

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน	
๒. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. นายสาลี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๗. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภาพร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการสภาสถาบัน
๙. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นางสาวศุภกรใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นายธานี	กลุ่มใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เพาะยา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง	กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นายเกียรติศักดิ์	แซ่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. รองศาสตราจารย์วสุธร	ต้นวัฒนกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	เลขานุการสภาสถาบัน
๑๘. นางสุชาดา	นั้มวัฒนากุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มา...

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายทวีศิลป์	วิชญ์โยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน
๗. นางทศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายนพดล	เกร์ฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศักดิ์ชัย	กาญจนวัฒนา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายปภัสสร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. นายพิศิษฐ์	พลธนะ	รักษาการผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๖. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๗. นางอัจฉรา	จันเพ็ชร	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๘. นายวินัย	สยอวรรณ	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ
๙. นางสินีนาง	โคตรบรรเทา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางสาววีวรรณ	ช่วยบำรุง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายพยงค์	เทพอักษร	อาจารย์
๑๒. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน สภาสถาบัน
๑๓. นางสาวดวงภา	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง

๑๔. นายสรายุทธ	นามเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และพัสดุ
๑๕. นายวฑฺฒัญญ	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๖. นางสาวดา	พงษ์สว่าง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๑๗. นางรัชนีพร	ไชยมิ่ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
๑๘. นางลัดดา	เหลื่องรัตนมาศ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม
๑๙. นางหทัยรัตน์	เศรษฐวนิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๐. นางสาวนิตสรดา	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๑. นางสาวดวงเดือน	ขุนชุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวศิริลักษณ์	สายบุงคล้า	นักวิชาการศึกษา
๒๓. นางสาวมณฑน์ภา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๒๔. นางสาวศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๒๕. นายภานุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๒๖. นางวนัสรา	เขาวนันิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสภา สถาบันพระบรมราชชนก
๒๗. นางสาวพุดิตา	รุ่งเรือง	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๕

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกกล่าวขอบคุณกรรมการสภาสถาบัน

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก กล่าวขอบคุณกรรมการสภาสถาบัน จำนวน

๔ ท่าน ดังนี้

๑. นางสาวศุภกรใจ เจริญสุข
๒. นายธานี กล่อมใจ
๓. นางสาวมาริสา สุวรรณราช
๔. นายเกียรติศักดิ์ แซ่อิว

ช่วยพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสภาสถาบันในการจัดทำรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ทำให้รายงานการประชุมมีความชัดเจน กระชับ ถูกต้อง และเกิดความราบรื่น

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่อง...

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	๒	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเพื่ออนุมัติ	จำนวน	๑๒	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๒	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๔	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	-	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน	๒	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๑ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๕ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๖ วาระ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๒.๒.๑.๑	<p><u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมเนียมปฏิบัติและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ.</u></p> <p><u>และขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>ให้พิจารณาทบทวน ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมเนียมปฏิบัติและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ร่าง...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาล และจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ.</p> <p>ให้ทบทวน/ปรับแก้ไขข้อบังคับ ฯ ฉบับนี้ ประเด็นที่ปรับแก้ไข ดังนี้</p> <p>๑. ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ คำนิยาม</p> <p>“ผู้บริหารในสถาบัน” ให้เพิ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย</p> <p>“ผู้บังคับบัญชา” คำว่า “หรือ”และคำว่า “และ”</p> <p>ให้ทบทวนการใช้ให้ถูกต้องตามหลักทางกฎหมาย</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” ให้ทบทวนความหมายให้ชัดเจน ซึ่งมีความแตกต่างจากในพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. หมวดที่ ๑ หลักการและวัตถุประสงค์</p> <p>ข้อ ๗ ให้เพิ่มข้อความ ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าคำว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก...</p> <p>๓. ทบทวน หมวด ๔ กลไกและระบบการบังคับใช้</p> <p>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการ</p> <p>ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการ ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งประกอบด้วย ให้เพิ่ม</p> <p>(๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนสองคน โดยเลือกกันเองเป็นกรรมการ</p> <p>(๖) ผู้อำนวยการวิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จำนวนหนึ่งคน โดยเลือกกันเองเป็นกรรมการ</p> <p>ให้ปรับข้อความและลำดับ จากเดิม (๕) จากรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบุคลากร เป็นกรรมการและเลขานุการ ปรับเป็น (๗) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบุคลากร เป็นเลขานุการ</p> <p>ให้ปรับลำดับ จากเดิม (๖) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ปรับเป็น</p> <p>(๘) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>วรรคสอง ให้แก้ไขดังนี้ จากเดิม “ ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีคุณสมบัติ</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม” เป็น “ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม”</p> <p>วรรคสอง (ข) ลักษณะต้องห้าม ให้ตัด (๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันออก เนื่องจากความหมายขัดแย้งกับ ข้อ ๑๕ (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนเป็นกรรมการ</p> <p>ข้อ ๑๖ ให้บททวนการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ โดยให้อยู่ในวาระ การดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาสถาบัน</p> <p>ข้อ ๑๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแนะการกำหนดพันธกิจของสถาบันที่มีต่อนักศึกษา บุคลากร สังคม อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมต่อสภาสถาบัน ทั้งนี้ให้บททวนการใช้คำว่า “บุคลากร” ให้สอดคล้องกับการกำหนดนิยาม ข้อ ๓</p> <p>ข้อ ๑๗ (๙) จัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารในสถาบัน คณาจารย์ประจำ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และนักศึกษา เพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน ให้ย่ำลำดับเป็น (๑) เนื่องจากเป็นหน้าที่และอำนาจหลักของคณะกรรมการ และแก้ไขลำดับข้อใหม่</p> <p>๔. หมวด ๔ กลไกและระบบการบังคับใช้ ส่วนที่ ๒ กลไกส่งเสริม ป้องกัน ตรวจสอบ และการบังคับใช้</p> <p>ข้อ ๒๔ วรรคแรก กรณีนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐาน ตามสมควรหรือความปรากฏต่อสภาสถาบันว่าได้ประพฤติผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ให้แก้ไขเป็น “ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ซึ่งถูกแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน”</p> <p>ข้อ ๒๔ วรรคสอง ให้บททวนการเสนอข้อกล่าวหาและการยื่นอุทธรณ์ของอธิการบดี กรณีเป็นข้าราชการและไม่ใช่ข้าราชการ ต้องเสนอข้อกล่าวหาต่อใคร เนื่องจากสถาบันไม่ได้อยู่ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เหมือนกับสถาบันการศึกษาอื่น</p> <p>๕. หมวด ๖ โทษทางจริยธรรม ขอให้เพิ่มข้อความก่อนข้อ ๓๐ โทษทางจริยธรรม ประกอบด้วย... ดังนี้ กรณีที่นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารในสถาบัน คณาจารย์ประจำและผู้ปฏิบัติงานไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาล ที่กำหนดไว้ให้กำหนดโทษทางจริยธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๖. หมวด ๗ การอุทธรณ์ วรยศสอง กรณีนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน หรืออธิการบดี ถูกสั่งลงโทษทางจริยธรรม สามารถดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ควรเพิ่มการระบุ ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางจริยธรรมให้ชัดเจน และให้มีความครอบคลุมเรื่องโทษทางจรรยาบรรณและจริยธรรม</p> <p>๗. การเสนอแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ ให้ทึมเลขานุการ ทำ Track Change ให้เห็นข้อความที่มีการแก้ไข</p> <p>ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.</p> <p>ให้ทบทวน/ปรับแก้ไขระเบียบ ฯ ฉบับนี้ ประเด็นที่ปรับแก้ไข ดังนี้</p> <p>๑. หมวด ๔ โทษทางวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> <p>ข้อ ๑๖ ความผิดทางวินัย แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้</p> <p>ให้ปรับแก้ (๓) ระดับ ๓ นักศึกษากระทำการดังต่อไปนี้ ถือว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จากเดิมข้อ (ฉ) ไม่เสพสารเสพติด หรือมีสารเสพติดไว้ในครอบครอง หรือมีไว้จำหน่าย ให้แก้ไขเป็น ข้อ (ฉ) เสพสารเสพติด หรือมีสารเสพติดไว้ในครอบครอง หรือมีไว้จำหน่าย จากเดิม ข้อ (ซ) ไม่ลักทรัพย์ ชิงทรัพย์ กรรโชก ริดทรัพย์ ชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ ฉ้อโกง โกงเจ้าหนี้ ยักยอก รับของโจร และทำให้เสียทรัพย์ของผู้อื่น ให้แก้ไขเป็น (ซ) ลักทรัพย์ ชิงทรัพย์</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>กรรโชก รัตทรัพย์ ชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ ฉ้อโกง โกงเจ้าหนี้ ยักยอก รับของโจร และทำให้เสียทรัพย์ของผู้อื่น</p> <p>ข้อ ๑๗ การพิจารณาโทษทางวินัย แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้ (๑) ระดับ ๑ มี ๔ สถาน คือ...</p> <p>ข้อ (ง) ตัดคะแนนความประพฤติไม่เกิน ๕ คะแนน หรือตัดคะแนนการปฏิบัติงาน ไม่เกินร้อยละ ๕ ของคะแนนที่ได้รับ ในหน่วยนั้น ทั้งนี้อาจลงโทษมากกว่าหนึ่งอย่างได้ จึงขอให้ ทบทวนหลักเกณฑ์ที่มาของคะแนนความประพฤติ</p> <p>๒. ควรให้มีตัวแทนจากอาจารย์ที่รับผิดชอบงานกิจการ นักศึกษาจากวิทยาลัยทุกคณะ ร่วมพิจารณาร่างระเบียบ สถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.</p> <p>๓. การออกร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ให้คำนึงความสอดคล้องกับบริบทและสังคมที่ เปลี่ยนแปลงไป โดยให้นักศึกษามีความเป็นอิสระมากขึ้น และเน้นการสร้าง ecosystem และ VASK (Values, Attitude, Skills, Knowledge) โดยเฉพาะการสร้างค่านิยม ด้านความดีงามเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทดแทนการ ลงโทษทางวินัย</p> <p>๔. ผู้ลงนามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ควรเป็นอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยความเห็นชอบจากสภาสถาบัน</p> <p>๕. ปรับแก้ไขในประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้อง กับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาล และจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ.</p> <p>มติที่ประชุม มอบผู้รับผิดชอบร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. พิจารณาแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาสถาบันเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๒.๒.๒.๑	<p>ขออนุมัติ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล และประเมินผล การปฏิบัติงานรายปี ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ให้ปรับปรุงประเด็นการประเมิน และสัดส่วนคะแนน (ร้อยละ) ดังนี้</p> <p> องค์ประกอบที่ ๑</p> <p> ๑. ความสำเร็จการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการประจำแต่ละปีงบประมาณ ปรับคะแนนเป็น ๕๐ คะแนน</p> <p> ๒. ความสำเร็จการดำเนินงานของโครงการสำคัญ (Flagship Program) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓๐ คะแนน</p> <p> องค์ประกอบที่ ๒</p> <p> ๑. ให้ปรับการประเมินความพึงพอใจต่อการ บริหารงานของอธิการบดี นำมาเป็นองค์ประกอบที่ ๒ โดยมีค่าคะแนน ๑๐ คะแนน</p> <p> ๒. คุณลักษณะของอธิการบดีด้านภาวะผู้นำ และการส่งเสริมคุณธรรมจากแบบสอบถาม (๔ ข้อ) ๑๐ คะแนน</p> <p> ๒. ควรเพิ่มหลักสูตรการผลิตบุคลากรในสาขา ขาดแคลนของกระทรวงสาธารณสุข เช่น สาขารังสี การแพทย์ สาขาวิสัญญี สาขาโรคไต เป็นต้น และควรนำไป เป็น Flagship Project ตามนโยบายเร่งด่วนของกระทรวง สาธารณสุข</p> <p> ๓. ควรระบุผู้ประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงาน ของอธิการบดีให้ชัดเจน</p> <p> ๔. ควรกำหนดเกณฑ์เรื่องการให้รางวัล (การขึ้น เงินเดือน) เช่น ผลคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบองค์ประกอบของการประเมิน ๒ องค์ประกอบ เกณฑ์การประเมินตามที่คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรม ราชชนกเสนอ และมอบผู้รับผิดชอบแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ดังนี้</p>	<p>- ดำเนินการแก้ไของค์ประกอบของการประเมิน ๒ องค์ประกอบ เกณฑ์การประเมินตามที่ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเสนอ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ สถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาปรับคะแนน</p> <p>๑. ความสำเร็จการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำแต่ละปีงบประมาณ ๕๐ คะแนน</p> <p>๒. ความสำเร็จการดำเนินงานของโครงการสำคัญ (Flagship Program) ๓๐ คะแนน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเพิ่ม โครงการตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>องค์ประกอบที่ ๒ พิจารณาปรับคะแนน</p> <p>๑. ความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารของอธิการบดี ๑๐ คะแนน</p> <p>๒. คุณลักษณะของอธิการบดีด้านภาวะผู้นำและการส่งเสริมคุณธรรมจากแบบสอบถาม (๔ ข้อ) ๑๐ คะแนน</p> <p>๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน ๖ ให้กรรมการสภาสถาบันทราบ หากไม่มีข้อทักท้วงภายใน ๓ วัน (ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖) ถือว่ากรรมการสภาสถาบันรับรอง</p> <p>๓. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๔.๑	<p><u>ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ สำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. บทบาทของสำนักวิชาการเป็นเหมือน Back Office ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นคณะหรือ วิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่สำนักวิชาการเสนอ อาจเป็นการทับซ้อนบทบาทกัน จึงต้องมีความระมัดระวังควรทบทวนบทบาทให้เป็นหน่วยสนับสนุนดำเนินการด้านการจัดการศึกษา โดยน่านโยบายและเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มาประยุกต์ใช้ เรื่องของระบบสนับสนุน เช่น Credit Bank Sandbox โดยเน้นการเป็นผู้สนับสนุนไม่ลงมือปฏิบัติเอง</p> <p>๒. บทบาทหน้าที่ของสำนักวิชาการเป็นเรื่องที่สำคัญ ควรพิจารณาการบริหารไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและ</p>	<p>- ประชุมสำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. โดยนำมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ทารือร่วมกันมีข้อสรุป ดังนี้</p> <p>การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาสถาบัน</p> <p>๑. สำนักวิชาการ ทบทวนบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้อง โดยยึดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศสถาบัน</p>

ไม่ชัดเจน...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ไม่ชัดเจนในบทบาท ดังนั้นแผนยุทธศาสตร์ที่นำเสนอจึงควรเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิชาการเน้นเรื่อง Back Office คือ สนับสนุนการทำงานต่าง ๆ ของทุกหน่วยให้ทำงานได้เป็นอย่างดี ก็จะไปสนับสนุนการทำงานของรองอธิการบดี สำนักวิชาการก็อาจไม่ต้องมีแผนยุทธศาสตร์ จึงควรทบทวนบทบาทของสำนักวิชาการที่เป็น Critical point ให้ชัดเจน และหาทางแก้ปัญหาการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๓. สำนักวิชาการควรสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยวิชาการ ๓ หน่วย คือ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์ สนับสนุนในเชิงงานบริการการศึกษา มีกองบริการการศึกษา สำนักทะเบียน สำนักเทคโนโลยีการศึกษา E - Library ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนกจะมีบริบทเรื่องเกี่ยวกับ Geographical ดังนั้นสำนักวิชาการจึงต้องคำนึงถึงงานบริการนักศึกษาในลักษณะ Virtual หรือ Online ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานกิจการนักศึกษา ทะเบียนนักศึกษา จริยธรรมนักศึกษา สโมสรนักศึกษา สำนักวิชาการศึกษาจึงควรกำหนดพันธกิจของสำนักให้ชัดเจน และฝากประเด็นเรื่องวิชาการทางด้านองค์ความรู้ เรื่องของห้องสมุดควรกำหนดไว้ในส่วนงานของสำนักวิชาการ ซึ่งจะเป็นส่วนที่จะทำให้ Upgrade ความรู้ของอาจารย์และนักศึกษา และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในอนาคต และผู้เชี่ยวชาญทางสาธารณสุข ส่วนงานบริการวิชาการแก่สังคม สำนักวิชาการควรช่วยสนับสนุนในส่วนนี้เพื่อเป็นศูนย์บริการวิชาการที่ใหญ่ และทำหน้าที่ที่ครอบคลุมมีการสรรหาบุคลากรเข้ามาเพื่อการบริหารจัดการที่ดี อีกประการหนึ่งที่สำคัญ คือ Database ของสถาบันก็ควรอยู่ที่สำนักวิชาการเช่นเดียวกัน เป็นการสนับสนุน World Class University</p> <p>๔. บทบาทของสำนักวิชาการในส่วนโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก ควรมีความชัดเจนว่า สำนักวิชาการและสำนักงานอธิการบดี จะมีบทบาทแตกต่างกัน</p>	<p>พระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ประกาศ</p> <p>๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อสนับสนุนด้านบริการทางการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งระบบ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๓. วิเคราะห์ และทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จ ของแผน รวมทั้งระยะเวลาความสำเร็จ และนำไปบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ เพื่อให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ สำนัก วิชาการตามที่กำหนดไว้</p> <p>๔. อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้ออกคำสั่ง ที่ ๗๓๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อทำหน้าที่ในการวางแผนการบริหารและยุทธศาสตร์ รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ของหน่วยงานภายใต้สำนักวิชาการ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ของรัฐและสถาบันพระบรมราชชนก</p>

อย่างไร...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>อย่างไร จึงควรทบทวนว่า บทบาทบางอย่างที่ยังไม่มีผู้ดูแล เช่น ห้องสมุด ศูนย์คอมพิวเตอร์ ฐานข้อมูล การสนับสนุน การศึกษา หากมอบให้วิทยาลัยดูแลเองจะไม่คุ้มค่า ค้ำทุ่น ถ้าสำนักวิชาการมาเป็นผู้ดูแลจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๕. โครงสร้างการบริหารของสถาบันพระบรมราชชนก ยังไม่ชัดเจน ที่เหมาะสมควรเป็นดังนี้ ฝ่ายที่กำกับดูแล นโยบายคืออธิการบดีและรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จากอธิการบดี หน่วยปฏิบัติมีอยู่ ๓ หน่วย คือ คณะ สำนัก และสำนักงานอธิการบดี โดย ๑) คณะ ดูแลเชิงวิชาการ การจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ๒) สำนัก เป็นหน่วยสนับสนุนวิชาการทั้งหมด และ ๓) สำนักงานอธิการบดี หน่วยสนับสนุนการบริหาร</p> <p>๖. ยุทธศาสตร์สำนักวิชาการ ในการเขียนตัวชี้วัด ควรระบุค่าเป้าหมายความสำเร็จ และระยะเวลาที่จะประสบความสำเร็จให้ชัดเจน</p> <p>๗. กระบวนการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ ตามยุทธศาสตร์ที่นำเสนอมีจำนวนมาก เกิดความสับสนเสี่ยง ในการจัดตั้งหน่วยงานเพิ่ม เช่น ศูนย์ความเลิศด้านต่าง ๆ ซึ่งการจัดศูนย์ทั้งหลายมีความยุ่งยาก และต้องมีความจำเป็น ส่วนในการดำเนินงานต้องคำนึงด้วยว่าจะทำเองหรือจ้างเหมา และสำนักวิชาการจะดำเนินการเองหรือเป็นหน่วยสนับสนุน</p> <p>๘. ระบบและกลไก และระเบียบในการให้บริการ วิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกควรขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง ซึ่งจะทำให้สามารถรับงาน หรือรับจ้างในเชิงของการให้บริการวิชาการ หรือการวิจัยได้</p> <p>๙. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุน การดำเนินงานในทุกด้าน จะทำให้การบริหารจัดการ การสื่อสาร มีความถูกต้อง รวดเร็วมมากขึ้น</p> <p>๑๐. สถาบันพระบรมราชชนกยังไม่เคยแสดงภาพ โครงสร้างการบริหารงานต่อคณะกรรมการสภาสถาบัน จาก การนำเสนอของสำนักวิชาการ เห็นควรว่าเป็นงานสนับสนุน</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>เป็นบทบาทที่เกี่ยวข้องกับรองอธิการบดีด้านต่าง ๆ ขอเสนอแนะว่าการประชุมครั้งหน้าควรมีการนำเสนอภาพการบริหารงานของสถาบันที่เป็นภาพใหญ่ ทำให้เห็นถึงโครงสร้างการบริหารงานของสถาบัน และบทบาทของแต่ละรองอธิการบดีและกอง เพื่อให้คณะกรรมการเห็นงานภาพรวมและไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๑๑. พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก มาตรา ๑๐ ระบุว่า อาจมีสำนัก ดังนั้น สถาบันอาจมีการกำหนดขึ้นมาใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องไปเลียนแบบมหาวิทยาลัยอื่น ๆ จากการสะท้อนปัญหาในที่ประชุม ทำให้เห็นปัญหาการทำงานของสำนักวิชาการ จึงควรทบทวนโครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนกใหม่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด ซึ่งเป็นโครงสร้างที่ไม่เหมือนกับมหาวิทยาลัยทั่วไป</p> <p>๑๒. โครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนก ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ยังไม่เหมาะสม สถาบันควรจะออกแบบและจัดระบบให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของสถาบัน</p> <p>มติที่ประชุม มอบหมายอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดโครงสร้างและภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักวิชาการใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกอย่างแท้จริง และนำเสนอสภาสถาบันภายใน ๔ - ๖ เดือน</p>	
๕.๑	<p><u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก” ประกอบด้วย...</p> <p>ให้ตัดข้อความ “(๑๐) ผู้แทนจากผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น คณะแพทยศาสตร์ โดยเลือกกันเอง จำนวน</p>	<p>- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>หนึ่งคน เป็นกรรมการ” ออก และแต่งตั้งเพิ่มเมื่อมีการจัดตั้งวิทยาลัยของคณะแพทยศาสตร์</p> <p>๒. “ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้” แก้ไขเป็น “ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้”</p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๕.๒	<p><u>ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ฉบับที่นำเข้าพิจารณาครั้งนี้ จะมีผลกระทบต่ออาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้น ที่ได้เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ทำให้ต้องส่งผลงานวิชาการตามเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงควรเพิ่มบทเฉพาะกาลให้คุ้มครองบุคลากรดังกล่าว</p> <p>๒. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้นส่งผลงานวิชาการตามเกณฑ์ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน</p>	<p>- อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกกลางนาม ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงควรแก้ไขประกาศฉบับนี้ให้มีผลคุ้มครองบุคคลดังกล่าวที่เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว</p> <p>๓. เห็นควรให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ปรีกษาคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หาแนวทางการพิทักษ์สิทธิให้กับบุคลากรกลุ่มดังกล่าว</p> <p>๔. การคุ้มครองสิทธิของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้นที่เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรมีระยะเวลา ๒ ปี เช่นเดียวกับระยะเวลาการยื่นเอกสารขอตำแหน่งทางวิชาการ ในประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. เห็นควรให้ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสื่อสารกับบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ถึงเจตนารมณ์ของประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. เนื่องจากเป็นช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่การดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระบบของสถาบันอุดมศึกษา โดยฝ่ายบริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยมอบหมายให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกลงนาม</p> <p>๒. มอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ดำเนินแก้ไขเพิ่มเติม</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปรึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อหาแนวทางการพิทักษ์สิทธิให้กับอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้นที่เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำมาเสนอสภาสถาบันในการประชุมต่อไป</p> <p>๓. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๕.๓	<p><u>ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตร มคอ.๒ เพื่อนำเข้าประชุมสภาวิชาการต่อไป
๕.๔	<p><u>ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เพิ่มเติมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย จำนวน ๒ คน คือ (๑) นายโอภาส เขียววิชัย (๒) นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว
๖.๑	<p><u>ขออนุมัติปริญญา ปริญญาเกียรตินิยม และรางวัลเหรียญทอง ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๔๙๑ ราย</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปริญญาเกียรตินิยม และรางวัลเหรียญทอง ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยเห็นควรให้อนุมัติให้ปริญญาบัตร ณ วันที่สำเร็จการศึกษา วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๔๙๑ ราย ดังนี้</p>	- เลขานุการสภาสถาบัน ลงนามรับรองรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งวิทยาลัย

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>(๑) ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๙๗ ราย</p> <p>(๒) ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน ๕๑๙ ราย</p> <p>(๓) ผู้สำเร็จการศึกษาที่สมควรได้รับ รางวัลเหรียญทอง จำนวน ๒๕ รางวัล</p> <p>(๔) ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒,๘๗๕ ราย</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๖.๒	<p><u>ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๔๖ ราย</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๔๖ ราย ดังนี้</p> <p>(๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๙๒ ราย</p> <p>(๒) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔ ราย</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- เลขานุการสภาสถาบัน ลงนามรับรองรายชื่อ ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งวิทยาลัย
๖.๓	<p><u>ขออนุมัติรหัสรายวิชาและแก้ไขชื่อรายวิชา ในหมวด การศึกษาทั่วไป หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรหัสรายวิชา ดังนี้</p> <p>(๑) สบช 211 ชีวิตมนุษย์ (Human Life)</p> <p>(๒) สบช 212 การบริหารสุขภาพที่มี จิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ (Humanistic Health Care)</p> <p>(๓) สบช 213 บทนำทักษะชีวิตเพื่อ ความปลอดภัย (Introduction to Non technical Skills)</p> <p>(๔) สบช 214 ชุมชนของเรา (Our community)</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อรายวิชา สบช 213 จาก ชื่อ บทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย เป็นชื่อ</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	บทนำทักษะชีวิตในการทำงาน โดยใช้ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ คงเดิม ๓. รับรองมติที่ประชุม	
๖.๔	<u>ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ</u> <u>ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา</u> <u>พ.ศ. ๒๕๖๔</u> มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อจัดทำรายละเอียด เพิ่มเติม โดยมีข้อเสนอแนะให้หน่วยปฏิบัติได้เข้ามา มีส่วนร่วมให้มากขึ้น	- ถอนวาระการประชุม และได้จัดทำร่างคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการตาม กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และนำเข้าที่ประชุมผู้บริหารสถาบัน พระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุม มีมติให้เพิ่มรายชื่อคณะกรรมการจากผู้แทน วิทยาลัยทั้ง ๓ คณะ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่
๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการ
ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๒ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๒ วาระ
รายละเอียดดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๑	<u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย</u> <u>การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด</u> <u>สถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖</u> ข้อสังเกตจากที่ประชุม วาระ ๕.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับ สถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๕.๒ ขออนุมัติ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน	- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนาม ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้าราชการ...

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๑. ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ให้ข้าราชการที่โอนมาเป็นอาจารย์ด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม เช่น ในเรื่องการเงินเดือนประจำปี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ใช้ฐานการเงินเดือนของ ก.พ.อ. โดยอนุโลม ซึ่งฐานการเงินเดือนจะสูงกว่าระบบ ก.พ. กรณีเกษียณอายุราชการ ในข้อบังคับ ฯ นี้ ถ้าเงินเดือนไม่เต็มขั้น ให้ได้รับการพิจารณาการเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้าย ก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นประโยชน์ในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นแล้วจะไม่ได้รับการพิจารณาการเงินเดือน</p> <p>๒. ข้อบังคับ ฯ ฉบับนี้ จะทำให้การเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ บุคลากรที่เปลี่ยนมาเป็นอาจารย์จะไม่เสียสิทธิประโยชน์ เนื่องจากฐานการคำนวณการเงินเดือนจะสูงกว่าระบบเดิม</p> <p>กรณีเงินเดือนเต็มขั้นและยังไม่เกษียณอายุราชการ จะได้เงินเพิ่มพิเศษเป็นค่าตอบแทนจากงบดำเนินงาน โดยจะมีผลคราวละ ๖ เดือนในรอบครึ่งปีที่ ประเมินและกลับสู่ฐานเดิมเมื่อพิจารณาครั้งต่อไป ซึ่งเป็นไปตามระเบียบข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ซึ่งขณะนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่มีงบประมาณ (งบดำเนินงาน) สนับสนุนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ จึงไม่มีการเบิกจ่ายแล้ว</p> <p>การเงินเดือนตามข้อบังคับและประกาศ ฯ ฉบับนี้จะแบ่งข้าราชการเป็นสองกลุ่ม คือ ๑) กลุ่มการเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการของข้าราชการพลเรือนเดิม (ก.พ.) ๒) ข้าราชการที่ใช้ข้อบังคับ ฯ กับประกาศ ฯ ฉบับนี้ การเงินเดือนจะได้ประโยชน์จากฐานเงินเดือนที่สูงกว่าทุกระดับ ส่งผลกับวงเงินงบประมาณ ดังนั้นสถาบันฯควรจัดระบบ</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>การกำกับการบริหารงบประมาณให้ชัดเจน เนื่องจาก จะได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นรายไตรมาส</p> <p>๓. ข้อบังคับ ฯ และประกาศ ฯ ที่เสนอ อาจทำให้เกิด ความไม่เป็นธรรมกับสถาบันในระยะยาว โดยอาจเกิด ประโยชน์กับตัวบุคคล ซึ่งไม่ต้องส่งผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับก็สามารถได้รับเงินเดือนเลื่อนระดับไปได้ อาจมีบุคลากรบางส่วนประสงค์เฉพาะแต่ประโยชน์จาก การขึ้นเงินเดือน แต่ไม่ทำผลงานทางวิชาการในการโอนมา เป็นอาจารย์ระบบ ก.ค.ศ. ดังนั้น ฝ่ายบริหารสถาบัน จึงควร จัดทำแนวทาง/มาตรการให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรมกับสถาบัน ฯ และกองกฎหมายควรศึกษา พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตราที่ ๔๕ และมาตรา ๔๖ ให้รอบคอบ เพื่อกำหนด ขอบเขตของการดำเนินการตามระบบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ที่ชัดเจน</p> <p>๔. ข้อบังคับ ฯ ฉบับนี้ ข้อ ๓ วรรค ๒ ข้อความว่า “ในกรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ ตำแหน่งใน (๑) (๒) และ (๓) ให้ผู้นั้นได้รับการพิจารณารับ เงินเดือนของระดับที่สูงกว่าระดับที่ดำรงอยู่อีกหนึ่งระดับ” ตัวอย่าง เช่น ถ้าดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือ อาจารย์ ก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน และเงินเดือนเต็มขั้น ให้ขึ้นเงินเดือนของตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษหรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>๕. ข้อบังคับ ฯ ข้อ ๒ ระบุว่า ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป แต่ประกาศ ฯ ข้อ ๑ ระบุว่า ประกาศสถาบันพระบรมราชชนกนี้ ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงเกิดความขัดแย้งกัน ไม่ควรมีผลบังคับใช้ย้อนหลัง จึงควรปรับแก้ไขให้ตรงกับ ข้อบังคับ ฯ โดยปรับแก้ในประกาศฯ ข้อ ๑ จากเดิมเป็น “ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”</p> <p>๖. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามข้อบังคับฯ และประกาศ ฯ นี้ ฝ่ายบริหารแบ่งวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ เลื่อนเงินเดือน ฯ และสัดส่วนเงินเพิ่ม ควรจัดทำบัญชีแยก</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ออกเป็นสองกลุ่ม ได้แก่กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกลุ่มข้าราชการพลเรือน โดยให้คณะมีส่วนร่วมระบบการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๗. บุคลากรที่ใช้การเลื่อนเงินเดือนตามข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จะมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่แตกต่างกัน สถาบันฯจึงควรมีการสื่อสาร/ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินฯ ให้บุคลากรเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจน</p> <p>๘. เพื่อความเป็นธรรมกับสถาบันพระบรมราชชนก ประโยชน์กับประเทศชาติ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก ฝ่ายบริหารควรศึกษาและจัดทำแนวทาง/มาตรการในการเสนอผลงานวิชาการของบุคลากรอย่างเป็นระบบและนำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาต่อไป</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. เพิ่ม มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ในบทนำของข้อบังคับ ฯ และประกาศ ฯ เนื่องจากระบุไว้ว่าให้สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานบุคคลของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะและเสนอนายกสภาสถาบัน ลงนามต่อไป</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	
๕.๒	<p><u>ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ชื่อประกาศ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด</p>	<p>- นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>สถาบันพระบรมราชชนก จากเดิม แก้ไขเป็น ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. ในส่วนความนำ แก้ไขข้อความให้ตรงกับชื่อประกาศ ฯ ที่แก้ไข</p> <p>๓. เพิ่ม มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ในบทนำประกาศ ฯ ด้วย</p> <p>๔. ข้อ ๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนกนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากเดิมแก้ไขเป็น ข้อ ๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนกนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป</p> <p>๕. แก้ไขชื่อตารางจากเดิม ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ แก้ไขเป็น ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๖. แก้ไขข้อความในตารางฐานในการคำนวณ ฯ ในคอลัมน์ที่ ๑ แถวที่ ๑ คำว่า ระดับแก้ไขเป็น ตำแหน่ง</p> <p>๗. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการให้มีข้อกำหนดภาระงานสายอาจารย์ รวมทั้งบุคลากรสายอื่น ๆ และให้มีผลบังคับใช้โดยสื่อสารให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน</p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะและเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๒.๑.๑ แนวทางการแก้ปัญหาที่เหมาะสม สำหรับบุคลากรที่โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และบุคคลที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษหรือ อำนวยการต้น ที่ยังไม่ได้โอนมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

สถาบันพระบรมราชชนกขอเสนอแนวทางการแก้ปัญหาที่เหมาะสม สำหรับบุคลากรที่โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และบุคคลที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษหรือ อำนวยการต้น ที่ยังไม่ได้โอนมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) โดยอาศัยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อขอความเห็นชอบ แนวทางการแก้ปัญหา สำหรับบุคลากรที่โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และบุคคลที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษหรืออำนวยการต้น ที่ยังไม่ได้โอนมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) โดยอนุโลมจากสถาบัน

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. เกณฑ์คุณภาพในการเลื่อนวิทยฐานะในระบบข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) อาจแตกต่างจากเกณฑ์คุณภาพการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนั้นขอให้สื่อสารกับบุคลากรด้านการสอน เพื่อเตรียมผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ

๒. สำหรับบุคลากรทางด้านการสอน ที่โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และบุคลากรด้านการสอน ระดับชำนาญการพิเศษ หรืออำนวยการต้น ที่ยังไม่ได้โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ สามารถนำผลงานทางวิชาการเดิม จำนวน ๑ ชิ้นงาน ซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่มี Peer review อย่างน้อย ๓ คน ก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มาเสนอเพื่อพิจารณาประเมินตำแหน่งทางวิชาการใหม่ได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการฉบับใหม่ร่วมด้วย โดยผลงานทางวิชาการชิ้นใดชิ้นหนึ่งต้องเป็นผลงานวิจัยระดับดี ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแนวทางการแก้ปัญหา สำหรับบุคลากรที่โอนเปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และบุคคลที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรืออำนวยการต้น ที่ยังไม่ได้โอนมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ในระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

โดย...

โดยอนุโลม ซึ่งให้นำผลงานฉบับที่ขอตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรืออำนวยการต้นเดิม มาใช้ในการประเมินผลงานทางวิชาการร่วมกับผลงานวิชาการฉบับใหม่ จำนวน ๑ ชิ้นงาน โดยต้องมีผลงาน ขึ้นใดชิ้นหนึ่ง เป็นผลงานวิจัยคุณภาพในระดับดี และต้องตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่มี Peer review อย่างน้อย ๓ คน ก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. รับรองมติที่ประชุม

๒.๒.๒ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๒.๒.๑ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ อนุมัติข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และมีผลใช้บังคับแล้วนั้น

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิขอให้สถาบันหาแนวทางป้องกันผลกระทบระยะยาวเนื่องจากการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรของสถาบัน ตามข้อบังคับ ฯ และประกาศ ฯ ดังกล่าว บางประเด็นอาจไม่สอดคล้อง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. มาตรา ๔๕ ที่กล่าวถึงเฉพาะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เท่านั้น

๒. มาตรา ๔๖ ซึ่งระบุเฉพาะคณาจารย์ประจำของสถาบัน ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.อ. ให้ใช้เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น

หากดำเนินการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรของสถาบัน ตามข้อบังคับ ฯ และประกาศ ฯ ดังกล่าว อาจส่งผลกระทบระยะยาวต่อแรงจูงใจในการโอนมาเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การยื่นเสนอผลงานทางวิชาการ และการบริหารงบประมาณของสถาบัน

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. เพื่อประโยชน์ของสถาบัน ของประเทศ และเพื่อสร้างผลงานวิชาการ ควรมีมาตรการกำหนดระยะเวลา ในการส่งผลงานทางวิชาการ

๒. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และบุคลากรด้านการสอน มีตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้คุณภาพของผู้สอน ดังนั้น สถาบัน

ควรกำหนดวิธีการ ระยะเวลาที่ชัดเจน และสร้างแรงจูงใจ ในการส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสู่ระดับที่สูงขึ้น

๓. เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก มุ่งการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary Health System) ดังนั้น จึงควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างโจทย์วิจัย เน้นประเด็นหลัก (Theme) ที่สอดคล้องกับบริบทที่ต่างกันแต่ละภูมิภาค โดยการทำวิจัย บทความวิชาการ ตำราและเอกสารการสอนที่เกี่ยวกับชุมชน และระบบสุขภาพปฐมภูมิในมิติใหม่ ที่เป็นรูปธรรม และสร้างนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ อันเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับมาตรฐานการศึกษา และมุ่งสู่มาตรฐานระดับโลก (World Class University) ต่อไป

๔. สถาบัน ควรมีระบบและกลไกในการสนับสนุน สำหรับการทำวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และเอกสารการสอน

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

การรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันนี้ ขอเป็นข้อตกลงว่าควรส่งรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกเล่มหน้า ๑ - ๒ สัปดาห์หากประเด็นใดไม่ครบ หรือต้องการแก้ไข ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มความชัดเจน เมื่อเลขานุการสภาสถาบันแก้ไขแล้ว ขอให้นำฉบับที่ผ่านการแก้ไขแล้วเข้าที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

๓.๒ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๔...

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ สถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอสถานการณ์การขาดแคลนอาจารย์และข้อเสนอแนวทางการพัฒนาของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. สถาบันควรเร่งดำเนินการพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่สถาบันโดยเร็ว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกิจของสถาบัน เช่น การขยายอายุราชการสำหรับผู้มีศักยภาพสูง ขยายอายุราชการไปอีก ๓ - ๕ ปี การจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการที่มีศักยภาพตามความต้องการของหน่วยงาน เป็นต้น

๒. สถาบัน ควรวิเคราะห์อัตราการสูญเสียบุคลากร และสาเหตุรายวิทยาลัย เพื่อจัดทำแนวทางการป้องกันในการลดอัตราการสูญเสีย

เนื่องจากปัจจุบันมีการสูญเสียอาจารย์เป็นจำนวนมาก เพื่อแก้ไขวิกฤตโดยเร็ว อธิการบดีสามารถแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของสถาบันเป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของคณบดีตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้คุณสมบัติหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

๓. สถาบัน ควรวิเคราะห์อัตราการคงอยู่ (Retention) เชิงลึกให้ชัดเจน

๔. การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบัน ควรพิจารณาให้รอบคอบ และประสานกับคณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน โดยเฉพาะประเด็นการจ้างอาจารย์ ควรใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ไม่ควรใช้เงินรายได้ เนื่องจากเงินรายได้ส่วนใหญ่มาจากค่าลงทะเบียนการศึกษา จึงควรใช้กับนักศึกษาเป็นหลัก

๕. ควรจัดทำระบบแจ้งเตือนการส่งผลงานทางวิชาการ

๖. ควรจัดทำ Timeline ของกระบวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้ชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรของสถาบันทราบ เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้ผู้ส่งผลงานทางวิชาการ

๗. การรับโอนย้ายบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาในสถาบัน ควรมาทำหน้าที่อาจารย์เท่านั้น ไม่ควรให้อาจารย์ไปทำหน้าที่ในบทบาทสายสนับสนุน ซึ่งการรับโอนบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นอาจารย์ จะไม่สามารถเบิกเงินประจำตำแหน่งเป็นค่าวิชาชีพจากเงินงบประมาณได้ ต้องใช้เงินรายได้เท่านั้น และบุคคลกลุ่มนี้จะสามารถเบิกเงินประจำตำแหน่งได้นั้น สถาบันจะต้องทำข้อบังคับ ฯ เพื่อขออนุมัติสภาสถาบัน โดยสถาบันควรต้องศึกษารายละเอียดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน เพราะเป็นภาระผูกพันในระยะยาว

๘. นักเรียนทุนที่ทำงานอยู่ในระบบ สามารถเรียนต่อปริญญาโทและปริญญาเอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ระยะเวลาในการศึกษา ๔ - ๕ ปี จึงควรบรรจุเป็นอาจารย์ของสถาบันเป็นกรณีพิเศษ

ก่อน...

ก่อนให้ทุนไปศึกษาต่อ และจัดทำระบบและกลไกในการกำกับติดตามผลการเรียน รวมทั้งเร่งให้นักเรียนทุนกลุ่มนี้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดควรเรียกตัวกลับ

๙. กรณีนักเรียนทุนต่างประเทศ สถาบันควรทำข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อขอยกเว้นค่าลงทะเบียน หรือลดค่าลงทะเบียนบางส่วน

๑๐. ควรให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนก โดยคงสิทธิประโยชน์ไว้ตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากจำเป็นต้องใช้เงินรายได้เพื่อการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้สามารถใช้ได้ ทั้งนี้ให้เป็นมาตรการเฉพาะคราวไม่เกิน ๒ ปี และไม่เกินจำนวน ๗๐ คน

๑๑. การประชุม Retreat ครั้งต่อไป (๖ เดือน) ให้บรรจุวาระการบริหารจัดการนักเรียนทุนด้วย

๑๒. ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร เพื่อแก้ปัญหาในเบื้องต้น ฝ่ายบริหารควรพิจารณา ดำเนินการ ตามความเร่งด่วน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ และข้อเสนอแนะ โดยมอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

๒. อนุมัติให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนก โดยคงสิทธิประโยชน์ไว้ตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากจำเป็นต้องใช้เงินรายได้เพื่อการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ให้สามารถใช้ได้ ทั้งนี้ให้เป็นมาตรการเฉพาะคราวไม่เกิน ๒ ปี และไม่เกินจำนวน ๗๐ คน

๓. เห็นชอบในหลักการ โดยมอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ศึกษาแนวทางให้นักเรียนทุนที่ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก ไม่ว่าในลักษณะการจ้างใด สามารถได้รับทุนการศึกษาและลาศึกษาต่อได้ ตั้งแต่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หากสถานการณ์คลี่คลายสามารถยกเลิกได้

๔. เห็นชอบในหลักการ โดยมอบฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ศึกษาแนวทาง ใช้เงินรายได้สมทบในการให้ทุนบุคคลภายนอกศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และเอก

๕. อนุมัติให้ขยายเวลาการทำงานของผู้เกษียณอายุราชการที่มีสมรรถนะสูง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดทำเกณฑ์ในการพิจารณา

๖. เห็นชอบ...

๖. เห็นชอบในหลักการให้สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ทันสมัย และสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจการบริหารงานบุคคลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๗. เห็นชอบในหลักการให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมติ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสภาสถาบันทุกสามเดือนโดยผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก

๘. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติในหลักการขอเปิดโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักการขอเปิดโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อเสนอระบบบริการเภสัชกรรมปฐมภูมิ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก ได้กล่าวชื่นชมคณะทำงานโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้ศึกษาข้อมูลอย่างครอบคลุม เชื่อมโยงไปสนับสนุนแนวคิดการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary Health System) ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของสถาบันฯ ที่มีความแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น

ข้อสังเกตจากที่ประชุม

๑. ความพร้อมของการเปิดหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต ให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา การจัดการเรียนการสอนวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน วิชาการศึกษาทั่วไป วิชาการศึกษาทางเภสัชกรรม เป็นต้น

๒. ความพร้อมเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สถานที่ตั้งคณะเภสัชศาสตร์ การวางแผนบริหารจัดการงบประมาณ และคณาจารย์ ที่กระจายอยู่ในวิทยาลัย ทั้ง ๙ แห่ง

๓. คุณภาพกับความคาดหวังของนักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษากลับไปทำงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประเด็น การรับนักศึกษากรณีรับจากศิษย์เก่าของสถาบันฯ ที่จบหลักสูตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๒ ปี อาจเป็นการเพิ่มภาระกับอาจารย์ โดยกลุ่มนี้มีโอกาสสูงที่จะไม่จบการศึกษาตามกำหนดระยะเวลาของหลักสูตร เช่น สถาบันการศึกษาบางแห่ง เคยจัดการศึกษาลักษณะนี้ ผู้สำเร็จการศึกษา สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมประมาณร้อยละ ๕๐ เป็นต้น

๔. การคงอยู่ (Retention) ของผู้สำเร็จการศึกษาในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ควรมีกลไกการดำรงรักษาบุคลากรให้อยู่ในระบบ

๕. ความ...

๕. ความจำเป็นของเภสัชกรในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ซึ่งวิชาชีพอื่นอาจสามารถบูรณาการในภารกิจได้

๖. ในปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุขมีโครงการ ๓ หมอ ที่ให้บริการสุขภาพชุมชน การผลิตบัณฑิตในหลักสูตรเภสัชศาสตร์ของสถาบัน อาจไปเพิ่มบุคลากรในทีมโครงการ ๓ หมอ อีก ๑ หมอ (หมอยา)

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

สถาบัน ควรวิเคราะห์ความพร้อมการเปิดคณะฯเพิ่มเติมในประเด็นมาตรฐานหลักสูตรการเรียนการสอน กลุ่มเป้าหมายของนักศึกษา ทักษะของอาจารย์และนักศึกษา การมีงานทำของบัณฑิตและประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานหลักสูตรการเรียนการสอน เน้นระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary Health System) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสภาเภสัชกรรม ที่เสนอให้เร่งการพัฒนาเภสัชกรด้าน “เภสัชกรครอบครัว (Family Pharmacist)” แต่อย่างไรก็ตาม การจัดการเรียนการสอนเป็นหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิตแนวใหม่ ควรปรึกษากับสภาเภสัชกรรม เพื่อให้เห็นชอบในหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิตของสถาบัน คุณภาพบัณฑิตได้ตามมาตรฐานเกณฑ์ของสภาเภสัชกรรม และสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม รวมทั้งควรปรับการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบ Module หรือในรูปแบบ Credit bank โดยคุณภาพบัณฑิตไม่ด้อยกว่าการเรียนแบบเดิม ดังนั้น จึงควรมีการศึกษาเปรียบเทียบวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบปกติกับแบบ Module หรือในรูปแบบ Credit bank เพื่อจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมต่อไป

๒. กลุ่มเป้าหมายผู้เรียน ควรรับศิษย์เก่าของสถาบัน ที่จบหลักสูตรเทคนิคเภสัชกรรม ๒ ปี และไปปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ในสถานบริการสุขภาพต่างจังหวัด เช่น โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นต้น และกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน ที่เน้น Primary Approach, Healthy Family ได้แก่ นักเรียนที่มาจากชุมชนจากโรงเรียนที่ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding: MOU) การพัฒนาการศึกษาและพัฒนาสุขภาพของผู้เรียนทุกช่วงวัยระหว่างกระทรวงสาธารณสุขกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้กลับไปทำงานบ้านเกิด

๓. สถาบัน ควรให้ความสำคัญกับอาจารย์เภสัชกรของสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการจัดการศึกษาเภสัชศาสตร์ที่ทำงานตอบสนองหลักสูตรระบบสุขภาพปฐมภูมิ สร้างความมั่นใจในกลุ่มอาจารย์ ว่ามีคุณค่าและเป็นที่ยอมรับของทีมสุขภาพ รวมทั้งการส่งผลต่อการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศ และระบบสุขภาพโลก

๔. สถาบัน ควรปลูกฝังทัศนคติของนักศึกษา เกี่ยวกับการทำงานของเภสัชกรในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ซึ่งมีคุณค่า ศักดิ์ศรี ความเท่าเทียมกันของนักศึกษาที่จบการศึกษาจากสถาบันอื่นและเป็นที่ยอมรับของทีมสุขภาพ

๕. ควรมีการวางแผนรองรับการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา รวมทั้งมีศักยภาพสามารถทำงานในระบบบริการสุขภาพได้ทั้ง ๓ ระดับ คือ ระดับปฐมภูมิ ระดับทุติยภูมิ ระดับตติยภูมิ เป็นต้น

๖. ควรมีการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน ว่าสนใจเรียนหลักสูตรนักวิชาการเภสัชกรรม หรือเป็นเภสัชกรชุมชน

๗. การจัดการเรียนการสอนรายวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน สถาบันฯ ควรมีการเตรียมความพร้อม ด้าน Primary Health System เป็นประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะ การเตรียม Foundation ให้มีความพร้อม รวมทั้ง การจัดการศึกษาในวิชาหมวดวิชาเฉพาะ จึงต้องให้ความสำคัญกับการเตรียมอาจารย์และหลักสูตรควรเป็นแบบ Unconventional โดยอาจทำการศึกษาวิจัยให้รอบคอบ

๘. เกสซ์กรชุมชนที่จะผลิตนั้น ควรเชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพที่มีอยู่ เช่น อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.) อย.น้อย การเยี่ยมบ้าน การสอบสวนการใช้ยา เป้าหมายเน้นครอบครัวเข้มแข็ง รวมทั้ง เชื่อมโยงกับการแพทย์แผนไทย ในประเด็นเกสซ์กรมไทย เพื่อในอนาคตทุกโรงพยาบาลจะต้องมีคลินิกแพทย์ แผนไทย โดยมีเกสซ์กรเป็นแกนนำในการดำเนินการ คือ หลักสูตรควรเป็นไปในทิศทางของเกสซ์กรมปฐมภูมิ เพื่อให้เกิดคุณค่าของการดำเนินงาน

๙. การรับนักเรียนเข้ามาศึกษาในคณะ กรณีที่รับจากโรงเรียนที่มีคุณภาพต่างจากมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อเสียง โอกาสการสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดอาจลดลง โอกาสการสอบผ่านใบประกอบ วิชาชีพอาจน้อยลง รวมทั้งการ Retain ให้ผู้สำเร็จการศึกษาคงอยู่ในระบบปฐมภูมิ เนื่องจากเกสซ์กร ที่ผลิตออกมาส่วนใหญ่ จะไหลไปอยู่ในระบบเอกชน เพราะมีเงินเดือนสูงกว่าระบบราชการ ๒ - ๓ เท่า จึงต้อง วางแผนด้านทัศนคติของนักเรียน ดังนั้น การรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรผู้ช่วยเกสซ์กรม หรือเทคนิค เกสซ์กรมเข้าศึกษา อาจเป็นอีกแนวทางที่อาจนำไปพิจารณา แต่ต้องศึกษาความต้องการให้รอบคอบ

๑๐. สิ่งสำคัญเมื่อผลิตบัณฑิตแล้ว คือ คุณภาพ การกระจาย การคงอยู่ในระบบปฐมภูมิ

๑๑. ควรวิเคราะห์อัตรากำลังสายสนับสนุน รวมทั้งรายจ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการ ของการจัดตั้ง คณะเภสัชศาสตร์

๑๒. ควรวิเคราะห์ให้เห็นถึงความเป็นไปได้ในการเสนอขอเงินงบประมาณสนับสนุนรายหัว ของนักศึกษา จากคณะรัฐมนตรีเพื่อบริหารสนับสนุนในการดำเนินการ เพราะเป็นการผลิตบุคลากร เพื่อระบบสุขภาพปฐมภูมิของประเทศ ต้องไม่ผลักภาระให้กับผู้เรียน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการ ให้ดำเนินการโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก และให้รายงานความคืบหน้าต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในเดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติในหลักการ (ขั้นตอนที่ ๑) ขอเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๓ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๔ ขอ...

๕.๔ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก
มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๕ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่..) พ.ศ.
มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๖ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก
มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๗ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่างาน (ฉบับที่..)
มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๘ ขออนุมัติร่างกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก
มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๙ ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ และ ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. งานวิจัยการสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิ ควรสรรหา คัดเลือก บุคคลที่เข้ามาเป็นอาจารย์ เพื่อส่งเสริมระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๒. การ...

๒. การบริหารจัดการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม เงินกองทุนวิจัยต้องไม่ใช่รูปแบบประกาศหาผู้สนใจ แต่ต้องเป็นการกำหนดทิศทาง/เป้าหมายการวิจัยที่ชัดเจน จัดทีมที่มีความสามารถเพื่อตั้งโจทย์การวิจัยร่วมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของทุนวิจัย สำหรับโครงการวิจัยตามความสนใจรายบุคคล (Researcher Initiated Grant System) ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของทุนวิจัย รวมทั้งต้องมีการจัดระบบการจัดการงานวิจัย (Research management) เช่น ควรมีการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าทุก ๓ - ๔ เดือน เป็นต้น

๓. ควรเพิ่มอาจารย์ที่มีความสามารถทางด้านวิจัยที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย และต่อไปอีก ๒ - ๓ ปี ปรับระเบียบให้เป็นรองศาสตราจารย์

๔. ควรมีการประเมินกองทุนวิจัยและนวัตกรรมทุกปี เน้นงานวิจัยการสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ทุกงานวิจัย

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

๒. ในการดำเนินการให้คณะกรรมการ ฯ นำข้อสังเกตจากที่ประชุมไปพิจารณาปฏิบัติด้วย

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๑๐ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก

สภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก และหลักการ และกระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. การสรรหารายชื่อคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก จากบุคคลภายนอก ควรพิจารณาบุคคลที่มีความเข้าใจและเห็นความสำคัญของระบบสุขภาพปฐมภูมิมาเป็นกรรมการ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้ถอนร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก

๒. เห็นชอบให้บรรจวาระหลักการและกระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก

๓. เห็นชอบในหลักการและกระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก ในระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.....ข้อ ๖ (๓) และ (๔)

๔. ให้...

๔. ให้คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์ ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกและกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ กองทุนวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก

๕. ให้คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรมและวิเทศสัมพันธ์ นำข้อสังเกตจากที่ประชุมไปพิจารณา ปฏิบัติด้วย คือ การพิจารณาบุคคลภายนอก ที่มีความเข้าใจและเห็นความสำคัญของระบบสุขภาพปฐมภูมิ มาเป็นกรรมการ

๖. รับรองมติที่ประชุม

๕.๑๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยเรื่องการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

๕.๑๒ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังของสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง

มติที่ประชุม เลื่อนการพิจารณา

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ ขออนุมัติแก้ไขชื่อ “กองทุนวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาบุคลากร” เป็นชื่อเต็ม คือ “กองทุนวิจัย และนวัตกรรม”

ตามที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบหลักการ การจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มีมติที่ประชุม เห็นชอบหลักการการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม กองทุนนี้ให้เน้นการสนับสนุนการพัฒนา ชีตความสามารถของบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ในการทำวิจัยที่มีคุณภาพสูง โดยเน้นการสร้าง การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมทางสังคมและระบบสุขภาพเพื่อตอบสนองนโยบายการพัฒนาระบบสุขภาพ ปฐมภูมิและระบบส่งต่อระดับประเทศ ทั้งนี้ให้มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

ตามที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบหลักการ การจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม และได้รายงานผลการปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ปรับชื่อกองทุน “วิจัย นวัตกรรม และพัฒนาบุคลากร” ๒. จัดทำร่างระเบียบกองทุน ฯ เสนอคณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์

สถาบัน...

สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอแก้ไขชื่อ “กองทุนวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาบุคลากร” เป็นชื่อเดิม คือ “กองทุนวิจัยและนวัตกรรม” เพื่อให้เป็นไปตามมติสภาสถาบัน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติแก้ไขชื่อ “กองทุนวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาบุคลากร” เป็นชื่อเดิม คือ “กองทุนวิจัยและนวัตกรรม”

๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๗ ราย

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร | จำนวน ๔ ราย |
| ๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุพรรณบุรี | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิจักรีรัช | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพทศนราช | จำนวน ๑ ราย |

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยอนุมัติให้ปริญญาบัตร ณ วันที่สำเร็จการศึกษา วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร | จำนวน ๔ ราย |
| ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุพรรณบุรี | จำนวน ๑ ราย |
| ๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนิจักรีรัช | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพทศนราช | จำนวน ๑ ราย |

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๖๕	๓	๓	-	
๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๖๕	๒๓	๒๓	-	
๓/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๖๕	๗	๗	-	
๔/๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕	๑๕	๑๔	๑	๑. คณะกรรมการประเมินผล ระดับสถาบัน
๕/๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๖๕	๖	๖	-	
๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๖๕	๘	๘	-	
๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๖๕	๑๑	๑๑	-	
๘/๒๕๖๕ วันที่ ๖ ตุลาคม ๖๕	๑๘	๑๐	๘	๒. ร่างข้อบังคับสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วย ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของสถาบัน พ.ศ. ๓. ร่างคำสั่งสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ที่/.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ๔. ร่างระเบียบสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๕. อนุมัติหลักสูตรฉุกเฉิน การแพทย์บัณฑิต หลักสูตร ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ด้วย

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				<p>รูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา)</p> <p>๖. ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๗. ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)</p> <p>๘. ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน</p> <p>๙. ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การกำหนดหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการภายในสถาบันพระบรมราชชนก</p>
๙/๒๕๖๕ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๖๕	๑๐	๘	๒	<p>๑๐. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. และ ๕.๑๔ ร่างประกาศ</p>

กระทรวง...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ตามพระราชบัญญัติ พระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ๑๑. ขอความเห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๘ ธันวาคม ๖๕	๙	๙	-	
๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๖๕	๑	๑	-	
๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๖๖	๑๓	๑๐	๓	๑๒. สรุปผลการประชุม เชิงปฏิบัติ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. ขอความเห็นชอบ รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็น กรรมการ สภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๔. ขอความเห็นชอบ การขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารสถาบัน พระบรมราชชนก ตามร่าง ทะเบียน (ทบ.๒)
๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๖๖	๑๕	๘	๗	๑๕. ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				<p>สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๖. ขออนุมัติการขอใช้เงิน รายได้เพื่อชดเชยการขอใช้ พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคาร สำนักงานอธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก</p> <p>๑๗. ขออนุมัติเปลี่ยน ตำแหน่งว่างข้าราชการเป็น ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๘. ขออนุมัติกำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานสภาสถาบัน และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ในสังกัดสถาบันพระบรม ราชชนก (ส่วนกลาง)</p> <p>๑๙. ขอความเห็นชอบ กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี โดยใช้ตำแหน่ง ของผู้อำนวยการสถาบัน พระบรมราชชนก</p> <p>๒๐. ขอความเห็นชอบหลักการ การจัดตั้งกองทุนวิจัย และ นวัตกรรม</p> <p>๒๑. ขออนุมัติร่างโครงการ จัดการประชุมวิชาการ นานาชาติ “การศึกษา สำหรับบุคลากรสุขภาพ”</p>

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				(Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
รวมทั้งหมด	๑๓๙	๑๑๘	๒๑	
ร้อยละ		๘๔.๘๙	๑๕.๑๑	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๙ และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ ผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผลการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

มติการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และรับรองมติ ฯ ในคราวเดียวกัน มีผลการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้การรับรองวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา ๕ ปีการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๗๐ คน/ปี โดยการรับนักศึกษาดังกล่าวจะต้องมีอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalence Student : FTES) ในอัตราส่วนไม่เกิน ๑:๖ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้วิทยาลัย ฯ ยื่นเสนอรายงานการประเมินตนเองต่อสภาการพยาบาลเพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษา ครั้งต่อไปภายใน ๖ เดือนก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๗๑ เพื่อให้สภาการพยาบาลดำเนินการตรวจเยี่ยม และพิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษาต่อไป

๔. วิทยาลัย...

๔. วิทยาลัย ฯ มีจุดเด่นที่น่าชื่นชม ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการวิทยาลัยให้ความสนใจและสนับสนุนการพัฒนาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ทำให้มีความก้าวหน้า มีอาคารสถานที่และทรัพยากรการเรียนการสอนเพียงพอ

๔.๒ ผู้อำนวยการวิทยาลัยมีความเป็นผู้นำและเป็นที่ยอมรับทั้งในกลุ่มคณาจารย์ บุคลากร สายสนับสนุนและนักศึกษา

๔.๓ มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจครบทุกด้านและข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้ และพัฒนาระบบสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม

๔.๔ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๕. ให้วิทยาลัย ฯ ปรับปรุงสถาบันการศึกษาตามเงื่อนไขและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และส่งผลการปรับปรุงสถาบัน ฯ มาที่สภาการพยาบาลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานปีการศึกษาที่ได้รับการรับรอง ดังนี้

มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์

- พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือสรรหาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก โดยเฉพาะในสาขาพยาบาลศาสตร์ ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ (ปัจจุบันมีอาจารย์ ระดับปริญญาเอกทุกสาขา ร้อยละ ๒๐.๙)

มาตรฐานที่ ๖ ด้านการประเมินและผลลัพธ์ของหลักสูตร

- พัฒนาการจัดการเรียนการสอน สร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้ผู้สำเร็จ การศึกษาสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผ่านในปีแรกทุกคน (ปัจจุบันสอบผ่านร้อยละ ๙๖.๕๖)

มาตรฐานที่ ๘ ด้านการจัดหาบุคลากรและการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา

- ให้มีการยกย่องและเชิดชูบุคลากรสายสนับสนุนด้านการวิจัย

ดังเอกสารแนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ แผนพัฒนาทางการศึกษาและประกันคุณภาพ สถาบันพระบรมราชชนก สู่ World Class University for Primary Care

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณอยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัวในการปฏิบัติ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบัน ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนก มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน และคณะทำงานจัดทำแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้ โดยมีการแบ่งกลุ่ม วิเคราะห์การให้ความเห็นประกาศสถาบันพระบรมราชชนกดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้ลงนามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว **ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม**

๑. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ฉบับนี้ไม่ขัดแย้งกับระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หากสิ่งใดไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย เป็นงานที่ริเริ่มและเป็นประโยชน์ต่อความเจริญก้าวหน้าองค์กร ให้สถาบันสามารถทำได้

๓. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ สามารถเบิกจากงบประมาณแผ่นดินได้ สถาบันสามารถบริหารจากงบประมาณประจำปี โดยเกลี่ยจากงบประมาณบุคลากรที่เหลือ ซึ่งไม่สามารถตั้งงบประมาณล่วงหน้าได้

๔. คำจำกัดความของ “คณาจารย์ประจำสถาบันพระบรมราชชนก” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่ได้หมายรวมถึงข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) รองศาสตราจารย์ (พิเศษ) ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนทางวิชาการจากเงินรายได้ อาจต้องมีการจัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

๕. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่ได้ระบุค่าใช้จ่ายหมวดงบประมาณซึ่งประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

๖. ให้เพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิกรรมการสภาสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงิน เป็นคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน จำนวน ๒ คน ได้แก่ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร และนายสาส์ สุขเกิด

๗. ควรเสนอทบทวนระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นความสอดคล้อง ข้อ๕ ข้อ๖ ข้อ๗ และข้อ๘ และเสนอภาสสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

๘. ควรเสนอทบทวนประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก และเสนอภาสสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ทบทวนระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเสนอภาสสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป

๓. ทบทวนประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก และเสนอภาสสถาบันพระบรมราชชนก ต่อไป

๔. ขอให้เพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิกรรมการสภาสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงิน จำนวน ๒ คน ในคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ได้แก่ นายสาตี สุขเกิด และ ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ วชิรขจร

๕. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้สรุปรายงานการประชุม

รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก