

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๓. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๔. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการสภาสถาบัน
๕. รองศาสตราจารย์วสุธร	ต้นวัฒนกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

เลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน
๒. นายทวีศิลป์	วิชญ์โยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๓. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายสาตี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นางสาวศุภกรใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา กรรมการสภาสถาบัน

๑๗. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง	กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. นางสาวมาริสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๐. นายเกียรติศักดิ์	แช่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๑. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๒. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. นายนพดล	เกร็ดฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา	กรรมการสภาสถาบัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	
๒. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภา สถาบันพระบรมราชชนก	
๓. นายวาทัญญู	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๔. นางสาวดา	พงษ์สว่าง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล	
๕. นางสาวมณฑน์ภา	ไฉฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป	
๖. นางสาวยศวดี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์	
๗. นางสาวอลิสสา	ศิริเวชสุนทร	จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา	
๘. นางวนัสรา	เขาวนนิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสภาสถาบันพระบรมราชชนก	
๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวนันสนันธุ์	ตันศรี	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๑	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | | |
|----------------------|-------|---|--------|
| - เรื่องเพื่ออนุมัติ | จำนวน | ๒ | เรื่อง |
| - เรื่องเพื่อทราบ | จำนวน | ๑ | เรื่อง |

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๐ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อสังเกต...

ข้อสังเกตจากที่ประชุม วาระ ๕.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๕.๒ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑. ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ให้ข้าราชการที่โอนมาเป็นอาจารย์ด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม เช่น ในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ใช้ฐานการเลื่อนเงินเดือน ของ ก.พ.อ. โดยอนุโลม ซึ่งฐานการเลื่อนเงินเดือนจะสูงกว่าระบบ ก.พ. กรณีเกษียณอายุราชการ ในข้อบังคับ ฯ นี้ ถ้าเงินเดือนไม่เต็มขั้น ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้าย ก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นประโยชน์ในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นแล้วจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. ข้อบังคับ ฯ ฉบับนี้ จะทำให้การเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ บุคลากรที่เปลี่ยนมาเป็นอาจารย์จะไม่เสียสิทธิประโยชน์ เนื่องจากฐานการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนจะสูงกว่าระบบเดิม

กรณีเงินเดือนเต็มขั้นและยังไม่เกษียณอายุราชการ จะได้เงินเพิ่มพิเศษเป็นค่าตอบแทนจากบดดำเนินงาน โดยจะมีผลคราวละ ๖ เดือนในรอบครึ่งปีที่ประเมิน และกลับสู่ฐานเดิมเมื่อพิจารณาครั้งต่อไป ซึ่งเป็นไปตามระเบียบข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ซึ่งขณะนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่มีงบประมาณ(งบดำเนินงาน) สนับสนุนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ จึงไม่มีการเบิกจ่ายแล้ว

การเลื่อนเงินเดือนตามข้อบังคับและประกาศฯ ฉบับนี้จะแบ่งข้าราชการเป็นสองกลุ่ม คือ ๑) กลุ่มการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการของข้าราชการพลเรือนเดิม (ก.พ.) ๒) ข้าราชการที่ใช้ข้อบังคับ ฯ กับประกาศ ฯ ฉบับนี้ การเลื่อนจะได้ประโยชน์จากฐานเงินเดือนที่สูงกว่าทุกระดับ ส่งผลกับวงเงินงบประมาณ ดังนั้นสถาบันฯควรจัดระบบการกำกับการบริหารงบประมาณให้ชัดเจน เนื่องจากจะได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นรายไตรมาส

๓. ข้อบังคับ ฯ และประกาศฯ ที่เสนอ อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับสถาบันในระยะยาว โดยอาจเกิดประโยชน์กับตัวบุคคล ซึ่งไม่ต้องส่งผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับก็สามารถได้รับเงินเดือนเลื่อนระดับไปได้ อาจมีบุคลากรบางส่วนประสงค์เฉพาะแต่ประโยชน์จากการขึ้นเงินเดือน แต่ไม่ทำผลงานทางวิชาการในการโอนมาเป็นอาจารย์ระบบ กคศ. ดังนั้น ฝ่ายบริหารสถาบัน จึงควรจัดทำแนวทาง/มาตรการให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับสถาบันฯ และกองกฎหมายควรศึกษาพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตราที่ ๔๕ และมาตรา ๔๖ ให้รอบคอบ เพื่อกำหนดขอบเขตของการดำเนินการตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ที่ชัดเจน

๔. ข้อบังคับฯ ฉบับนี้ ข้อ ๓ วรรค ๒ ข้อความว่า “ในกรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งใน (๑) (๒) และ (๓) ให้ผู้นั้นได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนของระดับที่สูงกว่าระดับที่ดำรงอยู่อีกหนึ่งระดับ” ตัวอย่าง เช่น ถ้าดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรืออาจารย์ ก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน และเงินเดือนเต็มขั้น ให้ขึ้นเงินเดือนของตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕. ข้อบังคับ ฯ ข้อ ๒ ระบุว่า ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป แต่ประกาศ ฯ ข้อ ๑ ระบุว่า ประกาศสถาบันพระบรมราชชนกนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงเกิดความขัดแย้งกัน ไม่ควรมีผลบังคับใช้ย้อนหลัง จึงควรปรับแก้ไขให้ตรงกับข้อบังคับฯ โดยปรับแก้ในประกาศฯ ข้อ ๑ จากเดิมเป็น “ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”

๖. การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อบังคับฯ และประกาศฯ นี้ ฝ่ายบริหารแบ่งวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนฯ และสัดส่วนเงินเพิ่ม ควรจัดทำบัญชีแยกออกเป็นสองกลุ่ม ได้แก่กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกลุ่มข้าราชการพลเรือน โดยให้คณะมีส่วนร่วมระบบการเลื่อนเงินเดือน

๗. บุคลากรที่ใช้การเลื่อนเงินเดือนตามข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จะมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่แตกต่างกัน สถาบันฯ จึงควรมีการสื่อสาร/ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินฯ ให้บุคลากรเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจน

๘. เพื่อความเป็นธรรมกับสถาบันพระบรมราชชนก ประโยชน์กับประเทศชาติ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ฝ่ายบริหารควรศึกษาและจัดทำแนวทาง/มาตรการในการเสนอผลงานวิชาการของบุคลากรอย่างเป็นระบบและนำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. เพิ่ม มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ในบทนำของข้อบังคับ ฯ และประกาศ ฯ เนื่องจากระบุไว้ว่าให้สภาสถาบันมีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานบุคคลของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะและเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อขออนุมัติ จากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ชื่อประกาศ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จากเดิม แก้ไขเป็น ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. ในส่วนความนำ แก้ไขข้อความให้ตรงกับชื่อประกาศ ฯ ที่แก้ไข

๓. เพิ่ม มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ในบทนำ ประกาศ ฯ ด้วย

๔. ข้อ ๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนกนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากเดิม แก้ไขเป็น ข้อ ๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนกนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๕. แก้ไขชื่อตารางจากเดิม ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ แก้ไขเป็น ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๖. แก้ไขข้อความในตารางฐานในการคำนวณ ฯ ในคอลัมน์ที่ ๑ แถวที่ ๑ คำว่า ระดับ แก้ไขเป็น ตำแหน่ง

๗. มอบฝ่ายบริหารดำเนินการให้มีข้อกำหนดภาระงานสายอาจารย์ รวมทั้งบุคลากรสายอื่น ๆ และให้มีผลบังคับใช้ โดยสื่อสารให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะและเสนอนายกสภาสถาบันลงนามต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

ไม่มี

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการตรวจประเมินหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖
โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่สภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้จัดตั้ง โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อผลิตแพทย์ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ และแก้ปัญหาให้กับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ไม่มีคณะแพทยศาสตร์ต้นสังกัด ได้แก่ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช โรงพยาบาลราชบุรี และโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ จึงได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการอนุมัติจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเสนอให้แพทยสภาพิจารณารับรอง

คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบ (รับรองเบื้องต้น Provision accredited) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒)

๒. เห็นชอบการรับรองสถาบัน ผ่านการประเมินโดยมีเงื่อนไข (Provision accredited with condition) โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ คณะ ฯ ต้องแสดงความชัดเจนในอัตลักษณ์และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ของหลักสูตร และองค์กร

๒.๒ คณะ ฯ ต้องแสดงแนวทางการสร้างอัตลักษณ์และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ของหลักสูตร และองค์กร

๒.๓ คณะ ฯ ต้องรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมถึงการพัฒนาบุคลากรและคณาจารย์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินพันธกิจตามภาพอนาคตที่ควรจะเป็นไปตามบริบทขององค์กร

๒.๔ คณะ ฯ ต้องกำหนดแนวทางการบริหารองค์กรอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ การจัดการ การศึกษา ที่ชัดเจน รายงานผลการบริหารการศึกษาของคณะแพทยศาสตร์และสถาบันคู่ความร่วมมือให้สอดคล้อง ไปในแนวทางเดียวกัน รวมถึงการจัดการความเสี่ยงด้านการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานทางคลินิก

๒.๕ คณะ ฯ พึงใช้ระบบ EdPEX เป็นกรอบในการประกันคุณภาพของสถาบัน และดำเนินการ ให้สอดคล้องครอบคลุมถึงสถาบันคู่ความร่วมมือทุกแห่ง รวมถึงการกำกับติดตามปรับปรุงพัฒนาตาม feedback report

๒.๖ คณะ...

๒.๖ คณะ ฯ พิจารณาการแก้ไขประเด็นต่าง ๆ ข้างต้นและประเด็นตามหัวข้อโอกาสพัฒนา
 ทั้งนี้ให้คณะ ฯ รายงานการปรับปรุงแก้ไขและความก้าวหน้าในการดำเนินงานเสนอ
 สถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (สมพ.) ภายใน 6 เดือน

๓. รับรองศักยภาพในการรับนิสิตนักศึกษา ณ ปัจจุบัน จำนวน ๙๖ คน โดยมีสถานฝึกปฏิบัติ
 ทางคลินิกหลัก ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จำนวนนักศึกษา ๓๒ คน

๓.๒ โรงพยาบาลราชบุรี จำนวนนักศึกษา ๓๒ คน

๓.๓ โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ จำนวนนักศึกษา ๓๒ คน

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการตรวจประเมินหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่
 พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกครั้งถัดไป วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
- ขอปรับกำหนดวันประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ จากเดิม เป็นดังนี้
 ๑. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ปรับเป็น วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 ๒. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ปรับเป็น วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
 ๓. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ปรับเป็น วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
 ๔. ครั้งที่อื่น ๆ ยังคงเดิม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้สรุปรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก