



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก  
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
ผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๕) มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ มาตรา ๔๕  
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๘ ข วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๘ (ข) (๗)  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภาสถาบัน  
พระบรมราชชนก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สภาสถาบันพระบรมราชชนก  
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง  
และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง  
หรือผู้อำนวยการส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบัน  
ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม  
โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ข้อ ๕ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๖ การประเมิน...

ข้อ ๖ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่ประเมินบุคคล ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกที่รับผิดชอบงานบริหารบุคคล เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ปฏิบัติงานกองทรัพยากรบุคคลในสถาบันที่ประธานกรรมการมอบหมายทำหน้าที่เลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถาบัน ต้องเป็นตำแหน่งที่มีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร
- (๔) คุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรม

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

การแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลนับแต่วันที่ผ่านการประเมิน

ข้อ ๙ การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภาสถาบันกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก