

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน
๒. นายทวีศิลป์	วิษณุโยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๓. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลื่องอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกูร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายสาตี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นางสาวศุภรีใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้บริหารปฏิบัติงานในสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน
๑๙. นางสาวมารีสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน

๒๐. นาย...

๒๐. นายเกียรติศักดิ์	แช่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๑. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๒๒. รองศาสตราจารย์วสุธร	ต้นวัฒนกุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	เลขาธิการสภาสถาบัน

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา	กรรมการสภาสถาบัน
๖. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๗. นางสาวชานดา	นิมิตต์นากุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขาธิการสภาสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. นายนพดล	ภริณีฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
------------	-----------	-------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศักดิ์ชัย	กาญจนวัฒนา	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. นายปภัสร	เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๓. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิษา ชื่นก่องแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๔. รองศาสตราจารย์อรัญญา	เชาวลิต	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๕. นายพิศิษฐ์	พลธนะ	รักษาการผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๖. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลตรีปิยพันธุ์	ชีรานนท์	รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์
๘. นางอัจฉรา	จันเพ็ชร	รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
๙. นายภาสกร	ศรีไทย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางพิชญ์สินี	มงคลศิริ	อาจารย์
๑๑. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบันพระบรมราชชนก
๑๒. นางสาวดวงนภา	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง
๑๓. นายสรายุทธ	นามเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

๑๔. นายวทีญญ	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๕. นางสาว	พงษ์สว่าง	รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางวรรณช	ทีศบุตร	ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์
๑๗. นายดุลยวัฒน์	มาป้อง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล
๑๘. นางรุ่งเพชร	ยิ่งยงไพศาลกุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา
๑๙. นางรัชนีพร	ไชยมิ่ง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
๒๐. นางรุจิรา	เจียมอมรรรัตน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองทะเบียน และประมวลผล
๒๑. นางลัดดา	เหลือองรัตนมาศ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม
๒๒. นายดุสิต	สกุลปิยะเทวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๓. นางสาวนิตสราร	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๔. นางสาวเจนจิรา	พรหมดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวดวงเดือน	ขุนชุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวมณฑน์ภา	ไฉฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๒๗. นางสาวยศวี	งามสะอาด	นักประชาสัมพันธ์
๒๘. นายภานุพงศ์	มากเพ็ง	นิติกร
๒๙. นางวนัสสราร	เชาวน์นิยม	จ้างเหมาบริการงานกิจการสภา สถาบันพระบรมราชชนก
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวนัสสนันธุ์	ตันศรี	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๑

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การปรารภเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกปรารภเรื่องการพัฒนาาระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยใช้พลังประชาชน (Citizen power หรือ People power) ระบบสุขภาพปฐมภูมินั้นเป็นของประชาชน เพื่อประชาชน โดยประชาชนมีส่วนร่วม (Public/Citizen Engagement) ดังนั้นจึงเสนอให้สถาบันพระบรมราชชนก

ใช้พลัง...

ใช้พลังประชาชนในการทำหน้าที่เป็นผู้นำในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ระบบสุขภาพชุมชน ระบบสุขภาพครอบครัว ระบบสุขภาพของประเทศไทยและโลก และเสนอให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓๙ แห่ง และคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๓ วิทยาลัย รวม ๔๒ แห่ง เป็นหน่วยดำเนินการที่ไม่เป็นโครงการที่ทำแล้วจบแต่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Movement) โดยวิทยาลัยใช้เครื่องมือ Mini Publics ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านสุขภาพและลอคอคติในการเลือกกลุ่มประชาชนที่เป็นตัวแทนในการกำหนดนโยบาย เฉพาะพื้นที่ เฉพาะประเด็น เพื่อให้ได้ประเด็นที่ชุมชนให้ความสำคัญสูงสุดแล้วขยาย/พัฒนาสู่ภาพการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดสุขภาพปฐมภูมิ ของประชาชน เพื่อประชาชน โดยประชาชนอย่างแท้จริง วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ควรดำเนินการโดยมี ๒ เป้าหมาย คือ ๑) สร้าง Citizen Engagement ภายในวิทยาลัยภายในสถาบันพระบรมราชชนก และ ๒) สร้าง Citizen engaged Primary Health System แก่ประเทศไทย และเริ่มจากการตั้งทีมศึกษาทำความเข้าใจ Citizen Engagement และ Mini publics โดยเริ่มต้นทดลองดำเนินการภายในวิทยาลัยและชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างวิทยาลัย ซึ่งอาจดำเนินการทั้งในสถานที่และออนไลน์ และแต่ละวิทยาลัยควรจัดตั้งทีมในการศึกษาเรียนรู้ภายในวิทยาลัยและประยุกต์เครื่องมือ Mini publics ในการดำเนินงานหรืออาจทดลองใช้ในชุมชน และนำผลการดำเนินงานมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างวิทยาลัย เมื่อดำเนินการได้ประมาณ ๑ ปี เสนอให้สถาบันพระบรมราชชนก เสนอแผนประจำปีต่อสภาสถาบัน เพื่อกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และทรัพยากรสนับสนุน

สถาบันพระบรมราชชนก จะเป็นผู้นำในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิโดยประชาชน เข้ามาร่วมเป็นเจ้าของระบบ และสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นผู้นำระดับโลกได้ โดยร่วมมือกับ WHO, JICA ซึ่งปรารถนนี้เป็นเพียงหลักการไม่ใช่นโยบาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน	๒	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	๑	เรื่อง
- เรื่องเพื่อนุมติ	จำนวน	๔	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน	๓	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน	๗	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	-	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน	๓	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๖ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๗ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๙ วาระ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๒.๒.๑.๑	<p>รายงานความก้าวหน้าโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ควรทบทวนการใช้คำภาษาไทยและภาษาอังกฤษร่างโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>การใช้คำว่า “Retreat” เป็นการประชุมกึ่งทางการ ระหว่างกรรมการสภาสถาบันกับผู้บริหารสถาบัน เป็นการสัมมนาทางวิชาการแนวใหม่ เป้าหมายเพื่อการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรร่วมกัน</p> <p>“Retreat” เป็นศัพท์ทางทหาร หมายถึง การรุกและล่าถอย (หยุดเพื่อ ตั้งหลัก เพื่อรุกไปข้างหน้า) มีการนำมาใช้กับการบริหารงาน เช่น การทำงานแบบเชิงรุกเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย แต่อาจต้องหยุดเพื่อทบทวนว่าจะพัฒนาต่อไปในทิศทางใด ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมในการประชุม Retreat วันแรก ช่วงเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ควรปรับให้เป็นช่วงที่น่าสนใจมากขึ้น บรรยากาศผ่อนคลาย</p>	<p>- ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ไทด์ รีสอร์ทท่าอากาศยานชลบุรี จังหวัดชลบุรี เรียบร้อยแล้ว</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>แต่ได้สาระ เช่น การเสวนา โดยเสนอให้คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการเสวนา ผู้ร่วมเสวนาประกอบด้วย นายกสภาสถาบัน อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และผู้บริหารปฏิบัติงาน เป็นต้น และช่วงเวลาการรับประทานอาหารเย็นควรจัดกิจกรรมเชิงวิชาการที่สนุกสนาน เช่น การโต้วาที แบ่งเป็น ๒ ฝ่าย ให้คนรับฟังสามารถไหวตให้คะแนน แต่ละทีมได้ โดยนายธานี กล่อมใจ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา เป็นผู้วางแผนในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๓. ให้ทบทวนความหมายของคำว่า Young Leader ในการประชุมครั้งนี้ให้ชัดเจน เช่น เป็นผู้นำทางด้านการศึกษา ดังนั้นไม่ควรเป็นเพียงผู้ประสานงานทางวิชาการเท่านั้น ควรให้มีบทบาทในเวทีการประชุม เช่น ร่วมกิจกรรมโต้วาที โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายสอนและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพสู่การเป็นผู้นำต่อไป</p> <p>๔. ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายตัวแทนนักศึกษาในเวทีการประชุม เพื่อสร้างโอกาสและความหลากหลายในการประชุม</p> <p>มติที่ประชุม รับทราบ และมอบเลขานุการสภาสถาบัน ปรับกำหนดการ และกระบวนการจัดการประชุมในแต่ละกิจกรรม ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p>		
<p>๕.๑</p>	<p><u>ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรเป็นไปในทิศทางที่ทำประโยชน์ให้กับประเทศปัจจุบันเป้าหมาย คือ การสนับสนุนระบบบริการ</p>	<p>- อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร (มคอ.๒) เพื่อนำเข้าประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก เดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>สุขภาพปฐมภูมิ ควรเป็นการเป็นผู้นำสร้างนวัตกรรมในศาสตร์แผนไทย เพื่อให้คนไทยสุขภาพดี ทหารายได้จากศาสตร์แผนไทย ควรพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง เพื่อขยายโอกาสให้ได้รับการศึกษาที่ดีขึ้น เป็นระบบที่ยืดหยุ่นและทันสมัย เช่น Blended Learning, Modular System การเรียนระบบออนไลน์ เรียนผ่านระบบ MOOC เป็นต้น</p> <p>๒. การพัฒนาหลักสูตร ฯ ควรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้ง การทบทวนข้อบังคับว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเฉพาะประเด็นการเทียบโอนหน่วยกิต และคลังหน่วยกิต</p> <p>๓. ควรส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้เรียนในหลักสูตรนี้สร้างนวัตกรรมที่มีผลต่อระบบสุขภาพและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารต่างประเทศเพื่อประชาสัมพันธ์ศาสตร์ด้านการแพทย์แผนไทย ให้ได้รับการยอมรับจากนานาชาติมากขึ้น</p> <p>๔. เนื่องจากหลักสูตรนี้เปิดรับผู้เรียนจากหลายสาขา จึงควรมีอาจารย์สาขาอื่นๆ ที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนได้แนวคิดและมุมมองกว้างมากขึ้น ในการต่อยอดการสร้างนวัตกรรมและวิจัย</p> <p>๕. ปัจจุบันกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาระดับมหาบัณฑิต เป็นแบบ Sandbox Program สถาบัน ฯ จึงควรแสวงหาการสร้างร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่มีทรัพยากรที่เอื้อต่อศาสตร์การแพทย์แผนไทย เช่น กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รวมทั้ง การส่งเสริมให้มีทักษะและความรู้ของการ</p>		

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>เป็นผู้ประกอบการ เช่น เพิ่มความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้จบมหาบัณฑิตหลักสูตรนี้สามารถเปิดคลินิกแพทย์แผนไทยได้</p> <p>๖. ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยผลิตมหาบัณฑิตด้านการแพทย์แผนไทย จำนวน ๑๑ แห่ง ดังนั้นการผลิตมหาบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกควรมุ่งเน้นให้มีความเข้มแข็งในการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ โดยให้มุ่งเน้น ๔ ประการ</p> <p>๑.๑ การพัฒนานวัตกรรมการทั้งนวัตกรรมระบบบริการการแพทย์แผนไทยในระบบสุขภาพปฐมภูมิ นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมด้านบริการ</p> <p>๑.๒ นำแนวทางการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ ๆ ตามที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) กำหนดมาใช้ในการจัดการศึกษา เช่น Modular System หรือ Sandbox Program เป็นต้น</p> <p>๑.๓ กำหนดให้เป็นหลักสูตรระดับคณะของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และเพื่อความเข้มแข็งในการดำเนินการของหลักสูตร ๆ ให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๑.๔ ความเป็นเอกลักษณ์ (Uniqueness) โดยคำนึงถึงความจำเพาะ ข้อแตกต่างจากหลักสูตรอื่น ๆ</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๕.๒	<p>ขอความเห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการกำกับ การบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำหนังสือคณะกรรมการกำกับ การบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๗๕๕ และ ด่วนที่สุด</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. หน่วยงานที่ดูแลด้านความเสี่ยง ควร มีหัวหน้าที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม มีจำนวนบุคลากรและระบบข้อมูลเพียงพอ</p> <p>๒. ควรตั้งคณะทำงานกำกับดูแลเรื่องบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ และบุคลากรควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น</p> <p>๔. ความเสี่ยงควรเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ให้ระบุเฉพาะประเด็นความเสี่ยงที่กระทบต่อองค์กรระดับสูง ไม่ควรระบุทุกเรื่องเป็นความเสี่ยง</p> <p>๕. เนื่องจากโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก มีวิทยาลัย ๓๙ แห่งในสังกัดกระจายอยู่ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ดังนั้นสถาบันพระบรมราชชนกควรพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรที่ปรับเปลี่ยนใหม่ เนื่องจากอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอน และการบริหารงานบุคคล เป็นต้น</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยให้นำข้อสังเกตไปพิจารณาดำเนินการ</p> <p>๒. ให้มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๔ เดือนครั้ง เสนอในวาระเพื่อพิจารณา</p> <p>๓. ขอบเขตความเสี่ยง ให้เพิ่มข้อที่ ๘ การพัฒนาและรักษาบุคลากรไว้ในสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๔. เห็นชอบให้เพิ่มแผนความเสี่ยง</p>	<p>ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๙๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง ขอแจ้งมติการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้สำนักงานสภาสถาบันพระบรมราชชนก และคณะแพทยศาสตร์ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม</p> <p>๒. จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัดแต่ละหน่วยงานรับทราบขอบเขตการบริหารความเสี่ยงของสถาบันพระบรมราชชนก ๘ ด้าน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (กฎหมาย ระเบียบ) ๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน ๔) ความเสี่ยงด้านการทุจริต ๕) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ๖) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๗) ความเสี่ยงด้านการรองรับภาวะวิกฤต และฉุกเฉิน ๘) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาและ รักษาบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ <p>๓. กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อกำกับ ติดตามแผน การบริหารความเสี่ยงของสถาบันพระบรมราชชนก</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>ของหน่วยงาน สำนักงานสภาสถาบัน และคณะแพทยศาสตร์</p> <p>๕. มอบฝ่ายบริหารสถาบันพระบรมราชชนก ติดตามกำกับการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๕.๓	<p><u>ขออนุมัติการขอใช้เงินรายได้เพื่อชดเชยการขอใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา ในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>การใช้อำนาจของสภาสถาบัน ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อสังเกต ดังนี้</p> <p>๑. การขอใช้งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เพิ่มเติม ควรระบุแหล่งเงินให้ชัดเจนว่าเป็นเงินรายได้สะสมหรือเงินรายได้ประจำปี</p> <p>๒. การพิจารณาเรื่องการขอใช้งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ควรระบุเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่าเพื่อจ่ายเงินชดเชยหรือเพื่อก่อสร้างอาคารชดเชยในการขอใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เพิ่มวงเงินงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ภายในวงเงิน ๓๔,๒๔๔,๔๐๐ บาท (สามสิบล้านสี่พันสองแสนสี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อชดเชยการใช้พื้นที่โรงพยาบาลศรีธัญญา จากเงินรายได้สะสมของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- อยู่ระหว่างประสานกรมสุขภาพจิต เพื่อดำเนินงานตามขั้นตอนต่อไป	
๕.๔	<p><u>ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแบบการสรุปวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ในรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงแบบการเสนอวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ในรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก โดยให้</p>	- ดำเนินการปรับปรุงแบบการเสนอวาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม ในรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรียบร้อยแล้ว	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>เรื่องรับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อยที่มีการพิจารณา</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๕.๕	<p><u>ขอความเห็นชอบการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. แก้ไขตารางเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ถูกต้อง</p> <p>๒. ขณะนี้ยังมีบุคลากรสายสนับสนุน ที่ยังไม่ได้เทียบโอน ๒ ตำแหน่ง คือ นักรักษาการบุคคลระดับเชี่ยวชาญและนักวิชาการศึกษาระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๓. ให้มีการเปลี่ยนข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ภายใน ๑ ปี</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการเทียบเคียงคณะกรรมการประเมินผลงานในการเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ของสถาบันพระบรมราชชนก</p>	
๕.๖	<p><u>ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งว่างข้าราชการเป็นตำแหน่ง</u></p> <p><u>นิติกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. ควรมีความชัดเจนในการใช้หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และการใช้อำนาจตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. ตำแหน่งนักตรวจสอบภายในสามารถดำเนินการและเปิดรับบุคลากรได้เลย</p> <p>๓. ตำแหน่งนิติกร ถ้าใช้หลักเกณฑ์ของ</p>	<p>- กองทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการประสานกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งแนะนำให้ศึกษาหลักเกณฑ์ และตรวจสอบว่าข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประเภทใด</p> <p>- ดำเนินการประสาน ก.พ. และได้รับตัวอย่างการเปลี่ยนตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ ว๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดไว้ว่า</p> <p>๑. ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ควรทำให้ชัดเจนในการกำหนดตำแหน่ง และเป็นตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งนิตินกร เพราะในการกำหนดตำแหน่งของนิตินกรนั้นไม่สามารถเปลี่ยนแปลงตำแหน่งได้ในทันทีเนื่องจากมีเงื่อนไขประกอบ</p> <p>๔. เห็นชอบในหลักการแล้วให้ฝ่ายบริหารไปประสานกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการเปลี่ยนตำแหน่งว่างข้าราชการเป็นตำแหน่งนิตินกร และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. มอบฝ่ายบริหารประสานกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป</p> <p>๓. รับรองมติที่ประชุม</p>	<p>การสามารถเปลี่ยนตำแหน่งว่างได้ ตำแหน่งนิตินกร ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของ สำนักงาน ก.พ. ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ต้องมีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๒. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเป็นตำแหน่งที่สามารถกำหนดได้ ๓ ระดับ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หลักเกณฑ์ยุบเลิกตำแหน่ง ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่งทุกกรณี ที่มีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ให้ยุบเลิกตำแหน่งภายใต้กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายตามที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ ข้อ ๓.๓.๔ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ</p>	
๕.๗	<p><u>ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน</u> <u>สภาสถาบัน และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง</u> <u>ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)</u></p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม</p>	- กองทรัพยากรบุคคลอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม	
๕.๘	<p><u>ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการ</u> <u>สำนักงานอธิการบดี โดยใช้ตำแหน่ง ของผู้อำนวยการ</u> <u>สถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. การกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในสถาบัน</p>	- กองทรัพยากรบุคคลอยู่ระหว่างดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>ต้องเป็นไปตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) โดยให้จัดทำข้อบังคับเพื่อเทียบเคียงตำแหน่ง</p> <p>๒. ให้ศึกษาทั้งระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และระบบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนต้องเป็นไปตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เท่านั้น และนำมาปรับให้เป็นระบบของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ให้จัดทำแนวทางให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถมีความก้าวหน้าในตำแหน่งได้ เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่บุคลากรสายสนับสนุนสามารถเติบโตได้ โดยอาศัยความสามารถและผลงานที่เป็นที่ประจักษ์</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยใช้ตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ให้มีการออกข้อบังคับตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๕.๙	<p><u>ขอความเห็นชอบหลักการการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม</u></p> <p><u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u></p> <p>๑. วัตถุประสงค์ของเงินกองทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถอาจารย์ด้านการวิจัย ในการทำวิจัยที่มีคุณภาพสูง โดยเน้นการสร้างวิจัยและพัฒนาทางสังคมเพื่อตอบสนองนโยบายสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>๒. ให้มีการประเมินผลงาน จากการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่มี Impact factor สูง และจำนวนทุนการวิจัยที่ได้จากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. ขอให้ทบทวนชื่อกองทุนวิจัยและนวัตกรรม</p>	- คณะกรรมการวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดทำร่างระเบียบกองทุน ฯ โดยปรับชื่อเป็นกองทุน “วิจัย นวัตกรรม และพัฒนาบุคลากร”	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์</p> <p>๔. ขอให้สถาบัน จัดทำข้อบังคับการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการการจัดตั้งกองทุนวิจัยและนวัตกรรม กองทุนนี้ให้เน้นการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ในการทำวิจัยที่มีคุณภาพสูง โดยเน้นการสร้างการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสังคมและระบบสุขภาพเพื่อตอบสนองนโยบายการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบส่งต่อระดับประเทศ ทั้งนี้ให้มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๕.๑๐	<p><u>ขออนุมัติร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข</u></p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>๑. การประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นการประชุมเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพระดับโลก เป็นโครงการเร่งด่วนที่ควรเร่งดำเนินการ หากสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการจัดประชุมการศึกษาบุคลากรด้านสุขภาพในระดับโลก จะเป็นการเชิดชูพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนก และเชิดชูสถาบัน โดยควรมีการจัดสรรงบประมาณไว้ทุกปีเพื่อการประชุมที่ยั่งยืน</p> <p>๒. การจัดการประชุมวิชาการนานาชาตินั้น ควรกำหนดแผนการดำเนินงานให้ชัดเจนซึ่งต้องใช้</p>	<p>- ดำเนินการยกเว้นโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.)</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>ระยะเวลาการเตรียมการล่วงหน้า เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายตามที่ต้องการ ต้องเตรียมงบประมาณรองรับ และจะต้องนำเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อขออนุมัติ</p> <p>๓. ฝ่ายจัดการประชุมวิชาการนานาชาติควรปลดออกการเมือง เมื่อผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกครบวาระแล้ว เปลี่ยนผู้บริหารใหม่ ยังคงดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีการเรียนรู้อย่างถ่องแท้จากการจัดประชุมเช่นเดียวกับการประชุมรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหิดล (PMAC) ที่ทำต่อเนื่องยาวนานมา ๑๖ ปี</p> <p>๔. ควรมีการทำงานวิจัยเรื่องพัฒนาบุคลากรในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>๕. ควรทบทวนการตั้งชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติ ให้มีชื่อของ PBRI เป็นส่วนหนึ่งของการตั้งชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติ</p> <p>มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ”(Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๖.๑	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้</p> <p>๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีชลบุรี เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ จาก นางสาวยุพาวรรณ ทองตะนูนาม เป็น นางสาวสุนิภา ชินวุฒิ</p>	- คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการแจ้งวิทยาลัยให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จาก นางศิริวรรณ ไบตระกูล เป็น นางณิชนันท์ นาควิโรจน์</p> <p>๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ จาก นางสาวทิพย์รัตน์ อุดเมืองเพ็ญ เป็น นางสาวสุธิดา อินทรเพชร</p> <p>๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง สรรค์ประชากรักษ์ นครสวรรค์ เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่จาก นางสาวนิธิมา สุภาภิ เป็น นางณัฏฐ์ธัญญา ยิ่งยงเมธี</p> <p>๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง สรรพสิทธิประสงค์ เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลสูติศาสตร์ จากนางพรรณวดี บุรณารมย์ เป็น นางมนชญา ก้างยาง</p> <p>๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง สรรพบุรี เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ จาก นางสาวสมจิตต์ สิ้นจู้ชย์ เป็น นางสาววิยะการ แสงหัวช้าง</p> <p>๗) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๕) สาขาการพยาบาลมารดา ทารก</p>		

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>และการผดุงครรภ์ จาก นางสาวบำเพ็ญ คำดี เป็น นางสาวอรทัย แซ่ตั้ง</p> <p>๘) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๕) จำนวน ๒ คน ได้แก่ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จาก นางสาวจันทร์เพ็ญ นิลวัชรเมธี เป็น นางอุบล สุทธิเนียม และสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จาก นางสาวมณีรัตน์ เทียมหมอก เป็น นางสาวจิราพร สุวะมาตย์</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๖.๒	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี โดยเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จาก นายทวีรัตน์ ทับทิมทอง เป็น นายยอดมหนู สายพรหม</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๖.๓	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก โดยเปลี่ยนอาจารย์</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จาก นางสาวกาญจนา นิมสุนทร เป็น นางสาวณัฏฐา เชิดชูธีรกุล</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		
๖.๔	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา รังสีเทคนิค หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข กาญจนภิเษก</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา รังสีเทคนิค หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก ดังนี้</p> <p>๑) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ลำดับที่ ๒ จาก นายเสริมศักดิ์ แสงเพชร เป็น นางชฎาวลัย รุณเลิศ ซึ่งเลื่อนลำดับมาจากลำดับที่ ๖</p> <p>๒) เปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ลำดับที่ ๑ จาก นางสาวสุนันท์ สมนาค เป็น นายธรรมธัช โอวศิริกุล</p> <p>๓) ปรับรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยปรับรายชื่อให้เป็นปัจจุบันและมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวศิริรัตน์ ทองรอด ๒. นายธรรมธัช โอวศิริกุล ๓. นายสมพันธ์ กลั่นดีมา ๔. นายอภิชาติ เตมีพัฒนพงษ์ และ ๕. นางชฎาวลัย รุณเลิศ</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๖.๕	<p><u>ขออนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข กาญจนภิเษก</u></p> <p>มติที่ประชุม ๑. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เวชระเบียน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัย</p>	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	<p>เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก ดังนี้</p> <p>๑) เปลี่ยนแปลงในลำดับที่ ๑๔ จาก นายณภชา สิงห์วีรธรรม เป็น นายเอกชัย ใจมุข</p> <p>๒) เลื่อนลำดับที่ ๒๐ นายธนาสิทธิ์ ไชยวุฒิ เป็นลำดับที่ ๑๙ แทนนายเฉลิมชัย เพาะบุญ</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุม</p>		

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. วาระที่ ๕.๑๐ ขออนุมัติร่างโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ “การศึกษาสำหรับบุคลากร
สุขภาพ” (Global Health Professional Education Conference: GHPEC) สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้ลงนามในหนังสือของบประมาณ เพื่อขอมติคณะรัฐมนตรี (ครม.)
เรียบร้อยแล้ว โครงการดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะช่วยให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งใน
ผู้นำระดับโลกด้าน Global Health ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยได้รับความเชื่อถือในเรื่อง Global Health อยู่แล้ว
ทั้งนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) กระตุ้นให้สถาบันอุดมศึกษา
ผลิตบุคลากรด้านสุขภาพ โดยเฉพาะพยาบาล เพื่อตั้งคนเข้ามารับการรักษาในประเทศเป็นการสร้างรายได้ให้แก่
ประเทศ ทั้งนี้จะต้องไม่ทิ้งการดูแลประชาชนคนไทย ต้องทำให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็งและประเทศไทย
เป็น Medical Hub ในเวลาเดียวกัน

๒. วาระที่ ๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา ขอให้กรรมการสภาสถาบันรับทราบการรายงานด้วยเอกสาร กรณีที่กรรมการสภา
สถาบันมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะสามารถแจ้งที่เลขานุการสภาสถาบันเพื่อเสนอให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมได้
มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบให้รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก
ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา เป็นเอกสาร

๒.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่
๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๑.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาล
และจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก

ว่าด้วย...

ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ให้พิจารณาทบทวน ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.

ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ.

ให้ทบทวน/ปรับแก้ไขข้อบังคับ ฯ ฉบับนี้ ประเด็นที่ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ คำนิยาม

“ผู้บริหารในสถาบัน” ให้เพิ่มผู้อำนวยการวิทยาลัย

“ผู้บังคับบัญชา” คำว่า “หรือ” และคำว่า “และ” ให้ทบทวนการใช้ให้ถูกต้องตามหลัก

ทางกฎหมาย

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” ให้ทบทวนความหมายให้ชัดเจน ซึ่งมีความแตกต่างจากในพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หมวดที่ ๑ หลักการและวัตถุประสงค์

ข้อ ๗ ให้เพิ่มข้อความ ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าคำว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก...

๓. ทบทวน หมวด ๔ กลไกและระบบการบังคับใช้ ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการ ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง ประกอบด้วย ให้เพิ่ม

(๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนสองคน โดยเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการวิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวนหนึ่งคน โดยเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

ให้ปรับข้อความและลำดับ จากเดิม (๕) จากรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบุคลากร เป็นกรรมการและเลขานุการ ปรับเป็น (๗) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบุคลากร เป็นเลขานุการ

ให้ปรับลำดับ จากเดิม (๖) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ปรับเป็น (๘) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

วรรคสอง ให้แก้ไขดังนี้ จากเดิม “ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม” เป็น “ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม”

วรรค...

วรรคสอง (ข) ลักษณะต้องห้าม ให้ตัด (๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันออก เนื่องจากความหมายขัดแย้งกับ ข้อ ๑๕ (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ข้อ ๑๖ ให้บทวนการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ โดยให้อยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาสถาบัน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแนะการกำหนดพันธกิจของสถาบันที่มีต่อนักศึกษา บุคลากร สังคม อย่างเป็นทางการหรือเป็นรูปธรรมต่อสภาสถาบัน ทั้งนี้ให้บทวนการใช้คำว่า “บุคลากร” ให้สอดคล้องกับการกำหนดนิยาม ข้อ ๓

ข้อ ๑๗ (๙) จัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารในสถาบัน คณาจารย์ประจำ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และนักศึกษา เพื่อเสนอต่อสภาสถาบัน ให้ย่ำลำดับเป็น (๑) เนื่องจากเป็นหน้าที่และอำนาจหลักของคณะกรรมการ และแก้ไขลำดับข้อใหม่

๔. หมวด ๔ กลไกและระบบการบังคับใช้ ส่วนที่ ๒ กลไกส่งเสริม ป้องกัน ตรวจสอบ และการบังคับใช้

ข้อ ๒๔ วรรคแรก กรณีนายกสภาสถาบันหรือกรรมการสภาสถาบันถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรหรือความปรากฏต่อสภาสถาบันว่าได้ประพฤติผิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ให้แก้ไขเป็น “ให้กล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ซึ่งถูกแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน”

ข้อ ๒๔ วรรคสอง ให้บทวนการเสนอข้อกล่าวหา และการยื่นอุทธรณ์ของอธิการบดี กรณีเป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ ต้องเสนอข้อกล่าวหาต่อใคร เนื่องจากสถาบันไม่ได้อยู่ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เหมือนกับสถาบันการศึกษาอื่น

๕. หมวด ๖ โทษทางจริยธรรม ขอให้เพิ่มข้อความก่อน ข้อ ๓๐ โทษทางจริยธรรม ประกอบด้วย... ดังนี้ กรณีที่ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารในสถาบัน คณาจารย์ประจำและผู้ปฏิบัติงานไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาล ที่กำหนดไว้ ให้กำหนดโทษทางจริยธรรม ประกอบด้วย

๖. หมวด ๗ การอุทธรณ์ วรรคสอง กรณีนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน หรืออธิการบดี ถูกสั่งลงโทษทางจริยธรรม สามารถดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ควรเพิ่มการระบุผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางจริยธรรมให้ชัดเจน และให้มีความครอบคลุมเรื่องโทษทางจรรยาบรรณและจริยธรรม

๗. การเสนอแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบ ให้ทีมเลขานุการ ทำ Track Change ให้เห็นข้อความที่มีการแก้ไข

ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.

ให้ทบทวน/ปรับแก้ไขระเบียบ ฯ ฉบับนี้ ประเด็นที่ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. หมวด ๔ โทษทางวินัยและการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๖ ความผิดทางวินัย แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ให้ปรับแก้ (๓) ระดับ ๓ นักศึกษากระทำการดังต่อไปนี้ ถือว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จากเดิม ข้อ (ฉ) ไม่เสพสารเสพติด หรือมีสารเสพติดไว้ในครอบครอง หรือมีไว้จำหน่าย ให้แก้ไขเป็น ข้อ (ฉ) เสพสารเสพติด หรือมีสารเสพติดไว้ในครอบครอง หรือมีไว้จำหน่ายจากเดิม ข้อ (ช) ไม่ลักทรัพย์ วิ่งราวทรัพย์ กรรโชก ริดทรัพย์ ชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ ฉ้อโกง โกงเจ้าหนี้ ยักยอก รับของโจร และทำให้เสียทรัพย์ของผู้อื่น ให้แก้ไขเป็น (ช) ลักทรัพย์ วิ่งราวทรัพย์ กรรโชก ริดทรัพย์ ชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ ฉ้อโกง โกงเจ้าหนี้ ยักยอก รับของโจร และทำให้เสียทรัพย์ของผู้อื่น

ข้อ ๑๗ การพิจารณาโทษทางวินัย แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้ (๑) ระดับ ๑ มี ๔ สถาน คือ...

ข้อ (ง) ตัดคะแนนความประพฤติไม่เกิน ๕ คะแนน หรือตัดคะแนนการปฏิบัติงาน ไม่เกินร้อยละ ๕ ของคะแนนที่ได้รับในหน่วยนั้น ทั้งนี้อาจลงโทษมากกว่าหนึ่งอย่างได้ จึงขอให้ทบทวนหลักเกณฑ์ที่มาของคะแนนความประพฤติ

๒. ควรให้มีตัวแทนจากอาจารย์ที่รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษาจากวิทยาลัยทุกคณะ ร่วมพิจารณา ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.

๓. การออกร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ให้คำนึงความสอดคล้องกับบริบทและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้นักศึกษามีความเป็นอิสระมากขึ้น และเน้นการสร้าง ecosystem และ VASK (Values Attitude Skills Knowledge) โดยเฉพาะการสร้างค่านิยมด้านความดีงามเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทดแทนการลงโทษทางวินัย

๔. ผู้ลงนามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. ควรเป็นอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดยความเห็นชอบจากสภาสถาบัน

๕.ปรับแก้ไขในประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ.

มติที่ประชุม มอบผู้รับผิดชอบร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ. และร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ. พิจารณาแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และนำเข้าที่ประชุมสภาสถาบันเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

๒.๒.๒ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๒.๑ ขออนุมัติ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล และประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล และประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ให้ปรับประเด็นการประเมิน และสัดส่วนคะแนน (ร้อยละ) ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑

๑. ความสำเร็จการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำแต่ละปีงบประมาณ ปรับคะแนนเป็น ๕๐ คะแนน

๒. ความสำเร็จการดำเนินงานของโครงการสำคัญ (Flagship Program) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒

๑. ให้ปรับการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของอธิการบดี นำมาเป็นองค์ประกอบที่ ๒ โดยมีค่าคะแนน ๑๐ คะแนน

๒. คุณลักษณะของอธิการบดีด้านภาวะผู้นำและการส่งเสริมคุณธรรมจากแบบสอบถาม (๔ ข้อ) ๑๐ คะแนน

๒. ควรเพิ่มหลักสูตรการผลิตบุคลากรในสาขาขาดแคลนของกระทรวงสาธารณสุข เช่น สาขา รังสีการแพทย์ สาขาวิสัญญี สาขาโรคไต เป็นต้น และควรนำไปเป็น Flagship Project ตามนโยบายเร่งด่วนของกระทรวงสาธารณสุข

๓. ควรระบุผู้ประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของอธิการบดีให้ชัดเจน

๔. ควรกำหนดเกณฑ์เรื่องการให้รางวัล (การขึ้นเงินเดือน) เช่น ผลคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบองค์ประกอบของการประเมิน ๒ องค์ประกอบ เกณฑ์การประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกเสนอ และมอบผู้รับผิดชอบแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาปรับคะแนน

๑. ความสำเร็จการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำแต่ละปีงบประมาณ ๕๐ คะแนน

๒. ความสำเร็จการดำเนินงานของโครงการสำคัญ (Flagship Program) ๓๐ คะแนน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเพิ่ม โครงการตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข

องค์ประกอบที่ ๒ พิจารณาปรับคะแนน

๑. ความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารของอธิการบดี ๑๐ คะแนน

๒. คุณลักษณะของอธิการบดีด้านภาวะผู้นำและการส่งเสริมคุณธรรมจากแบบสอบถาม (๔ ข้อ) ๑๐ คะแนน

๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน ฯ ให้กรรมการสภาสถาบันทราบ หากไม่มีข้อทักท้วงภายใน ๓ วัน (ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖) ถือว่ากรรมการสภาสถาบันรับรอง

๓. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

การประชุมสภาสถาบันทุกครั้ง ให้บันทึกข้อเสนอแนะไว้ด้วย ซึ่งข้อเสนอแนะอาจไม่ตรงกับมติที่ประชุม เพื่อให้เห็นความซับซ้อนของการประชุมสภาสถาบัน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย

๔.๑ ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ สำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์ สำนักวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้เสนอในการประชุมผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มาแล้ว

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. บทบาทของสำนักวิชาการเป็นเหมือน Back Office ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็น คณะ หรือ วิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่สำนักวิชาการเสนอ อาจเป็นการทับซ้อนบทบาทกัน จึงต้องมีความระมัดระวัง ควรทบทวนบทบาทให้เป็นหน่วยสนับสนุนดำเนินการด้านการจัดการศึกษา โดยนำนโยบาย

ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มาประยุกต์ใช้ เรื่องของระบบสนับสนุน เช่น Credit Bank Sand Box โดยเน้นการเป็นผู้สนับสนุนไม่ลงมือปฏิบัติเอง

๒. บทบาทหน้าที่ของสำนักวิชาการเป็นเรื่องที่สำคัญ ควรพิจารณาการบริหารไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนและไม่ชัดเจนในบทบาท ดังนั้นแผนยุทธศาสตร์ที่นำเสนอจึงควรเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาเน้นเรื่อง Back Office คือ สนับสนุนการทำงานต่าง ๆ ของทุกหน่วยให้ทำงานได้เป็นอย่างดี ก็จะไปสนับสนุนการทำงานของรองอธิการบดี สำนักวิชาการก็อาจไม่ต้องมีแผนยุทธศาสตร์ จึงควรทบทวนบทบาทของสำนักวิชาการที่เป็น Critical point ให้ชัดเจน และหาทางแก้ปัญหาการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนของสถาบันพระบรมราชชนก

๓. สำนักวิชาการควรสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยวิชาการ ๓ หน่วย คือ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์ สนับสนุนในเชิงงานบริการการศึกษา มีกองบริการการศึกษา สำนักทะเบียน สำนักเทคโนโลยีการศึกษา E - Library ในส่วนของสถาบันพระบรมราชชนกจะมีบริบทเรื่องเกี่ยวกับ Geographical ดังนั้นสำนักวิชาการจึงต้องคำนึงถึงงานบริการนักศึกษาในลักษณะ Virtual หรือ Online ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานกิจการนักศึกษา ทะเบียนนักศึกษา จริยธรรมนักศึกษา สโมสรนักศึกษา สำนักวิชาการศึกษาจึงควรกำหนดพันธกิจของสำนักให้ชัดเจน และฝากประเด็นเรื่องวิชาการทางด้านองค์ความรู้ เรื่องของห้องสมุดควรกำหนดไว้ในส่วนงานของสำนักวิชาการ ซึ่งจะเป็นส่วนที่จะทำให้ Upgrade ความรู้ของอาจารย์และนักศึกษา และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในอนาคต และผู้เชี่ยวชาญทางสาธารณสุข ส่วนงานบริการวิชาการแก่สังคม สำนักวิชาการควรช่วยสนับสนุนในส่วนนี้ เพื่อเป็นศูนย์บริการวิชาการที่ใหญ่ และทำหน้าที่ที่ครอบคลุม มีการสรรหาบุคลากรเข้ามาเพื่อการบริหารจัดการที่ดี อีกประการหนึ่งที่สำคัญ คือ Database ของสถาบันก็ควรอยู่ที่สำนักวิชาการเช่นเดียวกัน เป็นการสนับสนุน World Class University

๔. บทบาทของสำนักวิชาการในส่วนโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก ควรมีความชัดเจนว่าสำนักวิชาการและสำนักงานอธิการบดี จะมีบทบาทแตกต่างกันอย่างไร จึงควรทบทวนว่า บทบาทบางอย่างที่ยังไม่มีผู้ดูแล เช่น ห้องสมุด ศูนย์คอมพิวเตอร์ ฐานข้อมูล การสนับสนุนการศึกษา หากมอบให้วิทยาลัยดูแลเองจะไม่คุ้มค้ำคุ้มทุน ถ้าสำนักวิชาการมาเป็นผู้ดูแลจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. โครงสร้างการบริหารของสถาบันพระบรมราชชนกยังไม่ชัดเจน ที่เหมาะสมควรเป็นดังนี้ ฝ่ายที่กำกับดูแลนโยบายคืออธิการบดีและรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี หน่วยปฏิบัติมีอยู่ ๓ หน่วย คือ คณะ สำนัก และสำนักงานอธิการบดี โดย ๑) คณะ ดูแลเชิงวิชาการ การจัดการศึกษา วิจัยและบริการวิชาการ ๒) สำนัก เป็นหน่วยสนับสนุนวิชาการทั้งหมด และ ๓) สำนักงานอธิการบดี หน่วยสนับสนุนการบริหาร

๖. ยุทธศาสตร์สำนักวิชาการ ในการเขียนตัวชี้วัดควรระบุค่าเป้าหมายความสำเร็จ และระยะเวลาที่จะประสบความสำเร็จให้ชัดเจน

๗. กระบวนการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการตามยุทธศาสตร์ที่นำเสนอมีจำนวนมาก เกิดความสับสนเสี่ยงในการจัดตั้งหน่วยงานเพิ่ม เช่น ศูนย์ความเลิศด้านต่าง ๆ ซึ่งการจัดศูนย์ทั้งหลายมีความยุ่งยาก และต้องมีความจำเป็น ส่วนในการดำเนินงานต้องคำนึงด้วยว่าจะทำเองหรือจ้างเหมา และสำนักวิชาการจะดำเนินการเองหรือเป็นหน่วยสนับสนุน

๘. ระบบและกลไก และระเบียบในการให้บริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกควรขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง ซึ่งจะทำให้สามารถรับงานหรือรับจ้างในเชิงของการให้บริการวิชาการหรือการวิจัยได้

๙. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการดำเนินงานในทุกด้าน จะทำให้การบริหารจัดการ การสื่อสาร มีความถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น

๑๐. สถาบันพระบรมราชชนกยังไม่เคยแสดงภาพโครงสร้างการบริหารงานต่อคณะกรรมการ สภาสถาบัน จากการนำเสนอของสำนักวิชาการ เห็นควรว่าเป็นงานสนับสนุน เป็นบทบาทที่เกี่ยวข้องกับ รองอธิการบดีด้านต่าง ๆ ขอเสนอแนะว่าการประชุมครั้งหน้าควรมีการนำเสนอภาพการบริหารงานของสถาบัน ที่เป็นภาพใหญ่ ทำให้เห็นถึงโครงสร้างการบริหารงานของสถาบัน และบทบาทของแต่ละรองอธิการบดี และกอง เพื่อให้คณะกรรมการเห็นงานภาพรวมและไม่ซ้ำซ้อน

๑๑. พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก มาตรา ๑๐ ระบุว่า อาจมีสำนัก ดังนั้น สถาบันอาจมีการกำหนดขึ้นมาใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องไปเลียนแบบมหาวิทยาลัยอื่น ๆ จากการสะท้อนปัญหาในที่ประชุม ทำให้เห็นปัญหาการทำงานของสำนักวิชาการ จึงทบทวนโครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนกใหม่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด ซึ่งเป็นโครงสร้างที่ไม่เหมือนกับมหาวิทยาลัยทั่วไป

๑๒. โครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนกตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ยังไม่เหมาะสม สถาบันควรออกแบบและจัดระบบให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของสถาบัน

มติที่ประชุม มอบหมายอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการจัดโครงสร้างและภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของสำนักวิชาการใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกอย่างแท้จริง และนำเสนอสภาสถาบันภายใน ๔ - ๖ เดือน

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง และให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ให้เพิ่ม...

ให้เพิ่ม ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน
(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ด้านประกันคุณภาพ จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
(๔) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
(๗) ประธานสภาคณาจารย์และผู้บริหารปฏิบัติงานในสถาบัน เป็นกรรมการ
(๘) ผู้แทนจากผู้อำนวยการวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ โดยเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้แทนจากผู้อำนวยการวิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๑๐) ผู้แทนจากผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น คณะแพทยศาสตร์ โดยเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๑๑) ผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นกรรมการ และเลขานุการ

(๑๒) บุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก” ประกอบด้วย...

ให้ตัดข้อความ “(๑๐) ผู้แทนจากผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น คณะแพทยศาสตร์ โดยเลือกกันเอง จำนวน หนึ่งคน เป็นกรรมการ” ออก และแต่งตั้งเพิ่มเมื่อมีการจัดตั้งวิทยาลัยของคณะแพทยศาสตร์

๒. “ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้” แก้ไขเป็น “ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้”

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ฉบับที่นำเข้าพิจารณาคั้งนี้ จะมีผลกระทบต่ออาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอำนวยการต้น ที่ได้เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ทำให้ต้องส่งผลงานวิชาการตามเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงควรเพิ่มบทเฉพาะกาลให้คุ้มครองบุคคลดังกล่าว

๒. ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอำนวยการต้นส่งผลงานวิชาการตามเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงควรแก้ไขประกาศฉบับนี้ ให้มีผลคุ้มครองบุคคลดังกล่าวที่เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว

๓. เห็นควรให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ปกป้องคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หาแนวทางการพิทักษ์สิทธิให้กับบุคลากรกลุ่มดังกล่าว

๔. การคุ้มครองสิทธิของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอำนวยการต้นที่เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรมีระยะเวลา ๒ ปี เช่นเดียวกับระยะเวลาการยื่นเอกสารขอตำแหน่งทางวิชาการในประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. เห็น...

๕. เห็นควรให้ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสื่อสารกับบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ถึงเจตนารมณ์ของประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. เนื่องจากเป็นช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่การดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระบบของสถาบันอุดมศึกษา โดยฝ่ายบริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความเจริญก้าวหน้า

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยมีขอบหมายให้อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกลงนาม

๒. มอบฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ดำเนินแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปรึกษาคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อหาแนวทางการพิทักษ์สิทธิให้กับอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอำนวยการต้นที่เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์ตามระบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำมาเสนอสภาสถาบันในการประชุมต่อไป

๓. รับรองมติที่ประชุม

๕.๓ ขออนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติในหลักการ ขอเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างทันตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๔ ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย

ตามที่นายสัมพันธ์ เย็นสำราญ ซึ่งเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ขอลาออกจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเห็นควรแต่งตั้งกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย แทนนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ขอเสนอ นายโอภาส เขียววิชัย มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารงานบุคคล ของสถาบันอุดมศึกษา และเพิ่มเติมอีกจำนวน ๑ คน คือ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เพิ่มเติมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย จำนวน ๒ คน คือ (๑) นายโอภาส เขียววิชัย (๒) นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

๖.๑ ขออนุมัติปริญญา ปริญญาเกียรตินิยม และรางวัลเหรียญทอง ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๔๙๑ ราย

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ รวมจำนวน ๓,๔๙๑ ราย ดังนี้

๑. ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๙๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘)
๒. ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๕๑๙ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗)
๓. ผู้สำเร็จการศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลเหรียญทอง จำนวน ๒๕ ราย
๔. ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒,๘๗๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕)

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปริญญาเกียรตินิยม และรางวัลเหรียญทอง ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยเห็นควรให้อนุมัติให้ปริญญาบัตร ณ วันที่สำเร็จการศึกษา วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๔๙๑ ราย ดังนี้

(๑) ปริญญา...

- (๑) ปรินญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๙๗ ราย
 - (๒) ปรินญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับสอง จำนวน ๕๑๙ ราย
 - (๓) ผู้สำเร็จการศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลเหรียญทอง จำนวน ๒๕ รางวัล
 - (๔) ปรินญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒,๘๗๕ ราย
๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๒ ขออนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๔๖ ราย

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๒ แห่ง รวมจำนวน ๑๔๖ ราย ดังนี้

- ๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๙๒ ราย
- ๒. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔ ราย

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๔๖ ราย ดังนี้

- (๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๙๒ ราย
 - (๒) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔ ราย
๒. รับรองมติที่ประชุม

๖.๓ ขออนุมัติรหัสรายวิชาและแก้ไขชื่อรายวิชา ในหมวดการศึกษาทั่วไป หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอรหัสรายวิชาและแก้ไขชื่อรายวิชา ในหมวดการศึกษาทั่วไป หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑. กำหนดรหัสรายวิชา รหัสในหมวดการศึกษาทั่วไป สำหรับวิชาชีวิตมนุษย์ (Human Life) วิชาการบริหารสุขภาพที่มีจิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ (Humanistic Health Care) วิชาบทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย (Introduction to Non technical Skills) และวิชาชุมชนของเรา (Our community)

รหัส	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
สบข 211	ชีวิตมนุษย์ (Human Life)	1 (1-0-2)
สบข 212	การบริหารสุขภาพที่มีจิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ (Humanistic Health Care)	1 (0-2-1)
สบข 213	บทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย (Introduction to Non technical Skills)	1 (1-0-2)
สบข 214	ชุมชนของเรา (Our community)	2 (1-2-3)

๒. รายวิชา สบข 213 ขอเปลี่ยนชื่อรายวิชา จาก บทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย เป็น บทนำทักษะชีวิตในการทำงาน โดยใช้ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ คงเดิม

รหัส	ชื่อวิชา (เดิม)	ชื่อวิชา (ใหม่)	หน่วยกิต
สบข 213	บทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย (Introduction to Non technical Skills)	บทนำทักษะชีวิตในการทำงาน (Introduction to Non technical Skills)	1 (1-0-2)

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ มาตรา ๑๓ และ ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรหัสรายวิชา ดังนี้

(๑) สบข 211 ชีวิตมนุษย์ (Human Life)

(๒) สบข 212 การบริหารสุขภาพที่มีจิตวิญญาณของความเป็นมนุษย์ (Humanistic Health Care)

(๓) สบข 213 บทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย (Introduction to Non technical Skills)

(๔) สบข 214 ชุมชนของเรา (Our community)

๒. อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อรายวิชา สบข 213 จากชื่อ บทนำทักษะชีวิตเพื่อความปลอดภัย เป็นชื่อ บทนำทักษะชีวิตในการทำงาน โดยใช้ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ คงเดิม

๓. รับรองมติที่ประชุม

๖.๔ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุม

ผู้บริหาร...

ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และคณะทำงานวิเคราะห์องค์กร เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม โดยมีข้อเสนอแนะให้หน่วยปฏิบัติได้เข้ามา มีส่วนร่วมให้มากขึ้น

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ใน การดำเนินการ
๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๖๕	๓	๓	-	
๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๖๕	๒๓	๒๓	-	
๓/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๖๕	๗	๗	-	
๔/๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕	๑๕	๑๔	๑	๑. คณะกรรมการประเมินผล ระดับสถาบัน
๕/๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๖๕	๖	๖	-	
๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๖๕	๘	๘	-	
๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๖๕	๑๑	๑๐	๑	๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประมวลผลการประเมินผล งานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณ ทาง วิชาการ สถาบันพระบรม ราชชนก (มีคนนอก)

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
<p>๘/๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๖ ตุลาคม ๖๕</p>	<p>๑๘</p>	<p>๑๐</p>	<p>๘</p>	<p>๓. ร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของสถาบัน พ.ศ.</p> <p>๔. ร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่/... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๕. ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยนักศึกษา พ.ศ.</p> <p>๖. อนุมัติหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ด้วยรูปแบบการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา)</p> <p>๗. ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๘. ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..)</p> <p>๙. ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงาน</p>

หรือ...

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ๑๐. ร่างประกาศสถาบัน พระบรมราชชนก เรื่อง การ กำหนดหน้าที่และอำนาจ ของส่วนราชการภายใน สถาบันพระบรมราชชนก
๙/๒๕๖๕ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๖๕	๑๐	๘	๒	๑๑. เรื่องสืบเนื่องจาก การประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๓ ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วน ราชการในสถาบันพระบรม ราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. และ ๕.๑๔ ร่างประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแบ่งส่วนราชการตาม พระราชบัญญัติพระบรม ราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ..) ๑๒. ขอความเห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๘ ธันวาคม ๖๕	๙	๘	๑	๑๓. ขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รายปี ของอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				งบประมาณ ๒๕๖๕
๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๖๕	๑	๑	-	
๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๖๖	๑๓	๘	๕	<p>๑๔. สรุปผลการประชุม เชิงปฏิบัติ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๑๕. ขอความเห็นชอบ รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็น กรรมการ สภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๑๖. ขอความเห็นชอบ การขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารสถาบัน พระบรมราชชนก ตามร่าง ทะเบียน (ทบ.๒)</p> <p>๑๗. ขอความเห็นชอบ การบริหารอัตรว่างจาก ผลการเกษียณอายุของ ข้าราชการ เมื่อสิ้นปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๕๖๕) และแนวทาง ปฏิบัติการจัดสรรอัตรว่าง จากผลการเกษียณอายุของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑๘. ขอความเห็นชอบ การจัดสรรอัตรว่างจาก</p>

ครั้งที่/วันที่	จำนวนวาระ เพื่อพิจารณา/ อนุมัติ	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	วาระที่อยู่ในการดำเนินการ
				ผลการเกษียณอายุของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วย การจ้างงานรูปแบบอื่น
รวมทั้งหมด	๑๒๔	๑๐๖	๑๘	
ร้อยละ		๘๕.๕๙	๑๔.๕๑	

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๙ และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ รายงานสถานการณ์ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวงนิษา ชื่นกองแก้ว เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นำเสนอระบบสนับสนุนและแผนการดำเนินงานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) สถาบันพระบรมราชชนก ที่พัฒนาขึ้นโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการดำเนินงานและผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสามารถติดตามความก้าวหน้าในการขอผลงานวิชาการได้ด้วยตนเองและรายงานสถานการณ์ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ มีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่กองทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง จำนวน ๔๕๘ ราย เข้าคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เพื่อเสนอรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานจำนวน ๒๖๔ ราย แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จำนวน ๑๙๓ ราย ส่งผลงานให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน ๑๖๗ ราย ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานส่งกลับให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ครบ ๓ ท่าน จำนวน ๔๙ ราย นำผลการประเมินเข้าคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) จำนวน ๔๐ ราย นำผลการพิจารณาเข้าสภาสถาบัน จำนวน ๒๑ ราย และออกคำสั่งแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

รายงาน...

รายงานสถานการณ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ปี พ.ศ.	คณะ	กอง ทรัพยากร บุคคล รับเรื่อง	เข้าคณะกรรมการ ก.พ.ว. (เพื่อเสนอรายชื่อ คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงาน)	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผล งาน	ส่งผลงานให้ คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อ ประเมินผล งาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงาน ส่งผลกลับให้ เลขานุการ ก.พ.ว.		นำผลการประเมินเข้า คณะกรรมการ ก.พ.ว.		นำผลการพิจารณาเข้า สภาสถาบัน		ออก คำสั่ง
						ไม่ครบ 3 ท่าน	ครบ 3 ท่าน	รอนำเข้า	นำเข้าแล้ว	รอนำเข้า	นำเข้าแล้ว	
2564	พยบ.	11	11	11	11	-	11	-	11	-	11	10
	สศ.	1	1	1	1	-	1	-	1	-	1	1
2565	พยบ.	402	221	150	130	112	26	6	20	10	10	9
	สศ.	44	31	31	25	17	11	3	8	8	-	-
	รวม	458	264	193	167	129	49	9	40	18	21	20

ข้อมูล ณ วันที่ 23 ก.พ. 66

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ ขี้แจงข้อร้องเรียนของการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงฉวีณา ชีนกองแก้ว เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ขอชี้แจงกรณีข้อร้องเรียน เรื่อง การจัดลำดับการพิจารณาผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่เรียงลำดับ โดยมีการพิจารณาผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการกลุ่มผู้เกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนนั้น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ได้ดำเนินการตามคำสั่ง ข้อบังคับ มติสภาสถาบัน มติการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) และหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สศ ๑๑๐๑/๙๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจทานเอกสารและจัดทำฐานข้อมูลผู้ขอรับการประเมินและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. ระบบสนับสนุนและแผนการดำเนินงานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) สถาบันพระบรมราชชนก

๔. มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

๕. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. หนังสือ...

๖. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/๙๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผ่านสภาสถาบันพระบรมราชชนก วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

คณะกรรมการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีการพิจารณาประเด็น ๑๐ ข้อ และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประเด็นการพิจารณา ๘ ข้อ ดังเอกสารแนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๕ รายงานความคืบหน้าการพัฒนาระบบสารสนเทศสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก รายงานความคืบหน้าการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โดยมีแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบันประกอบด้วย ๓ ระยะ ดังเอกสารแนบวาระ

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ควรมีการรายงานความก้าวหน้า ประเด็น ดังนี้

๑. ความต้องการการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. วิธีการดำเนินงาน
๓. กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน (Time line)

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๖ รายงานความก้าวหน้าในการจัดทำ ร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนกมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน และสถาบันพระบรมราชชนกมีคณะทำงานจัดทำแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้ และคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิจารณาร่างประกาศแนวปฏิบัติการเบิกจ่าย

เงินรายได้ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก และจะเสนอประกาศสถาบันพระบรมราชชนก ฯ ฉบับลงนามแล้ว เพื่อให้สภาสถาบันทราบต่อไป

๗.๗ ผลการดำเนินงานโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ของกรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และแผนการดำเนินงานด้านการวิจัย

นางลัดดา เหลืองรัตนมาศ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เสนอทิศทางการดำเนินการด้านวิจัยและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ทำหน้าที่ในการผลักดันไปสู่วิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน ดำเนินการตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ซึ่งในปี ๒๕๖๔ สถาบันพระบรมราชชนก ติด ๑ ใน ๑๐ ของมหาวิทยาลัยที่มีจำนวนบทความที่ตีพิมพ์สูงสุด ๑๐ อันดับแรก ในฐาน TCI โดยตีพิมพ์ จำนวน ๒๔๕ เรื่อง (ข้อมูลจากวารสารในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓๗๘ ฉบับ ในศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕) และมีทิศทางการดำเนินการด้านคน เงิน และการบริหารจัดการ ดังเอกสารแนบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๘ รับรองมติที่ประชุม

รับรองมติที่ประชุมอยู่ในแต่ละวาระย่อย ที่มีการพิจารณา

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาวาระเร่งด่วน ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้สรุปรายงานการประชุม

รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก