื่อความมีระเบียบและสะดวกต่อการใช้งาน

๖. หาวิธีการประเมินการใช้อุปกรณ์ข้อมูลต่าง ๆ ของอาจารย์และนักศึกษา เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้งานอย่างคุ้มค่า

๗. ปรับปรุงระบบ WiFi เพื่อให้นักศึกษาใช้งานในการสืบค้นตำรา วารสาร ได้อย่างสะดวก

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช

ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

มติการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และรับรองมติ ฯ ในคราวเดียวกัน มีผลการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้การรับรองวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา ๕ ปีการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๒๐ คน/ปี โดยการรับนักศึกษาจำนวนดังกล่าวต้องมีอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ในอัตราส่วนไม่เกิน ๑ : ๖ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อสภาการพยาบาล เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาครั้งต่อไปภายใน ๖ เดือนก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๗๑ เพื่อให้สภาการพยาบาล ดำเนินการตรวจเยี่ยมและพิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษาต่อไป

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช มีจุดเด่นที่น่าชื่นชม ดังนี้

๔.๑ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร มีความรัก ความสามัคคี มุ่งมั่น ในการพัฒนาองค์กร

๔.๒ องค์กร...

๔.๒ องค์กรมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชน ในการพัฒนางานในชุมชนและสังคมร่วมกัน

๔.๓ อาจารย์พยาบาลมีความรู้ความสามารถ เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ ของฝ่ายการพยาบาลและชุมชน

๔.๔ มีศูนย์การเรียนรู้ครบวงจรภายในองค์กร ที่เป็นต้นแบบของชุมชนในด้านความมั่นคง ทางอาหาร ทำให้สามารถนำไปขยายผลในชุมชนต่าง ๆ ได้

๕. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ปรับปรุงสถาบันการศึกษาตามเงื่อนไข และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และส่งผลการปรับปรุงสถาบัน ๆ มาที่สภากาการพยาบาลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน ปีการศึกษาที่ได้รับการรับรอง ดังนี้

#### มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์

- สนับสนุนให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาสาขาอื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากปัจจุบัน มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาสาขาอื่นจำนวนมากเกินเกณฑ์ (มีร้อยละ ๑๕.๖๒)

- พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือสรรหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก โดยเฉพาะในสาขาพยาบาลศาสตร์ ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (ปัจจุบันมีอาจารย์ ระดับปริญญาเอกทุกสาขาร้อยละ ๒๘.๑๓)

#### มาตรฐานที่ ๖ ด้านการประเมินและผลลัพธ์ของหลักสูตร

- กำหนดมาตรการในการช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบความรู้อื่นขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรกทุกคน (ปัจจุบัน ปี ๒๕๖๕ สอบผ่านร้อยละ ๙๘)

#### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสภากาการพยาบาล

๑. สนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการ ในวารสารการพยาบาลในประเทศ และต่างประเทศที่อยู่ในฐานข้อมูลซึ่งเป็นที่ยอมรับให้มากขึ้น และควรสนับสนุนให้มีผลงานวิจัยที่ได้องค์ความรู้ใหม่ที่ เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ตามนโยบายของวิทยาลัย

๒. Encourage ให้เปิดคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เนื่องจากมีความพร้อมหลายด้าน อาจารย์พยาบาลหลายสาขาสามารถนำความเชี่ยวชาญมาให้บริการในลักษณะ faculty practice ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาในด้านการประกอบกิจการและฝึกปฏิบัติการพยาบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๕ ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท

ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

มติการประชุมคณะกรรมการสภากาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และรับรองมติ ฯ ในคราวเดียวกัน มีผลการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้การรับรองวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา ๕ ปีการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ให้...

๒. ให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๒๐ คน/ปี โดยการรับนักศึกษาจำนวนดังกล่าวต้องมีอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ในอัตราส่วนไม่เกิน ๑ : ๖ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อสภาการพยาบาล เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาครั้งต่อไปภายใน ๖ เดือนก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๗๑ เพื่อให้สภาการพยาบาล ดำเนินการตรวจเยี่ยมและพิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษาต่อไป

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท มีจุดเด่นที่น่าชื่นชม ดังนี้

๔.๑ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร มีอัตราการคงอยู่ในองค์กรสูง มีความสามัคคี การทำงานเกื้อกูลกัน และมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร

๔.๒ มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติทั้งในโรงพยาบาลและชุมชน มีบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูง มีคุณวุฒิปริญญาเอก ปริญญาโท และมีพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ / APN หลายสาขา มีความสามารถในการพัฒนางาน และมีทัศนคติที่ดีในการพัฒนานักศึกษาพยาบาล

๔.๓ อาจารย์พยาบาลทุกคนมีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และนักศึกษามีผลงานสร้างนวัตกรรมได้รับรางวัลระดับชาติ บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาคุณวุฒิที่สูงขึ้น ทำให้งานขององค์กรมีการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๕. ให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท ปรับปรุงสถาบันการศึกษาตามเงื่อนไขและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และส่งผลการปรับปรุงสถาบัน ฯ มาที่สภาการพยาบาลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานปีการศึกษาที่ได้รับการรับรอง ดังนี้

#### มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์

- สนับสนุนให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาสาขาอื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากปัจจุบันมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาสาขาอื่นจำนวนมากเกินเกณฑ์ (มีร้อยละ ๑๙.๔๔)

- พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือสรรหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก โดยเฉพาะในสาขาพยาบาลศาสตร์ ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (ปัจจุบันมีอาจารย์ระดับปริญญาเอกทุกสาขาร้อยละ ๓๓.๓๓)

#### มาตรฐานที่ ๖ ด้านการประเมินและผลลัพธ์ของหลักสูตร

- กำหนดมาตรการในการช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรกทุกคน (ปัจจุบันปี ๒๕๖๕ สอบผ่านร้อยละ ๙๘.๙๖)

#### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสภาการพยาบาล

๑. สนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการ ในวารสารการพยาบาลต่างประเทศที่อยู่ในฐานข้อมูลซึ่งเป็นที่ยอมรับมากขึ้น และพัฒนาศักยภาพในการขอทุนวิจัยภายนอกมากขึ้น (ปัจจุบันปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับทุน จำนวน ๑๐๘,๒๔๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับทุน จำนวน ๓,๗๙๐,๕๐๘ บาท)

๒. Encourage ให้เปิดคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เนื่องจากมีความพร้อมหลายด้าน อาจารย์พยาบาลหลายสาขาสามารถนำความเชี่ยวชาญมาให้บริการในลักษณะ faculty practice เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาในด้านการประกอบกิจการและฝึกปฏิบัติการพยาบาลได้

๓. สนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลมีผลงานวิจัย/นวัตกรรม ร่วมกับฝ่ายบริการทั้งในคลินิก และในชุมชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๖ โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนเชิงนโยบาย และวิชาการในการประชุมสมัชชาอนามัยโลก

สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเชิงนโยบายและวิชาการ ผ่านการเข้าร่วมการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ (76<sup>th</sup> World Health Assembly: WHA76) ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน องค์การสหประชาชาติ (Palais des Nations) นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วม แลกเปลี่ยนและกำหนดนโยบายด้านสุขภาพโลกร่วมกับหน่วยงานระดับสากล ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการนำ องค์ความรู้เชิงนโยบายนั้นมาต่อยอดและวางรากฐานการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพของสถาบัน พระบรมราชชนกและประเทศไทยต่อไป ตามเอกสารรายงานผลโครงการพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรและผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนเชิงนโยบายและวิชาการในการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ ที่แนบวาระ มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

๙.๑ ประเด็นหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในการเข้าศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ของคณะ สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก ขอรื้อแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ กรณีนักศึกษาใหม่ ที่เข้าศึกษาหลักสูตร ปริญญาตรี ปีการศึกษา ๑/๒๕๖๖ เนื่องจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. .... ส่งผลให้นักศึกษาใหม่ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ไม่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. เนื่องจากสภาสถาบันได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. .... ไปเมื่อคราวประชุมสภาสถาบันครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญเรื่องการเทียบโอน ดังนี้

๑.๑ ข้อบังคับฯ นี้ใช้ในระดับอุดมศึกษา (หลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน การอุดมศึกษา (กมอ.) จำนวน ๓ ระดับเท่านั้น แต่ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จะมีระบบการเทียบโอนอีกระบบ โดยจะดำเนินการออกข้อบังคับอีกฉบับ

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอน หน่วยกิต และผลการศึกษาในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. .... ข้อ ๙ ระบุว่า จะเทียบโอนอีกครั้งในระดับเดียวกันเท่านั้น

๑.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่จะเข้าศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี ต้องเป็นหลักสูตรต่อเนื่อง จึงควรจัดทำข้อบังคับการเทียบโอนหน่วยกิตอีกฉบับ

๒. เนื่องจากปัจจุบันเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา (กมอ.) ได้ปรับเปลี่ยนเกณฑ์การเทียบโอน หน่วยกิต จึงเห็นควรให้ฝ่ายบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก ไปศึกษาและปรับเกณฑ์มาตรฐานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ปัจจุบันของเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา (กมอ.) เพื่อดำเนินการให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาใหม่ ที่รับเข้าศึกษาในปีการศึกษา ๑/๒๕๖๖ ต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ และมอบให้ฝ่ายบริหาร สถาบันพระบรมราชชนกไปพิจารณาดำเนินการ จัดทำแนวทางการแก้ไขและเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล  
ผู้สรุปรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก