

รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์วิจารณ์	พานิช	นายกสภาสถาบัน	
๒. นายสมควร	หาญพัฒนชัยกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓. นายสุวิทย์	วิบูลผลประเสริฐ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. ศาสตราจารย์พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. รองศาสตราจารย์กิตติชัย	ไตรรัตน์ศิริชัย	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. นายสาลี	สุขเกิด	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย	เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๘. นายวิศิษฐ์	ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการสภาสถาบัน
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์	เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นายจิโรจ	สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการสภาสถาบัน
๑๑. นางสาวศุภรีใจ	เจริญสุข	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	กรรมการสภาสถาบัน
๑๒. นายธานี	กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๓. นายสุนทร	ปราบเขต	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา	กรรมการสภาสถาบัน
๑๔. นายสายันท์	ปัญญาทรง	ประธานสภาคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๕. นางสาวมารีสา	สุวรรณราช	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๖. นายเกียรติศักดิ์	แซ่อิว	คณาจารย์ประจำของสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๗. นางสาวเบญจพร	รัชตารมย์	ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน	กรรมการสภาสถาบัน
๑๘. รองศาสตราจารย์ยวสุธร	ตันวัฒนากุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	เลขานุการสภาสถาบัน
๑๙. นางสาวชดา	นัมวัฒนากุล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

ผู้มา...

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายทวีศิลป์	วิษณุโยธิน	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนอุปนายกสภาสถาบัน
๒. รองศาสตราจารย์ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. รองศาสตราจารย์สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์	สิริธรรังศรี	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์สถิรกร	พงศ์พานิช	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	วชิรขจร	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายสรรเสริญ	นามพรหม	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์ศิริอร	สินธุ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวันนี	นนท์ศิริ	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน
๑๐. นางทัศนีย์	ทิพย์สูงเนิน	คณาจารย์ประจำของสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน

ผู้ลาประชุม

๑. นายนพดล	เกรีฤกษ์	กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
------------	----------	-------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวงนิษา ชื่นกองแก้ว		รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
๒. รองศาสตราจารย์วิทยา	อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิฏาณ์	ศรเกษตริน	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๔. นางสาวพนารัตน์	วิศวะเทพนิมิตร	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๕. นางปานิสร่า	ส่งวัฒนายุทธ	รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๖. นางสุนีย์	โยคะกุล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภา สถาบันพระบรมราชชนก
๗. นางสุตา	พงษ์สว่าง	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
๘. นางลัดดา	เหลืองรัตนมาศ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม
๙. นายชาญยุทธ	พรหมประพัฒน์	พนักงานราชการเชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
๑๐. นายทัญญู	ประเสริฐเมือง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๑. นายดุสิต	สกุลปิยะเทวีญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางสาวนิตสร่า	อินทร์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. นางสาวเจนจิรา	พรหมดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวยศวี	งามสอาด	นักประชาสัมพันธ์
๑๕. นางสาวมณฑิษา	ไวฉลาด	นักจัดการงานทั่วไป
๑๖. นางสาวดวงเดือน	ขุนชุ่ม	นักจัดการงานทั่วไป
๑๗. นางสาวศิริลักษณ์	สายบุงคล้า	นักวิชาการศึกษา
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพชร	พิพัฒน์สันติกุล	จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา งานที่ ๕
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษอนุพงษ์	สุธรรมนิรันดร์	จ้างเหมาบริการงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานที่ ๒
๒๐. นางสาวอลิสรา	ศิริเวชสุนทร	จ้างเหมาบริการงานวิชาการศึกษา
๒๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวันสนันธุ์	ตันศรี	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๑

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสถาบันพระบรมราชชนก “โอกาสมาถึงแล้ว ร่วมกันสร้าง
สข. แห่งความบริสุทธิ์ยุติธรรม ไร้การแบ่งฝ่ายพวกพ้อง”

การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นการทดสอบและเป็นโอกาสของสถาบันพระบรมราชชนก
ในการวางรากฐานวัฒนธรรมองค์กรแห่งความถูกต้อง มีคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม กล้าแสดง
พฤติกรรมที่เปิดเผยมองต่อสังคมกว้างและมีความมั่นคงในคุณธรรม (Integrity) โดยทุกคนในสถาบันพระบรม
ราชชนกต้องช่วยกันสื่อสารวัฒนธรรมแห่งความบริสุทธิ์ยุติธรรมอย่างกว้างขวาง โดยผ่านระบบการ
ประชาสัมพันธ์ของสถาบันที่หลากหลายช่องทาง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนกได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๑๐ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และได้มี
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งจากการเปลี่ยนแปลงในระดับโลกและ
การเปลี่ยนแปลงสถานะของสถาบันจากการมีพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒
พบประเด็นปัญหาที่สำคัญ ๖ ด้าน คือ ๑) การสื่อสาร ๒) ระบบจัดบริหารจัดการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓)
เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ๔) การจัดการรักษาข้อมูล ๕) การสรรหา วางแผนอัตรากำลังและ
การดำรงรักษาบุคลากร และ ๖) ความเชี่ยวชาญในงานบริหารจัดการบุคลากร (HRM) และการพัฒนาบุคลากร

(HRD)...

(HRD) ทั้งนี้ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารงานทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรสหสาขาวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสหสาขาวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารแห่งอนาคต กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักผูกพันองค์กร

ข้อเสนอแนะ

๑. การสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่ทั่วถึงและโปร่งใส จึงเสนอให้การประชุมสภาสถาบันเป็นการประชุมแบบเปิด ให้บุคลากรในสถาบันสามารถเข้ารับฟังการประชุมได้ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมฉบับจริงทางเว็บไซต์ของสถาบัน

๒. การสื่อสารมติของที่ประชุมสภาสถาบัน ผู้ที่สื่อสารควรเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องและรู้จริงในเรื่องดังกล่าว

๓. สภาคณาจารย์และผู้บริหารควรนำแผนการดำเนินงานและประเด็นที่สำคัญจากการประชุมมาเสนอในที่ประชุมสภาสถาบัน

๔. ความก้าวหน้าของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกนั้น แบ่งออกเป็นสายการสอนและสายสนับสนุน ซึ่งบุคลากรสายการสอนจะมีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๔๖ ของพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่บุคลากรสายสนับสนุน ตามมาตรา ๔๕ ของพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งยังไม่มี ความชัดเจน ดังนั้นสถาบันควรพิจารณา ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม ๑. รับทราบการนำเสนอข้อมูลสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการร่วมวิเคราะห์สถานการณ์และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก และมอบฝ่ายบริหารนำข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลนำเข้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขในโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. เห็นชอบให้การประชุมสภาสถาบันเป็นการประชุมแบบเปิด ให้บุคลากรในสถาบันสามารถเข้ารับฟังการประชุมได้ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมฉบับจริงทางเว็บไซต์ของสถาบัน ยกเว้นวาระลับ

๓. มอบคณะกรรมการนโยบายบุคคลและฝ่ายบริหารหาวิธีดำเนินการเปลี่ยนผ่านระบบบริหารบุคลากรของสถาบันเป็นบุคลากรในระบบอุดมศึกษา ภายใน ๑ ปี เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าทั้งสายสอนและสายสนับสนุน

๔. รับรองมติที่ประชุม

๑.๑.๓ บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ส่งหนังสือขอความเป็นธรรมการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ

เครือข่ายอาจารย์พยาบาล (ระดับปฏิบัติการ) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๖ คน ได้ทำหนังสือเรียนนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องขอความเป็นธรรมการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยขอให้สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้ข้าราชการกลุ่มพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์กำหนดได้รับสิทธิโดยชอบธรรมตามระเบียบข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและไม่เลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการชั้นผู้น้อย เนื่องจากไม่ได้รับพิจารณาให้มีการเลื่อนระดับความก้าวหน้าในอาชีพ นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

ข้อสังเกต

การยื่นหนังสือขอความเป็นธรรมในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ของเครือข่ายอาจารย์พยาบาล (ระดับปฏิบัติการ) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก อาจเกิดจากการสื่อสารที่ไม่ชัดเจนและการดำเนินการที่ล่าช้าของการดำเนินงานระบบบุคลากรของสถาบัน ทั้งนี้ฝ่ายบริหารควรสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้ร้องขอความเป็นธรรมและเร่งดำเนินการจัดทำระเบียบในการเสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอต่อสภาสถาบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ จำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล เลขานุการสภาสถาบัน แจ้งจำนวนเรื่องที่น่าเข้าวาระการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เรื่องสืบเนื่อง	จำนวน ๔	เรื่อง
- เรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน -	เรื่อง
- เรื่องเพื่อนุมติ	จำนวน ๑๓	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทักท้วง	จำนวน -	เรื่อง
- เรื่องเพื่อทราบ	จำนวน ๓	เรื่อง
- เรื่องอื่น ๆ	จำนวน ๑	เรื่อง
- วาระลับ	จำนวน ๒	เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งก่อน

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่	จำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑/๒๕๖๕ ๑๒ พฤษภาคม ๖๕	๓	๓	-
๒/๒๕๖๕ ๒๓ มิถุนายน ๖๕	๒๓	๑๗	๖
๓/๒๕๖๕ ๕ กรกฎาคม ๖๕	๗	๗	๐
๔/๒๕๖๕ ๓๑ กรกฎาคม ๖๕	๑๕	๑๑	๔
๕/๒๕๖๕ ๑๑ สิงหาคม ๖๕	๖	-	๖
๖/๒๕๖๕ ๒๕ สิงหาคม ๖๕	๘	๕	๓
๗/๒๕๖๕ ๘ กันยายน ๖๕	๑๑	๗	๔
๘/๒๕๖๕ ๖ ตุลาคม ๖๕	๑๘	๘	๑๐
๙/๒๕๖๕ ๘ พฤศจิกายน ๖๕	๑๐	๖	๔
รวมทั้งหมด	๑๐๑	๖๔	๓๗
ร้อยละ		๖๓.๓๗	๓๖.๖๓

สรุป...

สรุปจำนวนวาระเพื่อพิจารณา/อนุมัติ ที่ได้ดำเนินการแล้วรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๗ และจำนวนวาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบสำนักงานสภาสถาบันพระบรมราชชนกติดตามการดำเนินงานตามมติสภาสถาบัน ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและรายงานสภาสถาบันเป็นระยะๆ

๒.๑.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ สรุปจำนวนวาระทั้งหมด ๑๔ วาระ วาระที่ดำเนินการแล้วจำนวน ๘ วาระ วาระที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๓ วาระ และวาระที่นำกลับมาเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ วาระ

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๑.๑	<p><u>กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิลาออกจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. ให้กรรมการสภาสถาบันที่มีใช้กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๓ คนหารือร่วมกันเพื่อคัดเลือกกรรมการสภาสถาบัน จำนวน ๙ คนเป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และให้เลขานุการสภาสถาบัน เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้นายกสภาสถาบันลงนามแต่งตั้ง</p> <p>๒. ให้พิจารณาสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน ทดแทนกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่ลาออก ในกรณีการประสานงานกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิรายนายพนตล เกียรติฤกษ์ หากไม่สามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมหรือให้คำปรึกษาได้ ให้สรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงาน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- มติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>- นำเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ ด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.ให้นำรายชื่อกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาทดแทนเสนอต่อสภาสถาบัน คราวต่อไป</p> <p>๔. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>ผลการปฏิบัติ</p>
๒.๒.๑	<p><u>ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนด ตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. ให้แก้ไขร่างข้อบังคับที่เสนอ ในข้อ ๖ จาก “ให้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไปภายใน ๕ ปี ” ให้เป็น “ให้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไปหรือสามารถประเมินให้เป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ภายใน ๕ ปี หาก ไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นสายสนับสนุน”</p> <p>๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>- สำนักงานสภาสถาบันกำลังดำเนินการ ตรวจสอบ และเสนอนายกสภาสถาบันต่อไป</p>
๒.๒.๒	<p><u>รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามหนังสือขอ ความเป็นธรรมในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. มอบฝ่ายบริหารทบทวนข้อบังคับ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนด ตำแหน่ง ให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศที่เกี่ยวข้อง และ เสนอคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ ความเห็นทางกฎหมาย เพื่อเสนอในการประชุมสภา สถาบันคราวหน้า</p> <p>๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่ง ให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ นำเสนอในการประชุม สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖</p>
๔.๑	<p><u>ขอความเห็นชอบค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพระบรมราชชนก</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. รับทราบ ค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันพระบรมราชชนก วงเงิน ๓,๑๐๘,๔๕๖,๖๐๐ บาท (สามพันหนึ่งร้อยแปด ล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้</p>	<p>๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำ รายละเอียดค่าขอเบื้องต้นงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบันทึก ข้อมูลในระบบ e-Budgeting เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้นำเสนอ ข้อมูล ไป ยัง สำนั ก ก บ ประ ม า ณ เพื่อพิจารณาค่าขอเบื้องต้นงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๑.๑ แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๑,๓๕๔,๖๘๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งพันสามร้อยห้าสิบล้านหกแสนแปดหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)</p> <p>๑.๒ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี จำนวน ๖๕๗,๐๘๘,๐๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)</p> <p>๑.๓ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑,๐๙๖,๖๘๗,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าสิบล้านหกแสนแปดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)</p> <p>๒. ให้เสนอโครงการเป็นกรณีพิเศษกับสำนักงานประมาณ เช่น การพัฒนา primary care community care เชื่อมโยงกับกระทรวงสาธารณสุขและพื้นที่</p> <p>๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>ของสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป</p> <p>๒. จัดประชุมหารือแนวทางการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันพระบรมราชชนกร่วมกับสำนักงานประมาณ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสถาบันพระบรมราชชนก ได้นำเสนอโครงการสำคัญของสถาบันพระบรมราชชนก ต่อสำนักงานประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสถาบันพระบรมราชชนก สัญจร (สบช.สัญจร) - โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วยสบช. โมเดล ๒๐๒๒: ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน (สบช.โมเดล) - โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์และได้นำเสนอแผนการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก เรียบร้อยแล้ว
<p>๕.๑</p>	<p><u>ขออนุมัติหลักการเกณฑ์ วิธีการประเมินผล และประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</u></p> <p><u>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</u></p> <p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เป็นไปเพื่อการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกให้เกิดความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๒. แบบประเมินที่ ๑ เสนอแนะให้ฝ่ายบริหาร ทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับข้อมูลพื้นฐาน และนำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอีกครั้ง</p> <p>๓. มอบเลขานุการและสำนักงานสภาสถาบัน สรุปมติสภาสถาบันเชิงพัฒนาที่สำคัญ ประมาณ ๓ - ๔ เรื่อง เช่น การกระจายอำนาจ การสร้างเครือข่าย เป็นต้น เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกนำมาเป็นเกณฑ์ประกอบการประเมิน</p> <p>๔. ควรมีการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและการประเมินเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p><u>มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. เห็นชอบแนวทางการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล และประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี</p>	<p>- คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และสถาบันพระบรมราชชนก กำลังดำเนินการปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน ฯ ร่วมกัน</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอให้ทบทุน/ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะและนำเข้าสภาสถาบันในการประชุมคราวต่อไป</p> <p>๒. ให้กรรมการสภาสถาบันเสนอโครงการ Flagship มายังสำนักงานสภาสถาบัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี</p>	
๕.๒	<p><u>ขออนุมัติแนวทางและหลักเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งระดับปริญญาตรีและหลักสูตรระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และแผนผลิตหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. เห็นชอบและอนุมัติแนวทางและหลักเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งระดับปริญญาตรีและหลักสูตรระดับต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>๒. เห็นชอบและอนุมัติแผนผลิตหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้</p> <p>๒.๑ คณะพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๔,๒๒๐ คน</p> <p>๒.๒ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ดังนี้</p> <p>๒.๒.๑ หลักสูตรระดับปริญญาตรี ๘ หลักสูตร จำนวน ๑,๙๗๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๙๒๐ คน - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข จำนวน ๔๐๐ คน - แพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาแพทย์แผนไทย/แพทย์แผนไทยประยุกต์ จำนวน ๓๓๓ คน - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๕๐ คน - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน จำนวน ๑๑๐ คน - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค จำนวน ๕๕ คน 	<p>๑. จัดทำประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ Portfolio ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดทำประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรระดับต่ำกว่าปริญญาตรี สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ Portfolio (ไม่เข้าร่วมระบบ TCAS) ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ดำเนินการรับสมัครตามแผนผลิตหลักสูตรต่างๆ ที่ได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จำนวน ๕๐ คน</p> <p>- เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๒.๒.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.) จำนวนรวม ๖๙๕ คน</p> <p>- ปวส.สาขาวิชาเทคนิคช่างกรรม จำนวน ๓๖๕ คน</p> <p>- ปวส.สาขาวิชาปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๒๑๐ คน</p> <p>- ปวส.สาขาวิชาเวชระเบียน จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>๒.๓ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๙๖ คน</p> <p>๓. รับรองมติที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	
๕.๓	<p><u>ขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยใช้ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. เห็นชอบบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยใช้การ คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ใน ๓ กลุ่ม จำนวนทั้งสิ้น ๔๔ ราย ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ นักเรียนทุนโควตาอาจารย์ของ วิทยาลัยในสังกัด คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ที่มีวุฒิ ปริญญาโท จำนวน ๘ ราย</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพ และระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลน จำนวน ๒๐ ราย ได้แก่</p> <p>๒.๑ ปริญญาเอก ตามที่ ก.พ. กำหนด และเป็นสาขาที่สอดคล้องกับหลักสูตร ที่เปิดสอนของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช ศาสตร์ จำนวน ๗ ราย</p> <p>๒.๒ ปริญญาโท ตามที่ ก.พ. กำหนด และเป็นสาขาที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่เปิดสอนของ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑๓ ราย</p> <p>กลุ่มที่ ๓ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ ซึ่งคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์พิจารณา แล้ว จำนวน ๑๖ ราย</p> <p>๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	- จัดทำประกาศรับสมัครเรียบร้อยแล้ว และกำลังดำเนินการรับสมัคร

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๔	<p><u>ขออนุมัติในหลักการ และขออนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖</u> มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติหลักการและอนุมัติหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับนักศึกษาจำนวน ๒๔ คน ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๒. มอบคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดความต้องการและศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตหลักสูตรการแพทย์แผนไทยทั้งระบบ และดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ที่เป็น Unconventional</p> <p>๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเล่มหลักสูตรให้เลขาธิการสภาสถาบันประทับตรา และลงระบบ CHECO</p>
๕.๖	<p><u>ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่.../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการวิจัยนวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนกเพิ่มเติม</u> มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติให้จัดทำคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่.../.... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการวิจัยนวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนกฉบับใหม่โดยยกเลิกฉบับเดิมและเห็นชอบให้เพิ่มรายชื่อคณะกรรมการฯเพิ่มเติม จำนวน ๔ คน ดังนี้</p> <p>๑.๑๐ รองศาสตราจารย์พงศกร ตันติลีปกร กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>๑.๑๑ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการ สถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน</p> <p>๑.๑๒ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ กรรมการ สถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน</p> <p>๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กรรมการ สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. เพิ่มเติมข้อความ “ข้อ ๓. นอกเหนือจากคำสั่งนี้ให้เป็นไปตามเดิมทุกประการ”</p> <p>๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>- สำนักงานสภาสถาบันกำลังดำเนินการตรวจสอบ และเสนอนายกสภาสถาบันต่อไป</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๕.๗	<p><u>ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย</u> <u>ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก</u> <u>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. เห็นชอบร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยให้ตัดข้อ ๕ ออก และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตารางอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ให้ย้ายผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน จากกลุ่มที่ ๓ ไปอยู่กลุ่มที่ ๒</p> <p>๑.๒ กลุ่ม ๒ เพิ่มหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <p>๑.๓ กลุ่ม ๓ เพิ่มหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าภาควิชา ในคณะ หรือเทียบเท่ากอง</p> <p>๑.๔ ในคำจำกัดความของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เพิ่มข้อความ “หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าภาควิชาในคณะ หรือเทียบเท่ากอง”</p> <p>๒. มอบหมายฝ่ายบริหารดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๑</p> <p>๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	- สำนักงานสภาสถาบันกำลังดำเนินการตรวจสอบ และเสนอนายกสภาสถาบันต่อไป
๕.๑๑	<p><u>พิจารณาหารือการนำรายงานการประชุมสภาสถาบัน</u> <u>พระบรมราชชนกที่ผ่านการรับรองแล้วเผยแพร่ทาง</u> <u>เว็บไซต์</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>เห็นชอบให้นำรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนกฉบับเต็มที่ผ่านการรับรองแล้วเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>	- ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
๕.๑๒	<p><u>พิจารณาหารือการทบทวน/ปรับปรุง ข้อบังคับสถาบัน</u> <u>พระบรมราชชนก</u></p> <p>- ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหา ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. ให้ตั้งคณะทำงานทบทวนข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ นายสุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ ประธาน</p> <p>๑.๒ รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย คณะทำงาน</p> <p>๑.๓ นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร คณะทำงาน</p> <p>๑.๔ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คณะทำงาน</p> <p>๑.๕ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ คณะทำงาน</p> <p>๒. ให้คณะทำงานดำเนินการร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ...เสนอสภาสถาบันพิจารณา โดยนัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก วาระพิเศษผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.</p> <p>๓. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>- นายกสภาสถาบันลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
๖.๑	<p><u>ขออนุมัติแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต เพิ่มเติม (สมอ.๐๘)</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต เพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรเพิ่มจำนวน ๖ คน จากเดิมจำนวน ๘ คน รวมอาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งหมดจำนวน ๑๔ คน</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งอาจารย์ประจำเพิ่ม จำนวน ๖ คน จากเดิมจำนวน ๔ คน รวมอาจารย์ประจำ ทั้งหมดจำนวน ๑๐ คน</p> <p>๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	<p>- แจ้งให้วิทยาลัยดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
๖.๒	<p><u>ขออนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u></p> <p>มติที่ประชุม</p> <p>๑. อนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๖ วิทยาลัย รวมจำนวน ๔๑๔ ราย ได้แก่</p> <p>๑.๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๙๑ ราย สำเร็จการศึกษาวันที่ ๑๕</p>	<p>- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช จำนวน ๗๙ ราย สำเร็จการศึกษา วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จำนวน ๖๒ ราย สำเร็จการศึกษาวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง จำนวน ๖๖ ราย แบ่งเป็น สำเร็จการศึกษา วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖๒ ราย และ สำเร็จการศึกษาวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑.๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ จำนวน ๕๗ ราย สำเร็จการศึกษา วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา จำนวน ๕๙ ราย สำเร็จการศึกษา วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. รับรองมติที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	

ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑ วาระ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
๒.๑.๑	<p><u>เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ มติที่ประชุม</u></p> <p>๑. รับรองร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๑.๑ ย่อหน้าที่ ๒ แก้ไขข้อความเป็น “อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๕ วรรคสองและวรรคสาม มาตรา ๖๒ และ มาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒”</p> <p>๑.๒ หมวด ๒ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย ข้อ ๑๑ แก้ไขและเพิ่มข้อความ ดังนี้</p>	<p>- นายกสภาสถาบันลงนามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	ผลการปฏิบัติ
	<p>๑.๒.๑ ข้อ ๑๑ แก้ไขข้อความ เป็น “ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ทั้งนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยในทีเดียวกันได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน”</p> <p>๑.๒.๒ ข้อ ๑๑ เพิ่มข้อความ (๓) เกษียณอายุราชการ</p> <p>๑.๒.๓ ข้อ ๑๑ แก้ไข (๔) เป็น (๕) และแก้ไขข้อความ เป็น “อธิการบดีสั่งถอดถอนจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกำหนดและโดยคำแนะนำของคณบดี”</p> <p>๑.๓ ตัดข้อความ ชื่อ หมวด ๔ การพิจารณาของอธิการบดี</p> <p>๑.๔ เพิ่มข้อความ ข้อ ๑๖ “เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานตามข้อ ๑๔ (๘) ให้พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อไป</p> <p>๑.๕ ข้อ ๑๗ ตัดข้อความ “หรือเกษียณอายุราชการ” ออก</p> <p>๒. รับรองมติในที่ประชุมและให้ดำเนินการได้เลย</p>	

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่องสืบเนื่อง

๒.๒.๑ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๑.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๖๘

แห่ง...

แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ

ฝ่ายบริหารควรสื่อสารกับบุคลากรให้เกิดความเข้าใจในข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุม และมอบฝ่ายบริหารสื่อสารข้อบังคับ ฯ ให้กับบุคลากร

๒.๒.๑.๒ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการด้านการสอนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ

ฝ่ายบริหารควรสื่อสารกับบุคลากรให้เกิดความเข้าใจในประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. โดยมีกรแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ นิยาม “ตำแหน่งทางวิชาการ” แก้ไขเป็น ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๑.๒ นิยาม “การเปลี่ยนตำแหน่ง” แก้ไขเป็น การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือดำรงตำแหน่งด้านการสอนในสถาบันพระบรมราชชนกเป็นคณาจารย์ประจำสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๓ ข้อ ๕.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๕.๑.๑ (๑) แก๊ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งด้านการสอน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ

ข้อ ๕.๑.๑ (๒) แก๊ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย และได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) มาแล้ว

๑.๔ ข้อ ๕.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์

ข้อ ๕.๒.๑ (๑) แก๊ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งด้านการสอนระดับเชี่ยวชาญ หรือ

ข้อ ๕.๒.๑ (๒) แก๊ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย และได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ (ด้านการสอน) มาแล้ว

๑.๕ เปลี่ยนข้อ ๘ เป็นข้อ ๙ และเพิ่มข้อความ ข้อ ๘ ดังนี้ “การดำเนินการที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการที่สังกัดวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อนพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการต่อไปและถือว่าเป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยประการนี้”

๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามในประกาศ

๓. รับรองมติที่ประชุม และมอบฝ่ายบริหารสื่อสารประกาศ ฯ ให้กับบุคลากร

๒.๒.๒ จากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๒.๑ ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มอบหมายให้กรรมการสภาสถาบันที่มีใช้กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๓ คนหารือร่วมกันเพื่อคัดเลือกกรรมการสภาสถาบัน จำนวน ๙ คน เป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และให้เลขานุการสภาสถาบัน เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้นายกสภาสถาบันลงนามแต่งตั้ง และตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อหารือการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมติที่ประชุม ให้พิจารณาสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร

ด้านทาง...

ที่ประชุมจึงมีมติ เห็นชอบให้เสนอศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อสภาสถาบันต่อไป

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จึงขอความเห็นชอบในการเสนอชื่อศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก แทนนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานีพานิชสกุล เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้มอบฝ่ายบริหารจัดการจัดทำข้อมูลประกอบการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. รับรองมติในที่ประชุม

๒.๒.๒.๒ ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุมนั้น สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการจัดทำระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอนายกสภาสถาบันพระบรมราชชนกลงนามต่อไปนั้น

มติที่ประชุม อนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๓.๑ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

๓.๒ รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๔ เรื่องเชิงนโยบาย
ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่ออนุมัติ

๕.๑ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และ ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง หลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกกรรมการสภาวิชาการ จากคณาจารย์ประจำคณะของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อสังเกต

ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวดที่ ๑ ข้อ ๕ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่เป็นกรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิและสภาสถาบันมอบหมายจำนวน ๓ คน กรณี ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานิพานิชสกุล ที่มีรายชื่อในคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับการเห็นชอบเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และอยู่ในระหว่างการเสนอรายชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสภาสถาบัน สามารถเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันของสภาวิชาการได้ เนื่องจากมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวดที่ ๑ ข้อ ๕ (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะเสนอ จำนวนคณะละ ๒ คน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๒ ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย

ตามที่นายสัมพันธ์ เย็นสำราญ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ตามคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนกที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ขอลาออกจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม คณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิแทนนายสัมพันธ์ เย็นสำราญ คือ นายโอภาส เขียววิชัย และ นายปิยะวัฒน์ ศิลปะรัศมี เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ เพื่อให้มีการทบทวนคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย และนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

๕.๓ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

๒. รับรองมติในที่ประชุม

๕.๔ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน...

สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้รับการอนุมัติให้สำนักวิชาการ มีรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ จำนวน ๒ คน คือ รองผู้อำนวยการ สำนักวิชาการด้านวิชาการ และรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการด้านบริหาร จากสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.

๒. รับรองมติในที่ประชุม

๕.๕ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **ข้อสังเกต**

กรณีทีผู้วิจัยของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด หรือพบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต้องให้การสนับสนุน/ช่วยเหลือในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาที่ต้องดำเนินการตามร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.ข้อ ๒๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๒. รับรองมติในที่ประชุม

๕.๖ ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงานนวัตกรรม พ.ศ.

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อสังเกต...

ข้อสังเกต

ร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุน การเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ. “ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายอันจำเป็นและเหมาะสมที่ไม่ได้กำหนดในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติของสถาบันที่เกี่ยวข้อง” เป็นประเด็นที่อาจารย์ในสถาบันพระบรมราชชนกมีความต้องการความชัดเจนมากที่สุด ดังนั้นอธิการบดีควรเร่งรัดการออกประกาศการกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องภายใน ๑-๒ เดือน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ.

๒. รับรองมติในที่ประชุม

๕.๗ ขออนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ สถาบันพระบรมราชชนกจะเปลี่ยนมาใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence-EdPEX) ในการประเมินระดับสถาบัน และระดับคณะ สำหรับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ใช้เกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance-AUN-QA)

มติที่ประชุม ๑. รับทราบการรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบและอนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

๓. เห็นชอบและอนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔. รับรองมติในที่ประชุม

๕.๘ ขออนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้การดำเนินการเกี่ยวกับโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

สถาบันพระบรมราชชนก ได้นำเสนอ ร่าง กฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ... เพื่อจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ตามหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๓.๒/๘๓๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เห็นชอบการ ร่าง กฎกระทรวงดังกล่าว

ประกอบกับสถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (สมพ.) ได้กำหนดตรวจประเมินหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรับรองสถาบันผลิตแพทย์สำหรับสถาบัน เปิดดำเนินการใหม่ ตามเกณฑ์ TMC.WFME.BME. Standards 2021 ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) ผู้ตรวจประเมินกำหนดตรวจประเมิน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก คณะวิทยาศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลมหาราชานครศรีธรรมราช โรงพยาบาลราชบุรี โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒. รับรองมติที่ประชุม

๕.๙ ขอความเห็นชอบการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ตามร่างระเบียบ (ทบ.๒)

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ตามร่างระเบียบ (ทบ.๒) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อสังเกต...

ข้อสังเกต ในกรณีที่อัตราเงินประจำตำแหน่ง ตามทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒) สูงกว่าระเบียบที่ทางราชการกำหนด ให้ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างทะเบียนเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒)

๒. ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งส่วนที่เกินจากทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒) ให้ใช้เงินรายได้สมทบ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สภาสถาบันอนุมัติ

๓. รับรองมติในที่ประชุม

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการบริหารอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการบริหารอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอเสนอแนะ ตามที่สภาสถาบันมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทำหนังสือถึงคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อขอลดการยุบตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ แต่ได้รับการตอบกลับว่าไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรี ดังนั้น สถาบันพระบรมราชชนกจึงต้องมีการจัดหาอัตรากำลังที่ไม่ใช่ข้าราชการเพิ่ม และจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการบริหารอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. รับรองมติในที่ประชุม

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ และที่ว่างระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔ อัตรา

๒. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

๒. รับรองมติที่ประชุม

**๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก**

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเสนอการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ และ ๖๔ พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อสังเกต การจัดกลุ่มตำแหน่งบางตำแหน่งลักษณะงานควรจัดเป็นประเภททั่วไปไม่ใช่อยู่ในกลุ่มวิชาการ ตำแหน่งสายงานด้านวิชาการ ได้แก่ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย ควรเป็นตำแหน่งกลุ่มประเภทวิชาการ แต่ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการการเงินการบัญชี นักวิชาการศึกษา บรรณรักษ์

นักวิเคราะห์...

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล ในสถาบันอุดมศึกษาจะถูกจัดอยู่ในกลุ่มสายสนับสนุน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทักท้วง

ไม่มี

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ สรุปโครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ University of Miami, Florida ประเทศสหรัฐอเมริกา

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ University of Miami, Florida ประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่ออภิปรายถึงแนวทางการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ และเพื่อแลกเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานในการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพตามแนวคิดที่นำเสนอในบทความ “Health professionals for a new century: transforming education to strengthen health systems in an independent world” ที่ตีพิมพ์ใน The Lancet ใน ค.ศ. ๒๐๑๐ ดึงเอกสารรายงานสรุปการเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิจัยที่แนบวาระ

ข้อเสนอแนะ มอบหมายให้คณะนำแนวคิดการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๒ สรุปการประชุมหารือแนวทางการร่วมมือเพื่อพัฒนาการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๖ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย HAB-Europe Connecting Education และ European Health Agency (EHA) กำหนดเข้าพบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. เพื่อนำเสนอโครงการพัฒนาการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและร่วมหารือแนวทางการร่วมมือ หัวข้อดังนี้

๑. โครงการ Erasmus+ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ (Capacity Building) ระดับอุดมศึกษา
๒. โครงการ “การดูแลสุขภาพโลก ค.ศ. ๒๐๓๐ (Global Health Care ๒๐๓๐)”
๓. การหารือแนวทางการร่วมมือด้านการดำเนินโครงการกับสถาบันพระบรมราชชนก

ดึงเอกสาร...

ตั้งเอกสารรายงานการประชุมหรือแนวทางการร่วมมือเพื่อพัฒนาการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
ที่แนวบวระ

มติที่ประชุม รับทราบ

๗.๓ รายงานการเงิน งบแสดงฐานะการเงิน และงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของ
สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

สถาบันพระบรมราชชนก ขอนำเสนอรายงานการเงิน งบแสดงฐานะการเงิน และงบแสดงผลการ
ดำเนินงานทางการเงินของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งสถานะและผลการ
ดำเนินงานทางการเงินของสถาบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนวาระ โดยให้เสนอคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สถาบันพระบรมราชชนก
ตรวจสอบก่อนเสนอสภาสถาบันพิจารณาต่อไป

วาระที่ ๘ เรื่องรับรองมติที่ประชุม

๘.๑ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๑.๑.๒ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. รับทราบการนำเสนอข้อมูลสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของ
โครงการร่วมวิเคราะห์สถานการณ์และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สถาบันพระบรมราชชนก และมอบฝ่ายบริหารนำข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลนำเข้าเพื่อ
หาแนวทางแก้ไขในโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. เห็นชอบให้การประชุมสภาสถาบันเป็นการประชุมแบบเปิด ให้บุคลากรในสถาบันสามารถ
เข้ารับฟังการประชุมได้ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมฉบับจริงทางเว็บไซต์ของสถาบัน ยกเว้นวาระลับ

๓. มอบคณะกรรมการนโยบายบุคคลและฝ่ายบริหารหาวิธีดำเนินการเปลี่ยนผ่านระบบ
บริหารบุคลากรของสถาบันเป็นบุคลากรในระบบอุดมศึกษา ภายใน ๑ ปี เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าทั้ง
สายสอนและสายสนับสนุน

๔. รับรองมติที่ประชุม

๘.๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๒.๑.๑ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยนและกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการเปลี่ยน
และกำหนดตำแหน่งให้คณาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒. รับรองมติที่ประชุม และมอบฝ่ายบริหารสื่อสารข้อบังคับ ฯ ให้กับบุคลากร

๘.๓ รับรอง...

๘.๓ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๒.๑.๒ ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. ขออนุมัติร่างประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ นิยาม “ตำแหน่งทางวิชาการ” แก้ไขเป็น ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๑.๒ นิยาม “การเปลี่ยนตำแหน่ง” แก้ไขเป็น การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือดำรงตำแหน่งด้านการสอนในสถาบันพระบรมราชชนกเป็น คณาจารย์ประจำสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๓ ข้อ ๕.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๕.๑.๑ (๑) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งด้านการสอน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ

ข้อ ๕.๑.๑ (๒) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย และได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการสอน) มาแล้ว

๑.๔ ข้อ ๕.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์

ข้อ ๕.๒.๑ (๑) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งด้านการสอนระดับเชี่ยวชาญ หรือ

ข้อ ๕.๒.๑ (๒) แก้ไขเป็น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย และได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ (ด้านการสอน) มาแล้ว

๑.๕ เปลี่ยนข้อ ๘ เป็นข้อ ๙ และเพิ่มข้อความ ข้อ ๘ ดังนี้ “การดำเนินการที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการที่สังกัดวิทยาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ก่อนพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการต่อไปและถือว่าเป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยประกาศนี้”

๒. มอบอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงนามในประกาศ

๓. รับรองมติที่ประชุม และมอบฝ่ายบริหารสื่อสารประกาศ ฯ ให้กับบุคลากร

๘.๔ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๒.๒.๒.๑ ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานิพานิชสกุล เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้มอบฝ่ายบริหารจัดทำข้อมูลประกอบการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. รับรองมติในที่ประชุม

๘.๕ รับรอง...

๘.๕ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑ ขออนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย
สภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รับรองมติที่ประชุม

๘.๖ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๓ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบัน
พระบรมราชชนก พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.
๒. รับรองมติในที่ประชุม

๘.๗ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๔ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย
คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามการดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม
การดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ.
๒. รับรองมติในที่ประชุม

๘.๘ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๕ ขออนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย
การบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนการวิจัย
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒. รับรองมติในที่ประชุม

๘.๙ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๖ ขออนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วย
การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานนวัตกรรม พ.ศ.

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติร่างระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย
และผลงานนวัตกรรม พ.ศ.
๒. รับรองมติในที่ประชุม

๘.๑๐ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๗ ขออนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ขออนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. รับทราบการรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
๒. เห็นชอบและอนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
๓. เห็นชอบและอนุมัติการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
๔. รับรองมติที่ประชุม

๘.๑๑ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๘ ขออนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒. รับรองมติที่ประชุม

๘.๑๒ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ตามร่างระเบียบ (ทบ.๒)

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างระเบียบเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒)

๒. ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งส่วนที่เกินจากทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก (ทบ.๒) ให้ใช้เงินรายได้สมทบ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สภาสถาบันอนุมัติ

๓. รับรองมติในที่ประชุม

๘.๑๓ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการบริหารอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการบริหารอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. รับรองมติที่ประชุม

๘.๑๔ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการยุบเลิกอัตราว่างลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔ อัตรา

๒. รับรองมติที่ประชุม

๘.๑๕ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

๒. รับรองมติที่ประชุม

๘.๑๖ รับรองมติที่ประชุม ในวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. รับรองมติที่ประชุม

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

๙.๑ โครงการประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนกกำหนดจัดโครงการสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวางระบบการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นเลิศ เพื่อระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยกรรมการสภาสถาบันพระบรมราชชนก ผู้บริหารสถาบันทั้งจากส่วนกลางและผู้อำนวยการวิทยาลัย ตลอดจนผู้แทนอาจารย์จากวิทยาลัยในสังกัด รวมประมาณ ๑๕๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ มอบสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการโครงการประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

เลิกประชุม...

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



นางสุนีย์ โยคะกุล

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วสุธร ต้นวัฒนกุล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เลขานุการสภาสถาบันพระบรมราชชนก