



ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันพระบรมราชชนก

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันพระบรมราชชนก

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนกที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยสภาสถาบันที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการของสถาบันพระบรมราชชนกที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภาสถาบันที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

“ปีงบประมาณ” หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้น เป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“บันทึกข้อตกลง” หมายถึง บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตามวิธีการและระยะเวลาที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ให้ดำเนินการประเมินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามปีงบประมาณ

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์...

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

(๑) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางในการพัฒนาของสถาบัน และส่วนราชการนั้น

(๒) เพื่อให้สถาบันพิจารณารายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการก่อนเริ่มปีงบประมาณที่ประเมิน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๘.๑ ระดับส่วนราชการ

(๑) หัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวนสองคน ตามที่อธิการบดีกำหนด เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย

เป็นเลขานุการ

๘.๒ ระดับวิทยาลัย

(๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

(๒) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

(๓) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันต่ออธิการบดี


เพื่อทราบ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของนายกสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุรศักดิ์ ฐานิพานิชสกุล)

นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก