



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหา
ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามบทบัญญัติกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๕ วรรคสอง และวรรคสาม
มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ
มติสภาสถาบันพระบรมราชชนกในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
วิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการสรรหา ผู้อำนวยการวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนัก คณะและส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการในสังกัดคณะด้วย

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอน
การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

“วิทยาลัย” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดคณะ มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย
การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในสถาบันพระบรมราชชนก

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีของคณะในสถาบันพระบรมราชชนก

“ผู้อำนวยการวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสถาบันพระบรมราชชนก

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสถาบันพระบรมราชชนกที่เปิดสอนหลักสูตรนั้น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
ตามพันธกิจของการอุดมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา หรือบุคคลที่ดำรงตำแหน่งด้านการสอนในสถาบัน
พระบรมราชชนก ก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ปฏิบัติงาน...

“ผู้ปฏิบัติงานในคณะ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของสถาบันที่ปฏิบัติงานอยู่ในคณะนั้น

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของส่วนราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่งด้านการสอน

“บุคลากรในวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาต่ออธิการบดีได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยแต่ละคณะตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีที่คณบดีเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำคณะที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในคณะที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะกรรมการประจำคณะที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการประจำคณะที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

หมวด ๒

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย จะต้องมียุทธศาสตร์และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) สัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองคุณวุฒิ และได้ทำการสอนในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และมีคุณสมบัติอื่นตามที่สภาวิชาชีพกำหนด

(๓) เป็นคณาจารย์ประจำของสถาบันพระบรมราชชนก

(๔) มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจรรยาบรรณ

(๕) คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามที่สภาสถาบันเห็นสมควร

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับสถาบัน

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ทั้งนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยในที่เดียวกัน ได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เกษียณอายุราชการ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐

(๕) อธิการบดีสั่งถอดถอนจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และโดยคำแนะนำของคณบดี

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยให้ดำเนินการโดยการสมัครเข้ารับการสรรหาและการเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในวิทยาลัยที่จะสรรหา

ข้อ ๑๓ การสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยระเบียบวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๒) กำหนดรูปแบบ การรับสมัคร และการเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ในส่วนที่ไม่ได้กำหนดและไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการ รวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

(๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๖) แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๕) ให้แถลงวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้ได้จำนวนหนึ่งรายชื่อ เสนออธิการบดี พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วไม่มีผู้สมควรให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่ออธิการบดี

(๘) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตาม (๗) ต่ออธิการบดี

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานตามข้อ ๑๔ (๘) ให้พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ วรรคสอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก